



ÅRSRAPPORT FOR SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD 2012

Godkjent 13.03.2013 under sak 10/2013 Årsrapport 2012 for Sola kirkelige fellesråd

1. Innledning

Sola kirkelige fellesråd har i 2012 bestått av følgende medlemmer og varamedlemmer:

Det nye fellesrådet hadde konstituerende møte 23.11.11 i Tananger kirke og valgte Christian Lie som leder av fellesrådet for perioden 01.12.11 – 31.12.2012, med Elisabeth Sivertsen Urdahl som nestleder. Det har følgende sammensetning:

Ole Bernhard Eriksen	Repr. Ræge MR
Morten Hodne	Repr. Ræge MR
Christian Lie	Repr. Sola MR
Marianne Hovland	Repr. Sola MR
Bjørn Magne Espeset	Repr. Sørnes MR
Edvard Aarsland	Repr. Sørnes MR
Håkon Inge Sivertsen	Repr. Tananger MR
Elisabeth Sivertsen Urdahl	Repr. Tananger MR
Janne Stangeland Rege	Repr. Sola kommune
Bjørn Brakestad	Repr. Stavanger biskop

Vararepresentanter:

Henning Kristiansen	Repr. Ræge MR
Janne-May Sørensen	Repr. Ræge MR
Anne Abrahamsen	Repr. Sola MR
Turid Tjora	Repr. Sola MR
Kristin Byberg	Repr. Sørnes MR
Björg Pedersen	Repr. Sørnes MR
Nelly Margrethe Hveding	Repr. Tananger MR
Sigve Martin Mæland	Repr. Tananger MR
Jess Milter	Vararepr. Sola kommune
Berit Espeset	Vararepr. Stavanger biskop

Det har til alle møter vært innkalt 1 til 3 varamedlemmer pga. diverse forfall.

2. Fellesrådets arbeid

a. Fellesrådet

Fellesrådet har i løpet av året hatt 5 møter og behandlet i alt 59 saker. Under fast post *Orienteringer, skriv og meldinger* blir rådet orientert om en lang rekke løpende saker i administrasjonen og i regi av fellesrådet. Av større saker nevnes:

- Fastsettelse av retningslinjer for bruk av politiattest (barneomsorgsattest)



- Godkjenning av årsrapport og regnskap 2011
- Disponering av overskudd fra regnskapsåret 2011
- Nominasjon til KAs Landsråd 2012-2016
- Driftsbudsjett 2012
- Revisjon av Vedtekter for kirkegårdene i Sola
- Forvaltning av maleri i Sola kirke
- Ulike stillingsutvidelser i regi av menighetsrådene
- Løpende regnskapsrapporter
- Oppfølging av orgelsaken i Tananger kirke
- Budsjettforslag 2013 - innspill
- Godkjenning av opprettelse /utvidelse av deltidsstillinger i menighetene
- Høring: Forslag til endringer i gravferdsforskriften
- Høringsuttalelse refleksjonsdokumentet "Kirkeordning etter 2013" fra Kirkerådet
- Suppleringsvalg – valg av ny leder og nestleder i Administrasjonsutvalget

Kirkevergen er ansvarlig for saksforberedelse og er sekretær for fellestrådet.

1 av fellestrådets møter i 2012 var lagt til Sola kirke og 1 til Sørnes kirke, mens resten av møtene har vært avviklet på Sola menighetssenter i Sola sentrum. Planlagt møte 19. desember ble avlyst pga. få saker til behandling, og budsjett 2013-saken ble utsatt til første møte i 2013.

Kirkeverge, assisterende kirkeverge og leder i fellestrådet har også i 2012 hatt en del ad-hoc arbeidsmøter for drøfting av løpende saker og forberedelse av sakliste til kommende møter i fellestrådet.

b. Administrasjonsutvalgets arbeid

Administrasjonsutvalget har i 2012 bestått av følgende medlemmer:

Morten Hodne	(Ole Berner Eriksen vararepr.)
Bjørn Magne Espeset	(Edvard Aarsland vararepr.)
Marianne Hovland	(Christian Lie (vararepr.))
Håkon Inge Sivertsen	(Elisabeth Sivertsen Urdahl vararepr.)
Cecilie Skretting	(Johan Jensen vara ansatterrepr.)
Sigve Vidnes	(Mia Sande vara ansatterrepr.)

Morten Hodne ble på konstituerende møte i fellestrådet 23.11.2011 valgt som leder og Bjørn Magne Espeset som nestleder for perioden 01.12.11 – 30.11.2015.

Leder i utvalget ble i 2012 innvilget varig permisjon fra Ræge menighetsråd og gikk derfor også ut som fast medlem av fellestrådet. Bjørn Magne Espeset som var nestleder ble på fellestrådets møte i oktober valgt som leder i administrasjonsutvalget fra d.d. tom. 30.11.2015 og Ole Bernhard Eriksen ble valgt som nestleder for samme perioden.

Assisterende kirkeverge har vært saksforbereder og sekretær for administrasjonsutvalget.



Utvalget har i 2012 hatt 5 møter og behandlet i alt 23 saker. Av behandlede saker nevnes:

- Tilsetting i trosopplæringsstillinger i 4 menigheter
- Tilsetting av daglige ledere i Tananger og Sola menigheter
- Tilsetting i ulike vakante stillinger i Tananger menighet
- Søknader om permisjoner
- Forslag til Lønnspolitiske retningslinjer
- Uttalelse ifm. fastsettelse av Reglement for administrasjonsutvalget
- Arbeid med revisjon av stillingsbeskrivelser
- Tilsetting av kontor i Sola menighet / fellestrådet
- Revisjon av telefonordning for tilsatte medarbeidere

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg, som ihht. kirkelovens § 35 *Medbestemmelse og tariffavtaler og Hovedavtalen* behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Sammensetning og oppgaver for administrasjonsutvalget er regulert i Hovedavtalens § 10. Fellestrådet har delegert ansettelsesmyndigheten til administrasjonsutvalget, i tillegg til fastsettelse av ulike personalrelaterte bestemmelser mv.

3. Oppgavefordeling mellom fellestråd og menighetsråd

Kirkelovens § 9 regulerer menighetsrådenes ansvar – og virkeområde, og § 14 definerer fellestrådets ansvar. Det er fellestrådets ansvar å forvalte kirkebygg, innbefattet bygging, drift og vedlikehold av kirker og kirkegårder, arbeidsgiveransvar, regnskaps – og økonomioppfølging samt overordnede planer for kirkelig virksomhet.

Kirkevergeadministrasjonen er ansvarlig for føring av kirkegårdsregisteret (Ecclesia) og gravforvaltningen på vegne av Sola kommune. I dette arbeidet ligger også forvaltning av gravlegater og stellavtaler for gravsteder på de 3 kirkegårdene i kommunen. Det daglige ansvaret for dette har konsulent Sidsel Holmsen.

Det kirkelige arbeidet i våre 4 menigheter med gudstjenester, dåp, konfirmasjon og vielser samt alt annet menighetsarbeid er menighetsrådenes og prestenes ansvar, i nært samarbeid med daglige ledere og staber. Kirkene er soknenes eiendom (jfr. kirkelovens § 17), og ansvaret for utleie av soknekirkene ligger til det enkelte menighetsråd.

4. Organisasjon og personal

a. Ledermøtet

Kirkevergeadministrasjonen har innarbeidet en fast ordning med faste månedsvise ledermøter. Dette er et viktig forum for informasjon, erfaringsutveksling, inspirasjon, rådslagning, planlegging og koordinering av ulike arrangementer, drøfting av felles utfordringer mv. I 2012 har det vært avviklet 10 ledermøter, og ca. 130 saker har vært gjennomgått og omtalt.



b. Kurs og kompetanse

For fellestrådet som arbeidsgiver er det en prioritert oppgave å stimulere til og tilby våre ansatte medarbeidere god kompetanseutvikling som gir godt faglig påfyll, trygghet i arbeidsutførelsen og en relevant personlig utvikling. KA sentralt tilbyr hvert år en lang rekke kurs og samlinger som imøtekommer mange av våre medarbeideres behov for kompetanseutvikling. Stavanger bispedømmekontor tilbyr også en del kurs, og bispedømmekontoret og Stavanger kirkevergelag utvikler og samarbeider også om flere kurs årlig.

I tillegg finnes det også eksterne kurs som de fleste ansatte fra tid til annen benytter seg av. For den enkelte medarbeider er det samtidig en utfordring å finne tid til kompetansebyggende kurs midt i travle arbeidsperioder. Det er fra administrasjonens side et prioritert felt å stimulere til relevante kompetansebyggende faglige oppdateringer. Fellestrådet brukte i 2012 kr. 67 721 i kursutgifter (budsjett 90 000 kr.) for ansatte medarbeidere, mot kr. 88 086 i 2011. (kr. 146 673 i 2010).

c. Fellestrådets administrasjon

Staben på kirkevergekantoret har også i 2012 bestått av følgende stillinger:

- 100 % kirkeverge (Trygve Torgersen)
- 100 % assisterende kirkeverge (Tore J. Aas)
- 70 % konsulent-stilling (Sidsel Holmsen)
- 60 % servicetorgmedarbeider (Mia Sande)

Konsulentstillingen har sine hovedoppgaver tilknyttet Solakirkenes servicetorg og utfører iht. stillingsbeskrivelse også oppgaver tilknyttet kirkevergekantorets funksjon.

d. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg som ble etablert i mai 2010 har vært i godt gjenge i hele 2012. Fellestrådet gjorde vedtak om å få i gang servicetorg høsten 2009.

Det er konsulent på kirkevergekantoret Sidsel Holmsen og sekretær i Sola menighet Mia Sande som betjener servicetorget. I løpet av de vel 2,5 årene servicetorget har vært i funksjon er det mange rutiner og ordninger som har funnet en god form, med sikre rutiner og kvalitetssikring. Formålet med opprette Solakirkenes servicetorg er at flest mulig administrative tjenester for menighetene skal betjenes fra servicetorget for å avlaste de 4 menighetsadministrasjonene. Det er fremdeles et stykke vei å gå på dette området og det er svært viktig at alle ansatte i menighetene og menighetsrådene støtter opp om dette.

Hensikten med å legge dåps – og vielsesbestillinger samt flest mulig andre oppgaver og henvendelser til servicetorget er stadig forsøke på å utnytte nåværende administrative ressurser på en så effektiv måte som mulig og samtidig frigjøre menighetenes staber til mer menighetsbyggende arbeid.

Sentralt i servicetorget og alle medarbeidernes planleggingsarbeid er dataverktøyet MEDARBEIDEREN som ble tatt i bruk i 2009.



e. Samarbeid i Tungenes prosti

Kirkevergene og prosten i Tungenes prosti inviterer årlig alle ansatte kirkelige medarbeidere i prostiet til Medarbeiderdag. I 2012 Den var 8.februar på Utstein Pilegrimsgard. Pastor Arnfinn Clementsen var invitert som hovedbidragsyter og gav deltakerne en flott dag med temaet: *Trygg og stolt forankring og identitet i et kirkelig arbeidsfellesskap.* Det utmerkede samarbeidet mellom prost og kirkeverger i prostiet utøves bl.a. i 3-4 årlige kontaktmøter og er en viktig arena for samordning og erfaringsutveksling.

5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune, hjemlet i kirkelovens § 15 utgjør den vesentligste delen av inntektsgrunnlaget. Andre inntekter er statlig tilskudd til lønn (via bispedømmerådet) for visse stillinger (kateket/diakon), refusjoner fra menighetsråd, samt renteinntekter i bank. Fellesrådet har siden 2009 også mottatt det årlige tilskuddet fra Kirkerådet / staten til trosopplæringsmidler til menighetene. Fra og med 2012 er det fellesrådet som er tillagt ansvaret for å godkjenne budsjettene etter innstilling fra menighetsrådene. Fellesrådet har heller ikke i 2012 hatt andre ordinære driftsinntekter (for eksempel festeavgift).

Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommune's regnskap.

Budsjett for 2012 ble vedtatt på fellesrådets møte 18.01.2012 med en samlet budsjettetert tilskudd fra Sola kommune på kr. 11 538 000 (inkl. stipulert lønns – og pensjonsreserve på kr. 691 000). Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skal være ryddig, oversiktlig og forutsigbar, og rådene skal få seg forelagt jevnlig, oppdaterte økonomirapporter. Det er tidvis en noe utfordrende oppgave å kunne rapportere periodevis korrekt i lys av at løpende tariff – og lønnsmessige justeringer årlig vanligvis har effekt fra mai, mens kommunens beregning og avregning av årets lønnsmerutgifter pga. sentrale og lokale lønnsforhandlinger først foreligger mot slutten av året.

Når det gjelder fellesrådets inntekter og utgifter i 2012 vises det til fellesrådets behandling av regnskap 2012. Driftsregnskapet er gjort opp med et regnskapsmessig overskudd på kr 554.863.

Sola kirkelige fellesråd befinner seg i en sunn og kontrollert økonomisk situasjon. Det makter å ivareta en trygg økonomisk handlefrihet for at virksomheten også i kommende budsjettår kan utøve en god forvaltning av ansatte medarbeidere, kirkebygg mv. Virksomheten er også i denne situasjonen i stand til å håndtere mindre uforutsette økonomiske utfordringer uten å måtte henvende seg til kommunen om mulige ekstra midler.

Regnskapet føres av økonomiavdelingen i Sola kommune ihht. tjenesteytingsavtalen og revideres av Rogaland Revisjon IKS.

Fellesrådet starter sin budsjettprosess på sine juni- og augustmøter der innspill, behov og ønsker fra menighetene vurderes. I tråd med kommunens totale budsjettprosess leverer fellesrådet sitt budsjettskriv i begynnelsen av september. Administrasjonen gjør løpende



vurderinger mht fellesrådets totale økonomi, Det føres en god dialog mellom fellesråd og kommune og mellom kirkeverge og kommunens administrasjon.

6. Økonomi – og lønnsutvalg

a. Økonomiutvalget

Fellesrådets økonomiutvalg har tidligere vært et ad-hoc utvalg med oppgave i å våke over fellesrådets noe krevende økonomiske situasjon. I 2008 etablerte fellesrådet instruks for dette utvalget. Også i 2012 har økonomiutvalget hatt liten aktivitet.

b. Lønns- og forhandlingsutvalget

Fellesrådet har opprettet et eget utvalg til å ta seg av lønnsforhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene. 2012 var et hovedoppgjørår og lønnsjustering har vært regulert av både sentral tariffavtale (KA) og lokale forhandlinger. Utvalget tiltrådte ifm. lokale forhandlinger for kirkeverge og assisterende kirkeverge og har ellers behandlet ulike konkrete lønsspørsmål i flere møter.

Lønnsutvalget har følgende medlemmer:

1. Leder og nestleder i administrasjonsutvalget
2. Kirkeverge og assisterende kirkeverge
3. Ifm.behandling av saker av prinsipiell karakter samt ved forhandling av kirkeverges lønn tiltrer i tillegg leder av fellesrådet.

7. HMS og arbeidsmiljø

a. Verneombud

Diakon Solveig Håland hadde oppgaven som verneombud for virksomheten til mai 2012, da hun fratrådte stillingen. Sokneprest Sindre Eskedal er varaverneombud.

Det viste seg vanskelig å få valgt nytt verneombud for resten av året. Kirkevergen utnevnte i slutten av desember daglig leder Johan Jensen som nytt verneombud ihht. gjeldende bestemmelser i *Forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg*. Pga. dette er det ikke gjennomført vernerunde for 2012.

b. HMS-arbeid

Fellesrådet har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og ønsker å ha et tydelig fokus på alle relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet. Det ble i 2011 signert samarbeidsavtale med Hjelp 24, lokal HMS-leverandør (nå: STAMINA HOT, BHT Sandnes), og fellesrådets administrasjon har i noen grad kjøpt tjenester fra dem. Det eksisterer avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellesråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellesrådsansatte og prester.

c. Anskaffelse av hjertestartere

Fellesrådet satte i 2012 av kr. 80 000 til anskaffelse av 5 hjertestartere. Disse er plassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetsenteret i Solakrossen. Leverandøren er Røde Kors, og i samarbeid med dem ble det arrangert førstehjelpskurs for vel 25 ansatte (fellesråd- og bd-medarbeidere). Dette kurset er en forutsetning og forberedelse til å montere ut hjertestartere.



d. NAV

Virksomheten samarbeider med NAV i de tilfellene sykefravær er av en slik lengde at det er påkrevd. På fellesstabssamlingen 29.november var det invitert en representant fra NAV / Sola som hadde en foredrag om *NAV informerer oss – rettigheter og plikter ifm. sykemelding*. Hjertestarterkurs er planlagt til januar 2013.

e. Luktproblemer på Menighetscenteret i Solakrossen.

Det var i 2011 periodevis vært krevende luktutfordringer på Menighetscenteret. På enkelte tidspunkt ble muligheten drøftet om å måtte stenge lokalene midlertidig fordi luktproblemene framkalte kvalme og hodeverk hos medarbeidere og besøkende til menighetscenteret reagerte med ubehag. Disse problemene har kommet opp igjen enkelte dager også i 2012, men i mindre målestokk.

f. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene.

g. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har også i 2012 generelt vært et lavt sykefravær i fellesrådets virksomhet. Arbeidsmiljøet oppleves å være trygt, positivt og inkluderende. Det har ikke vært skader eller ulykker i løpet av året. I flere av menighetene arbeides det bevisst med kildesortering. Ingen av menighetene har igangsatt arbeidet med å bli godkjent som "Grønn menighet". Kirkevergen ønsker å gjennomføre en lokal arbeidsmiljøundersøkelse.

h. Datasikkerhet

Virksomheten har siden høsten 2008 hatt felles dataløsning, terminalserver for e-post, felles lagring og utskrift. Menighetskontorene er knyttet sammen i et VPN-nettverk. Det har i 2012 vært enkelte kortere tilfeller av ukontrollert nedetid. Det er installert ekstra spenningsvern som beskyttelse for anlegget og nettverksovervåking. Med HP, som leverandør på hardware-siden, har vi en 12-timers responstid på service.

i. HMS-utfordringer ifm. rehabiliterings – og tilbyggsarbeid i Sørnes kirke

Utfordringene knyttet til støv – og støyplager i 2011 vedvarte til arbeidene ble avsluttet på forsommeren 2012. Især stab og frivillige har måttet tåle for store belastninger av støv – og støyplager over lang tid. Prinsippet om "Rent bygg" i byggeperioden ble dessverre ikke overholdt.

h. Forurensing

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. Sola kirkelige fellesråd skal bestrebe seg på å ivareta og utvikle et godt og trygt arbeidsmiljø.

j. Kirkebyggene

a. Ræge

Vedlikehold anlegg 2012: 114 855 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 28 148 kr.



Ræge kirke har nå hatt 3 hele driftsår, og alle funksjoner og vedlikeholdsrutiner er kommet i gjenge, og en har et reelt bilde av vanlige driftskostnader. Vaktmester (20 % stilling) har etablert serviceavtaler på alle tekniske installasjoner. Kirkens totale energiforbruk ligger på et svært godt nivå. En betydelig del av vedlikeholdskostnadene i 2012 var bl.a. glassutgifter ifm. innbrudd desember 2011 og en nødvendig oppgradering med 4 nye innbruddsensor-punkter. Ringeanlegget av kirkeklokken fikk full oppgradering av ringeautomatikken (Olsen Nauen Klokkestøperi). Det opprinnelige anlegget ble overført fra det Ræge kapell, som ble revet i 2010, og det var høyst påkrevd å påkoste ringeanlegget nødvendig oppgradering.

b. Tananger

Vedlikehold anlegg 2012: 141 509 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 49 630 kr.

Vaktmester i 35% stilling har ansvar for det løpende vedlikeholdsarbeidet., i samarbeid med daglig leder. Styringssystemet (NIAGARA) for ventilasjon og varme i kirken som ble montert våren 2011 gir vaktmester et viktig verktøy mht. energiøkonomisk styring av ventilasjon og varme. Pga. forsinket fakturering av leverandør ble dette betalt først i 2012.

Det er på slutten av 2012 igangsett arbeid med oppgradering av adgangssystemet til kirkebygget. Diverse jordfeil på utendørs belysning medførte mange timers arbeid og en del ekstra kostnader i feilsøking og reparasjon. Det ble helt på slutten av året skiftet ut totalt 16 vinduer (energi-/sikkerhetsglass) i Tananger menighetsbarnehage ihht. disponerte midler av fellestrådet.

Vedr. orgelet i Tananger:

Kirkevergen har fulgt opp saken administrativt siden vinteren 2008 i nær kontakt med rådmann og kommuneadvokaten i Sola kommune, orgelkonsulenter og fellestrådets egne kantorer.

Etter fellestrådets og kommunens syn har det vært liten tvil om at orgelet i Tananger kirke ikke har fungert som forutsatt i kontrakten som ble inngått i oktober 2000. Dette samsvarer med løpende vurderinger gjort av kantorene som har brukt orgelet som menighetens instrument gjennom årene. Byggingen og overleveringen av orgelet ble i sin tid sterkt forsinket og ble sluttført høsten 2005. Situasjonen fra dette tidspunktet og fram til utgangen av 2010 kan oppsummeres ved at Brinck Hansen Orgelbryggeri ved flere anledninger har forsøkt å justere orgelet og rette opp feil uten at orgelet har kommet i brukbar stand. Orgelbyggeren har erkjent ansvar for at orgelpiper har sunket sammen. Disse pipene er nødvendigvis blitt skiftet. Orgelet har i perioder vært i en slik forfatning at en har måttet stenge det for vanlig bruk i begravelser, vielser og gudstjenester.

Ekstern orgelkonsulent Stein Johannes Kolnes ble våren 2010 engasjert og konstaterte fort at de betydelige funksjonsproblemene har sin årsak i for dårlig spillemekanikk. Fellestrådet og kommunen fikk da avdekket at det var behov for til dels omfattende utbedrings – og ombyggingsarbeidene som ble estimert til 700 000 – 900 000 kr.



Det hefter etter kommunens syn liten tvil om at orgelet ikke har fungert som forutsatt i kontrakten. Rådmann i Sola kommune har i samråd med ekstern advokat besluttet å varsle søksmål mot orgelbygger Henrik Brinck-Hansen. Dette ble tatt ut i juli 2012.

Sola kirkelige fellestråd gav i sitt møte 29.08.2012 sin tilslutning til rådmannens beslutning om å ta ut søksmål mot Henrik Brinck Hansen Orgelbyggeri og stilte seg bak kommuneadvokatens vurderinger ang leveransen av orgelet i Tananger kirke. Det gikk i løpet av høsten flere prosess-skriv mellom partenes advokater. Retts sak ble berammet i Stavanger Tingrett 8.-9.januar 2013.

Sola kommune utlyste offentlig anbudsutlysning i 2011 på nødvendige reparasjons – og ombyggingsarbeider på orgelet. Det var Flentrop Orgelbouw, Zaandam, Nederland som vant anbudet, og kontrakt på € 93 600 ble signert 22.12.2011. Representanter for orgelbyggeriet demonterte vitale deler av orgelkonstruksjonen i mars 2012. Disse ble transportert til Nederland for ombygging og reparasjoner. De var tilbake i Tananger kirke i august og monterte og klargjorde orgelet i løpet av noen uker. Det er derfor stor tilfredsstillelse knyttet til det faktum at orgelet nå er satt i god varig stand til glede og nytte for menigheten, kirkemusikken og for kantorene som har orgelet som sin arbeidsplass

c. Sørnes

Vedlikehold anlegg 2012: 114 855 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 0 kr.

Også i 2012 er løpende vaktmestertjenester ivaretatt av frivillig vaktmester / kirketjener og andre frivillige i nært samarbeid med daglig leder.

Det har i 2012 ikke påløpt utgifter til vedlikehold av kirkebygget pga. de store rehabiliterings- og tilbyggingsarbeidene. D riftsåret 2012 har i sterk grad vært preget av dette (oppstart medio 2011). Arbeidene ble høsten 2011 og vinteren 2012 sterkt forsinket pga. betydelige lekkasjepoblemer i tårn og i overgangen på østsiden mellom kirkerom og menighetsal. Menigheten og staben klarte for det aller meste å opprettholde alle aktiviteter og samlinger også i anleggsperioden. Det er utvist stor tålmodighet og overbærenhet. Arbeidene ble for det meste avsluttet på forsommeren, men det har dessverre vært en del reklamasjonsarbeider utover høsten. Det mest krevende har vært nylegging av hele golvet i menighetsalen. Dette arbeidet ble ikke fullført før på slutten av året og påførte stab og frivillige svært mye ekstraarbeid. Ansatte og frivillige med verdifull bygningskompetanse, har bidratt aktivt og ansvarlig i hele byggeprosessen og har kvalitetssikret mange forhold.

I mars 2012 påpekte Stavanger biskop som godkjenningmyndighet, uoverensstemmelser mellom godkjente planer for tilbygg menighetsal Sørnes kirke (takkonstruksjon og fasade, utforming og materialvalg) samt oppført teknisk rom øst for kirkebygget som ikke var med på opprinnelige tegninger. 30.mai 2012 ble det gjennomført et nødvendig oppklaringsmøte for å redegjøre, avklare og rydde i forhold knyttet til prosessen omkring rehabilitering og tilbygg av Sørnes kirke. I møtet deltok representant fra Sola kommune, arkitekt, representant for Sørnes menighet samt kirkevergen. Fellestrådet redegjorde for hendelsesforløp i brev av 10.08.2013 til Stavanger bispedømme.



Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd er samstemt i at erfaringene fra prosessene i dette kirkebyggprosjektet er noe alle involverte vil lære av for kommende prosjekter. Det skal sendes inn ny søknad til Stavanger biskop om endelig godkjenning av utvidelsen av Sørnes kirke (menighetsalen) som samsvarer med dagens situasjon. Det står i påvente av at fellesrådet finner midler til å kle ventilasjonsbygget med murstein slik at fasaden samsvarer med kirkebyggets fasade.

d. Sola

Vedlikehold anlegg 2012: 122 747 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 153 589 kr.

Sola kirke fra 1955 er den eldste soknekirken fellesrådet nå forvalter og det har også i 2012 blitt foretatt flere omfattende oppgraderingstiltak:

- Full rehabilitering av sekskantet vindu i kirketårn (nye trekarmer/treverk)
- Grundig behandling av teak-treverk på alle vinduer, inkl. i koret
- Full oppgradering av ringeanlegget for kirkeklokkene (Olsen Nauen Klokkestøperi) inkl. nytt elektrisk anlegg

I forbindelse med fellesrådets budsjettprosess overfor Sola kommune brukte kirkevergen konsulentfirmaet NOVAFORM til å utarbeide kostnadsoverslag for nytt tak. Det er sterkt ønskelig å etterisolere taket ifm. disse arbeidene fordi en da vil varig redusere energikostnadene.

Sola kirke har timebasert kirketjenerfunksjon og ingen fast vaktmestertjeneste. Det leies fra tid til annen inn tjenester fra Sola og Stavanger Bygdeservice til rengjøring og reparasjon av takrenner, grønskefjerning på steinheller mv.

e. Tananger kapell

Vedlikehold anlegg 2012: 5 756 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 0 kr.

Tananger kapell er en langkirke fra 1879 og er listeført hos Riksantikvaren. Utleieforholdet våren 2010 til Eritreisk Ortodoks menighet, Rogaland har fortsatt i hele 2012. Kapellet er ellers svært lite i bruk i regi av Tananger menighet og fellesrådet. I 2011 var det totalt 5 vielser. Det er ønskelig at også andre grupper og lag i kommunen kan se nytten av å låne kapellbygget til arrangementer. Det er ønskelig med et samarbeid med kommunens kulturretat om dette.

f. Felles vaktmestertjeneste

Fellessrådet har ansvar for forvaltning av totalt 5 kirkebygg. Kirkevergen ser mange fordeler hvis en kunne ha en medarbeider som kunne utføre en felles vaktmestertjeneste for alle kirkene. Dette ville forenkle det løpende oppfølgingsansvaret for kirkebyggene.



g. Kostnader til vedlikehold av kirkene

Det ble i 2012 utgiftsført kr. 1 574 097 på vedlikehold / byggtjeneste mot kr. 940 671 i 2011. I tillegg til ordinære budsjettmidler kunne fellestrådet også i 2012 disponere betydelige midler av driftsresultatet fra 2011 til viktige og større oppgraderings – og vedlikeholdstiltak i kirkene.

h. Energi

Energikostnadene i 2012 for kirkebyggene og Menighetsenteret har vært helt normalt og er på totalt kr. 544 917 mot kr. 563 510 i 2011. Det har de siste årene vært et relativt mildt vinterklima med korte kuldeperioder og gunstige priser i energimarkedet. For alle som har ansvar for forvaltning av kirkebyggene skal det være et bevisst fokus på tjenlige energisparende tiltak og sunne holdninger. Fellestrådet i Sola har så langt dekket 100% av strømutfiftene i kirkene i motsetning til praksisen i flere nabofellestråd.

i. Prosjekt Sola nye kirke - Nytt kirkebygg i Sola sentrum

Planleggingskomiteen for nytt kirkebygg i Sola sentrum som Sola kirkelige fellestråd nedsatte høsten 2007 har hatt svært liten aktivitet i 2012 i påvente av framdrift i kommunens sentrumplan-arbeid, som er blitt ytterligere forsinket.

Områdeplan for Sola Sentrum var lagt ut til offentlig ettersyn i perioden 23.01.12- 09.03.12 og presentert på følgende måte:

Forslaget til reguleringsplan legger til rette for at Sola sentrum blir et sterkt og attraktivt kommunesenter for nåværende og fremtidige innbyggere. Planen skal legge til rette for et bærekraftig og klimavennlig sentrum gjennom blant annet fremming av gange, sykling og kollektivtransport. Planen skal legge til rette for arealeffektiv utnyttelse og miljøvennlige løsninger. Planen fastlegger hovedstrukturer og hovedfunksjoner i sentrum og gir en helhetlig sammenheng mellom veger, bygningsmasse og park- og ute-områder. Sentrumskjernen blir i planen definert og styrkes gjennom at vekst i detaljhandel og publikumsrettede funksjoner og tjenester legges til sentrumskjernen.

Etter alle forsinkelsene er det å forvente at reguleringsplanen for Sola sentrum blir endelig fastsatt i 2013. For Sola menighet ligger det også mye viktig arbeid i vente med tanke på videre detaljplanlegging av nytt kirkebygg og ansvar for økonomiske bidrag inn i prosjektet i tillegg til kommunalbevilgning mv. Fellestrådet imøteser sterkt den endelige reguleringen av kirkeområdet. Planleggingsarbeidet kan da gå inn i en ny og mer konkret fase.

k. Kirkelige handlinger

a. Vielser

Alle vielser i Sola-kirkene administreres av Solakirkenes servicetorg og det er velfungerende og gode rutiner i dette arbeidet som kvalitetssikrer alle detaljer og formalia knyttet til dette. Administrasjonen av vielsene er en sentral fellesfunksjon på vegne av alle menighetene. Det stabilt høye antall vielser i de siste 5 årene plasserer Sola-kirkene høyt i landsmålestokk.



Oversikt viser antall vielser i 2008 - 2012:

	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.
	2012	2012	2012	2011	2011	2011	2010	2010	2010	2009	2009	2009	2008	2008	2008
Tananger kirke	4	4		2	2	0	0	0	0	4	4	0	7	7	
Tananger kapell	5	5		6	6	0	7	7	0	9	9	0	7	6	1
Ræge kapell	0									3	3	0	7	7	
Ræge kirke	10	10		6	6	0	9	9	0	0	0	0	0		
Sørnes kirke	1	1		2	1	1	1	1	0	0	0	0	3	3	
Sola kirke	14	13	1	13	11	2	24	23	1	20	12	8	41	33	8
Sola Ruinkirke	58	23	35	60	22	38	61	27	32	59	20	39	60	23	37
	92	56	36	89	48	41	102	67	33	95	48	47	125	79	46

Gjeldende utleiesatser for kirkene i Sola til vielser ble sist behandlet av fellesrådet i slutten av 2008, gjeldende fra 01.01.2010. Disse er ikke blitt endret siden.

b. Tildeling av trosopplæringsmidler til Tungenes prosti

Tungenes prosti fikk fom våren 2010 tildelt varige trosopplæringsmidler. Det har vært en betydelig oppgave å rekruttere gode trosopplæringsledere. Det lyktes i løpet av 2011 å få alle nye medarbeidere på plass. Totalt tilskudd til menighetene for 2011 har vært totalt kr. 1 408 000 med følgende fordeling ihht. vedtak i Stavanger bispedømmeråd:

Ræge	kr. 246 000
Sola	kr. 546 000
Sørnes	kr. 281 000
Tananger	kr. 335 000

Fordelingen reguleres av Kirkerådets nasjonale kriterier. Kirkevergeadministrasjonen bistår overfor menighetenes økonomiforvaltning av midlene. Det vises for øvrig til de respektive menigheters årsmeldinger.

c. Gudstjenestelige handlinger, dåp og nattverd

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger legges fram i de respektive menighetenes årsmeldinger.



I. Begravelser - kirkegårdsforvaltning

a. Generelt

Alle bestillinger av gravferder på de 3 kirkegårdene i kommunen administreres av kirkevergekontoret. I gjennomsnitt er det omkring 2 begravelser ukentlig i kommunen, men gravferdsfrekvensen kan variere veldig fra uke til uke. Når det tidvis har vært opp til 6 gravferder ukentlig medfører det hektisk aktivitet hos den som til daglig utfører kirkegårdsforvaltningen i kirkevergens administrasjon.

Det er 5-6 begravellesbyråer i regionen som håndterer de fleste gravferder i Sola kommune. Kirkevergekontoret har løpende kontakt med dem alle ifm. koordinering av begravelser. Kirkevergekontorets administrasjon knyttet til begravelser og kirkegårdsforvaltning skal alltid være en prioritert oppgave som utføres med verdighet og høy kvalitet der en står til tjeneste for hele kommunens befolkning. Denne funksjonen må derfor være betjent på alle arbeidsdager. Denne administrasjonen kan være svært sårbar mht. kompetanse og kontinuitet.

Antall jordfestelser på kirkegårdene i Sola i perioden 1999 – 2012 er som følger:

År	Ræge	Sola	Tanager	Totalt
1999	18	56	24	98
2000	10	46	22	78
2001	19	56	22	97
2002	22	47	34	103
2003	24	52	27	103
2004	21	60	24	105
2005	9	50	28	87
2006	17	47	21	85
2007	15	50	22	87
2008	23	59	25	107
2009	19	63	22	104
2010	19	80	23	122
2011	17	53	24	94
2012	26	72	22	120
Totalt	259	791	340	1390
Gj.snitt 1999-2012	19	57	24	99

En statistisk demografisk avgang i en "standardbefolkning" vil tilsi en gravferdsrate på omkring 220 årlig. Oversikten viser at Sola kommune har en ung befolkning med betydelig lavere gjennomsnittsalder enn normalt.



Av totalt antall jordfestelser er andelen kremasjoner / urnenedsettelse som følger:

2006:	10,6 %
2007:	9,2 %
2008:	5,6 %
2009:	7,7 %
2010:	13,1 %
2011:	11,7 %
2012:	11,7 %

Andel urnenedsettelse i Sola kommune er fremdeles betydelig lavere enn i nabokommunene Stavanger og Sandnes, som ligger på 30- 35%.

b. Gravstell

Fellesrådet har ansvar for forvaltningen av nærmere 80 gravstellsavtaler. Kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler. En vanlig gravstellavtale har i 2011 kostet kr. 750 / år, hvorav kr. 150 går til administrasjon. Satsen fastsettes av Sola kommune, Park og Grøntseksjonen, som utfører det praktiske arbeidet, og ble oppjustert fra 01.01.2011 fra kr. 650/ år.

Pr. 31.12.11 stod det totalt kr. 579 370 på fellesrådets legatkonto.

For enkelte graver er innskutte legatmidler i ferd med å bli oppbrukt. Det må enten innbetales nye midler eller gravstellet opphører. Sola kommune vil oppjustere gjeldende satser for gravstell fom. 2013. Legatmidlene administreres av kirkevergekontoret. Kommunen fakturerer fellesrådet årlig for gravstellarbeidet.

c. Kirkegårdsarealer

Sola kommune har tilrettelagt for gode gravlundsarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. Graving på kirkegårdene, oppmåling av graver samt generell forvaltning av grøntanlegget ellers ivaretas som før av Sola kommune. Park og Grøntseksjonen i kommunen og kirkevergekontoret har et nært og godt samarbeid.

d. Driftsbygg, bårerom og gravarealer

I planarbeidet i Sola kommune for nytt driftsbygg / bårerom på Ræge som ble initiert i 2009 har det i 2011 ikke vært noen framdrift. Det samme gjelder dessverre planene for bårerom / seremonirom ved Sola kirkegård. Kirkevergeadministrasjonen som gravlundsforvaltning, er spesielt bekymret over denne situasjonen på Sola og opplever den som svært lite tilfredsstillende overfor begravellesbyråene og pårørende. Kjølecellen for kister som ble anskaffet i oktober 2007 (ekstrabevilgning i formannskapet) er fremdeles foreløpig plassert i det gamle bårerommet på Ræge, men skal flyttes tilbake til Sola kirkegård så fort nytt bårerom er ferdigstilt. I tegningene som er utarbeidet er det lagt til rette for eget bårerom. Det er Sola kirkegård som er hovedgravlund i kommunen og det er på det stedet det er størst behov for verdige og funksjonelle bårerom – og visningsromlokaliteter.

Det er ikke innført festeavgifter for gravfester i Sola kommune. Sola kommune / Sola kirkelige fellesråd er i regionen nær alene om denne praksisen. Det er for tiden heller ikke tema verken hos politiske myndigheter eller i fellesrådet. På sikt er det rimelig å anta at



”manglende” festeavgift medfører større forbruk av nye gravarealer med de kostnadene dette medfører.

e. Interkommunalt samtaleforum for gravlund

Interkommunalt samtaleforum for gravlund ble etablert i 2008. Det er et faglig nettverk der kirkevergene og gravlundansvarlige samt kommunale gravlundansvarlige representanter i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola deltar med 2-3 samlinger årlig. 21. november stod gravferdsforvaltningen ved de kirkelige fellesrådene i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola bak invitasjonen til livssyns – og trossamfunnene på Nord-Jæren til felles informasjons – og drøftingsmøte i Soma kapell om gravferdsforvaltningen i disse kommunene. Det er et nytt tiltak pålagt i den nye gravferdsloven og det er viktig å føre gode dialoger og finne tjenlige tilrettelegginger i møte med andre religioner og livssynssamfunn i regionen.

m. Samarbeidet med Sola kommune

Kirkeloven av 1997 innebærer at de 4 soknene i kommunen rettslig sett er selvstendige i forhold til kommunene. Alle kommuner har et lovpålagt ansvar for visse kirkelige utgifter (jfr. kirkelovens § 15), mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådets administrasjon.

I henhold til avtale mellom Sola kommune og kirkelig fellesråd trer tjenesteyting inn i stedet for særskilt bevilgning på enkelte områder. Områdene for tjenesteyting gjelder regnskaps- og lønnsføring, stell av kirkenes grøntområder, kirkegårdsdriften, ekstraordinært vedlikehold, større bygg- og anleggsarbeider samt enkelte administrative oppgaver. Tjenesteytingsavtalen ble siste gang revidert i mai 2003..

Også i 2012 har samarbeidet mellom Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune vært godt og velfungerende. Det er jevn kontakt mellom kirkevergekontoret og aktuelle etater i løpende og aktuelle saker. Det samme gjelder samarbeidet mellom kirkeverge og ordfører og rådmann. Sola kirkelige fellesråd verdsetter de konstruktive og positive samarbeidsrelasjonene.

Sola kommune yter også ad-hoc bistand på forespørsel og innenfor mulig kapasitet. Det gjelder både faglige kompetente råd innenfor ulike fagområder, samt juridisk bistand i aktuelle saker. Særlig i forhold til utfordringene knyttet til orgelsaken i Tananger har det hatt stor betydning.

n. Kirkens sykevaksordning - 2012 Årsrapport

Kirkens sykevaksordning finansieres med et årlig, øremerket tilskudd fra Sola kommune på kr. 150 000. Ordningen ble opprettet i 2005.

Sykevaksordningen har hatt flest henvendelser fra TABO i 2012. De fleste henvendelser går på følge til sykehuset eller legen. Faste avtaler med avlastning/besøk har økt en del. Det var et møte med sykevaktene i mai måned for en sosial sammenkomst og en anledning å dele erfaringer. I november var det et møte med diakoniutvalgene i Sola med diakon Solveig Braut Tjelle og Turid Tjora med tema samhandlingsreform. Kirkens sykevaksordning var inkludert. Samarbeidet mellom kirken og kommunen er etterlyst.



Timer aviklet 2012: 492

Type avtaler: Avlastning for pårørende: legefølge, sykehusfølge, besøkstjeneste, nattevakt.

Henvendelser: 15 fra private, 14 fra hjemmetjenesten, 5 fra bestillerkontoret, 11 fra Soltun, 38 fra TABO, 2 fra Sola sykehjem. Psykisk Helse spurte etter en verge, men den type tjenesten passer ikke sykevaksordningen.

12 av henvendelsene ble innstilt: enten det var for kort varsel fra søkeren eller på grunn av mangel av sykevakt. 2 fordi oppdraget ikke passet inn i tjenesten.

Virksomhet

Nattevakt: 3 (1 kunne ikke dekkes)
Avlastning/besøk: 7
Følgetjeneste: 78
Handletjeneste: 3
Pasientreisefølge til Bergen: 2 (1 fullført)
Faste avtaler: 6
Fast avtale etter behov: 2

Sykevakter:

6 frivillige medarbeidere: Anna Østebø, Helga Sanne, Torbjørg Skjæveland, Else Høyvik, Målfrid Sortland, Tordis Rott,

Leder:

Jodi Niday, 40% stilling, kontor i Sørnes kirke

Sørnes 21. februar 2013

Jodi Niday

o. Orientering om Sola menighetsblad 2012

Det er formelt menighetsrådene som står bak utgivelsen av Sola menighetsblad i samarbeid med fellestrådet. Det er ikke eget styre for bladet. Ledermøtet (kirkevergeadministrasjonen og daglige lederne) bærer et administrativt ansvar for bladet.

Ledermøtet ser et behov for å formalisere redaktøransvaret for publikasjonen.

Sola Menighetsblad kom ut med 5 nr. dette året. Siste opplagstall var 8700 og har fulldistribusjon i kommunen. Venke Sæther har siden høsten 2010 fram til slutten av 2012 hatt ansvaret for layout og oppsett. Menighetsbladet trykkes i farger hos Jærprint og er etterspurt hos mange.

Økonomien i bladet er fortsatt god takket være at mange lesere betaler for bladet. Mange faste annonsørene bidrar til god drift, og det er også offer til bladet i alle kirkene.

Bladet er siden siste halvdel av 2010 blitt distribuert av Norpost. Det var betydelige leveringsproblemer til boligblokker mv. det første året. Klager på manglende menighetsblad



siste året har gått ned. Den tette kontakten med distributøren har vært positiv, og det er vist mye vilje til å finne gode løsninger på utdelingen i boligblokkene i Sola sentrum.

p. Forholdet mellom menighetsråd og fellestråd

Menighetsrådene og fellestrådet er representative organer for soknet som er grunnenheten i den norske kirke. Mens menighetsrådet har virksomhetsansvar for soknet (det kristelige livet) har fellestrådet forvaltningsansvar (økonomi, personell, eiendommer, relasjonen til kommunen mv.).

Ved organiseringen av arbeidet er det viktig å etablere godt samarbeid mellom menighetsråd og fellestråd. Daglig leder i menigheten leder menighetens virksomhet i nært samarbeid med menighetsrådet og utfører samtidig viktige funksjoner på vegne av fellestrådet hvor de er ansatt. Gjennom ulike utvalg og råd er menighetsrådene tydelig representert og kan målbære menighetenes syn og behov.

Innenfor gitte økonomiske rammer vil fellestrådet måtte vurdere investeringsønsker og foreta nødvendige prioriteringer. I dette arbeidet vil fellestrådets prioriteringer ikke alltid ha mulighet til å korrespondere med berørte menigheters ønskemål og forventninger.

q. utfordringer – planer

Sola kirkelige fellestråd har mange store og løpende oppgaver som skal ivaretas i løpet av året. Kirkevergen ønsker å framheve noe av dette, både det som gjenstår fra 2011 og andre ting som skal være viktige i det nye året:

- Videreføre en forsvarlig og forutsigbar økonomiforvaltning
- Høy prioritering av bygnings – og anleggsmessig vedlikehold og utbedring i kirkene
- Videreutvikle Solakirkenes servicetorg med høy utnyttelse av eksisterende administrative ressurser
- Videreutvikle stabsutviklingsarbeidet i stabene
- god faglig bistand og oppfølging av daglige lederne spesielt i forhold til økonomi og personalforvaltning
- oppfølging av graver uten festere på kirkegårdene, sikring av gravminner og gravlegater
- oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i samarbeid med verneombud
- Revisjon av økonomireglementet
- Etablering av arbeidsreglement ihht. Arbeidsmiljøloven
- Tydelig utforming av plan og strategi for Sola kirkelige fellestråd

Det er mye som er "i spill" for tiden i den norske kirkes pågående arbeid og prosesser mot en ny og bedre kirkeorganisasjon. Fellestrådet er også en viktig brikke og meningsaktør i dette arbeidet der vi har et ansvar for å bidra til at vi får en enda bedre og tjenlig organisering av denne kirken i framtiden.



r. Avslutning

Fellestrådets ansvarsområde er regulert og begrenset av kirkelovens §§ 13-14, og det store faglige og arbeidsmessige spenn i sakene som legges fram for fellestrådet og som håndteres av kirkevergeadministrasjonen i løpet av et år. Administrasjonen ønsker å ivareta en god og profesjonell forvaltning innenfor tilgjengelig kapasitet og ressurser.

Fellestrådet ønsker så langt som mulig å disponere tilgjengelige stillinger og ressurser knyttet til menighetenes arbeid, menighetsbygging, trosopplæring, diakoni, undervisning samt administrasjon. Det er ofte mange ønsker og behov som det ikke er tilgjengelige ressurser til. For det enkelte menighetsråd er det en stadig utfordring å stimulere til frivillighet og dugnad.

Sola, 06.03.2013

Trygve Torgersen
Kirkeverge