



ÅRSRAPPORT FOR SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD 2012

Til behandling 26.03.2014 under sak 12/2014 Årsrapport 2013 for Sola kirkelige fellesråd

1. Innledning

Sola kirkelige fellesråd har i 2013 bestått av følgende medlemmer og varamedlemmer:

Christian Lie *)	Repr. Sola MR	Leder
Marianne Hovland	Repr. Sola MR	
Ole Bernhard Eriksen *)	Repr. Ræge MR	Nestleder
Morten Hodne **)	Repr. Ræge MR	
Bjørn Magne Espeset	Repr. Sørnes MR	
Edvard Aarsland	Repr. Sørnes MR	
Håkon Inge Sivertsen ***)	Repr. Tananger MR	
Elisabeth Sivertsen Urdahl ***)	Repr. Tananger MR	
Janne Stangeland Rege	Repr. Sola kommune	
Bjørn Brakestad ****)	Repr. Stavanger biskop	
Sindre Eskedal *****)	Repr. Stavanger biskop	

*) Valgt 28.01.2013 under FR-sak 04/13.

**) Repr. Ræge MR var innvilget fritak fra Ræge MR. Nytt menighetsråd er valgt i Ræge menighet 09.09.2013 og ny FR-representant er Jane Kristine Lilleland.

***) Begge har hatt permisjon fra Tananger MR hele 2013. Haakon I. Sivertsen er ved siste årsskifte flyttet til utlandet og trer ut av MR

****) Fram tom 1.halvår 2013

*****) Fom. 2.halvår 2013

Vararepresentanter:

Henning Kristiansen *)	Repr. Ræge MR
Janne-May Sørensen *)	Repr. Ræge MR
Anne Abrahamsen	Repr. Sola MR
Turid Tjora	Repr. Sola MR
Kristin Byberg	Repr. Sørnes MR
Björg Pedersen	Repr. Sørnes MR
Nelly Margrethe Hveding	Repr. Tananger MR
Sigve Martin Mæland	Repr. Tananger MR
Jess Milter	Vararepr. Sola kommune
Berit Espeset	Vararepr. Stavanger biskop

*) Medlem av Ræge MR 2011-13

**) Medlem av Ræge MR 2013-15

Det har til alle møter vært innkalt 1 til 3 varamedlemmer pga. diverse fritak / forfall.



2. Fellesrådets arbeid

a. Fellesrådet

Fellesrådet har i løpet av året hatt 5 møter og behandlet i alt 46 saker. Fellesrådet blir under fast post *Orienteringer, skriv og meldinger* orientert om og oppdatert på ulike løpende saker, og rådet blir orientert om alle KA - rundskriv. Sentrale saker som er blitt behandlet:

- Godkjenning av årsrapport og regnskap 2012
- Disponering av overskudd fra regnskapsåret 2012
- Driftsbudsjett 2013
- Søknad om minnestøtte for Karl Hellestø ved Ræge kirkegård
- Fastsettelse av trosopplæringsbudsjett for menighetene for 2013
- Forberedelser til og gjennomføring av bispevisitas november 2013
- Utarbeidelse av avtale mellom Tananger menighet / Tananger menighetsbarnehage (Tmbh) og Sola kirkelige fellesråd om barnehagelokalitetene
- Anskaffelse av Norsk salmebok 2013 til kirkene i Sola
- Fastsettelse av plandokument "*Plan og strategi for Sola kirkelige fellesråd*"
- Evaluering av Solakirkenes servicetorg
- Oppfølging av sak vedr *Ressurs – og stillingsfordeling i Sola kirkelige fellesråd*
- Løpende regnskapsrapporter
- Disponering av overskudd fra trosopplæringsmidler 2012
- Høring NOU 2013:1 Det livssyns åpne samfunn
- Behov for minnelund og tilrettelegging av gravfelt for andre livssyn på kirkegårdene
- Oppfølging av orgelsaken i Tananger kirke
- Budsjettforslag 2014 - innspill
- Høring KAs strategiplan 2015-2018: "Hva skal være KAs strategi i fremtiden?"

Kirkevergen er ansvarlig for saksforberedelse og er sekretær for fellesrådet.

Alle fellesrådets møter i 2013 var lagt til Sola menighetscenter i Sola sentrum. Leder i fellesrådet, assisterende kirkeverge og kirkeverge har også i 2013 utgjort et arbeidsutvalg for drøfting av aktuelle saker og forberedelse av møter i rådet.

b. Administrasjonsutvalgets arbeid

Administrasjonsutvalget er ihht Hovedavtalen for KAs tariffområde et partssammensatt utvalg og har i 2013 bestått av følgende medlemmer:

Bjørn Magne Espeset, leder
Ole B Eriksen, nestleder
Marianne Hovland
Cecilie Skretting
Sigve Vidnes
Johan Jensen

Sekretær har vært ass. kirkeverge Tore J Aas.

Det er behandlet 3 saker innenfor ansettelse av medarbeidere i trosopplæringen.



3. Fellestrådets ansvar

Kirkelovens § 9 regulerer menighetsrådenes ansvar – og virkeområde, og § 14 definerer fellestrådets ansvar. Det er fellestrådets ansvar å forvalte kirkebygg, innbefattet bygging, drift og vedlikehold av kirker og kirkegårder, arbeidsgiveransvar, regnskaps – og økonomioppfølging samt overordnede planer for kirkelig virksomhet. Kirkevergekontoret fører kirkegårdsregisteret (Ecclesia) og er ansvarlig for gravforvaltningen på vegne av Sola kommune, inkludert forvaltning av gravlegater og stellavtaler.

4. Organisasjon og personal

a. Ledermøtet

Også i 2013 har det vært gjennomført månedlige ledermøter for daglige ledere og kirkevergeadministrasjonen som en fast ordning. Det er en nyttig arbeids – og ledelsesform som ivaretar koordinering, informasjon, erfaringsutveksling, planlegging mv.

b. Kurs og kompetanse

Fellestrådet har også i året som har gått prioritert budsjettmidler til kompetanseutvikling og ulike typer fagkurs. Kirkelig arbeidsgiver – og interesseorganisasjon (KA) sentralt, Stavanger bispedømmekontor, Stavanger kirkevergelag samt lokale kirkevergeinitiativ er aktive og aktuelle kurstilbydere som vi så langt som mulig legger til rette for deltakelse på.

I tillegg finnes det også eksterne kurs som de fleste ansatte fra tid til annen benytter seg av. For den enkelte medarbeider er det samtidig en utfordring å finne tid til kompetansebyggende kurs midt i travle arbeidsperioder. Det er fra administrasjonens side et prioritert felt å stimulere til relevante kompetansebyggende faglige oppdateringer. Fellestrådet brukte i 2013 kr. 67 721 i kursutgifter (budsjett 90 000 kr.) for ansatte medarbeidere, mot kr. 88 086 i 2012.

c. Stabstur til Mallorca 10.-14.06.2013

Planleggingskomiteen for stabstur 2013 (kirkevergeadministrasjonen og 2 ansatterepresentanter) planla og gjennomførte stabstur til Banyalbufar 10.-14.juni med totalt 23 deltakere fra alle stabene. Helge Standal, tidligere ansatt i Stavanger bispedømme, menighetsgründer, byprest i Sandnes og nå sokneprest i Sykkylven gjennomførte 2 kursdager om menighetsutvikling.

Alle hadde fått tildelt personlige oppgaver/utfordringer utenfor egen komfortsone til turen; Et betydelig kompendium var tilrettelagt i god tid før avreise. Stabene hadde på forhånd bl.a. gått gjennom de åtte kjennetegn som brukes i Naturlig menighetsutvikling. Tilbakemeldingene er udelt positive; "utfordrende og inspirerende, dette gikk rett inn i vår hverdag, masse nyttig å ta med videre. Rikelig med tid og konsentrasjon av ting vi ikke greier hjemme." Ny motivasjon og inspirasjon til innsats og arbeid i menighetene ble tydelig innfridd. Stabene ble utfordret til "å ta med hjem" to praktiske oppgaver fra de åtte kjennetegnene. En enkel evaluering i etterkant viser at deltagerne vil fortsette i den gode stilen; "det er konstant varm vind i seilene"; konkrete mål ble satt og de skal gjennomføres!

Helge Standal med god erfaring og kunnskap var relevant og praktisk rettet, foruten meget inspirerende og motiverende. Han la vekt på en økt og større bevissthet på å være kirkelig



medarbeider.

Gjennomført stabstur vurderes som en svært god investering og tilfører stabene og den enkelte medarbeider mye viktig faglig stoff, inspirasjon, motivasjon og felles faglige og mellommenneskelige relasjoner.

d. Fellesrådets administrasjon

Følgende medarbeidere har utgjort staben på kirkevergekontoret i 2013:

- 100 % kirkeverge (Trygve Torgersen)
- 100 % assisterende kirkeverge (Tore J. Aas)
- 70 % konsulent-stilling (Sidsel Holmsen)
- 60 % servicetorgmedarbeider (Mia Sande)

e. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg som ble etablert i mai 2010 har vært i godt gjenge i hele 2012. Konsulent på kirkevergekontoret Sidsel Holmsen og sekretær i Sola menighet Mia Sande har utført tjenestene på servicetorget. Mange rutiner og ordninger har funnet en god form, og flest mulig administrative tjenester for menighetene skal betjenes fra servicetorget, slik at minst mulig administrative ressurser blir bundet opp lokalt. Det er fremdeles et potensiale for videreutvikling og effektivitet og det er en forutsetning at alle ansatte i menighetene og menighetsrådene støtter opp om dette. Ifm evaluering av servicetorget høsten 2013 tok fellesrådet framlagt orientering om evaluering til orientering og bad administrasjonen om at arbeidet med utvikling av Solakirkenes servicetorg følges opp kontinuerlig. Neste evaluering gjennomføres innen utgangen av 2015.

f. Samarbeid i Tungenes prosti

Kirkevergene og prosten i Tungenes prosti inviterer årlig alle ansatte kirkelige medarbeidere i prostiet til Prostdag for alle tilsatte kirkelige medarbeidere. Den ble arrangert 6.februar på Utstein Kloster / Utstein Pilegrimsgard med foredrag av sokneprest Asbjørn Salthe om *Folkekirkens framtid*, kåseri ved Knut Straumstøyl samt foredrag av direktør ved Misjonshøgskolen i Stavanger Kristin Fjelde Tjelle om *Kvinnens rolle i misjon og kirke— i går og i dag*. Hovedformålet med prostdagen er å bidra til våre medarbeidere med inspirasjon, åndelig påfyll og godt medarbeiderfellesskap. Samarbeidet mellom prost og kirkeverger i prostiet består bl.a. i 3-4 årlige kontaktmøter og er en tjenlig arena for god samordning, samhandling og verdifull erfaringsutveksling.

5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune ihht. i kirkelovens § 15 utgjør den vesentligste delen av inntektsgrunnlaget. Andre inntekter er statlig tilskudd til lønn (via bispedømmerådet) for visse stillinger (kateket/diakon), refusjoner fra menighetsråd, samt renteinntekter i bank. Fellesrådet har siden 2009 også mottatt det årlige tilskuddet fra Kirkerådet / staten til trosopplæringsmidler til menighetene. Ihht. det årlige tildelingsbrevet er fellesrådet tillagt ansvaret for å fastsette trosopplæringsbudsjettene i menighetene. Fellesrådet har heller ikke i 2013 hatt andre vesentlige ordinære driftsinntekter (for eksempel festeavgift).



Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommune's regnskap.

Budsjett for 2013 ble vedtatt på fellesrådets møte 28.01.2013 med en tilskuddsramme fra Sola kommune på kr. 11 953 000 (inkl. stipulert lønns – og pensjonsreserve på kr. 600 000). Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skal hele tiden ha som mål å være ryddig, oversiktlig og forutsigbar, og rådene skal ha seg forelagt jevnlig, oppdaterte økonomirapporter. Det har også i 2013 vært noen utfordringer med å kunne rapportere periodevis korrekt i forhold til at tariff – og lønnsmessige justeringer årlig vanligvis har effekt fra mai, mens kommunens beregning og avregning av årets lønnsmerutgifter pga. sentrale og lokale lønnsforhandlinger først foreligger mot slutten av året.

Årsrapporten viser ellers til fellesrådets behandling av regnskapet for 2013. Driftsregnskapet er gjort opp med et regnskapsmessig underskudd på kr 173.773.

Sola kirkelige fellesråd har gjennom en del år hatt en sunn økonomisk situasjon med en trygg økonomisk handlefrihet. Budsjettbalansen for 2013 forutsatte imidlertid bruk av fondsmidler, og personalrelaterte utgifter legger år for år beslag på en større andel av totalbudsjettet. Denne situasjonen vil utfordre fellesrådet sterkere i årene som kommer og krever nøye gjennomgang og prioritering av nødvendige utgifter og kostnader.

Regnskapet føres av økonomiavdelingen i Sola kommune ihht. tjenesteytingsavtalen og revideres av Rogaland Revisjon IKS.

Fellesrådet starter nå sin budsjettprosess i mars og behandler og fastsetter i junimøtet sitt endelige budsjettinnspill til kommunen for kommende år. Administrasjonen gjør løpende vurderinger mht fellesrådets totale økonomi, også i samarbeid med økonomiutvalget. Fellesrådets administrasjon fører en ryddig og god dialog med kommunens administrasjon om de økonomiske forholdene.

6. Økonomi – og lønnsutvalg

a. Økonomiutvalget

Fellesrådets økonomiutvalg har tidligere vært et ad-hoc utvalg med oppgave i å våke over fellesrådets noe krevende økonomiske situasjon. I 2008 etablerte fellesrådet instruks for dette utvalget. Utvalget har i 2013 vært i aktivitet både ifm fellesrådets fullmaktsdelegasjon til fastsettelse av trosopplæringsbudsjettene samt fellesrådets generelle budsjettarbeid.

b. Lønns- og forhandlingsutvalget

Nåværende lønns – og forhandlingsutvalget ble oppnevnt under FR-sak 09/2012.

Utvalget har sin delegasjon fra fellesrådet som er innarbeidet i gjeldende Delegasjonsreglement for Sola kirkelige fellesråd som ny § 5, gjeldende fra 01.12.2011.

Lønnsutvalget har følgende medlemmer:

1. Leder og nestleder i administrasjonsutvalget
2. Kirkeverge og assisterende kirkeverge
3. Ifm.behandling av saker av prinsipiell karakter samt ved forhandling av



kirkeverges lønn tiltrer i tillegg leder av fellestrådet.

7. HMS og arbeidsmiljø

a. Verneombud

Daglig leder Johan Jensen har vært verneombud i hele 2013, med sokneprest Sindre Eskedal som varaverneombud.

b. HMS-arbeid

Fellestrådet har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og ønsker å ha et tydelig fokus på relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet. Fellestrådet har siden 2011 hatt samarbeidsavtale med STAMINA HOT, BHT Sandnes, og fellestrådet har i noen grad kjøpt tjenester fra dem. Det eksisterer avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellestråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellestrådsansatte og prester.

c. Anskaffelse av web-basert HMS-system

Fellestrådet anskaffet høsten 2013 et nytt, web-basert HMS-system som heter Stamina Interaktiv. Det er et datterselskap til STAMINA HOT. Virksomheten har et etterslep på dokumentasjon og oppdatering av HMS-virksomheten, og er nødt til å ta fatt i dette arbeidet på en bedre og mer systematisk måte. Registreringsarbeidet er i gangsett høsten 2013, og daglige lederne sammen med kirkevergeadministrasjonen ellers samt enkelte andre nøkkelpersoner skal følge opp registreringsarbeidet.

d. Anskaffelse av hjertestartere

Fellestrådet anskaffet på slutten av 2012 5 hjertestartere som er utplassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetscenteret i Solakrossen. Det ble i januar 2013 gjennomført hjertestarterkurs i Sørnes kirke for alle ansatte i fellestrådet, inkludert prestene. Dette kurset er en forutsetning og forberedelse til å montere ut hjertestartere.

e. NAV

Virksomheten samarbeider med NAV etter gjeldende retningslinjer ifm sykefravær.

f. Luktproblemer på Menighetscenteret i Solakrossen.

Det har i 2013 periodevis vært betydelig mindre luktproblemer på Menighetscenteret i forhold til 2011 og 2012.

g. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene.

h. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har også i 2013 generelt vært et lavt sykefravær i fellestrådet's virksomhet. Arbeidsmiljøet vurderes å være trygt, positivt og inkluderende. Det har ikke vært skader eller ulykker i løpet av året. I flere av menighetene arbeides det bevisst med kildesortering. Kirkevergen ønsker å gjennomføre en lokal arbeidsmiljøundersøkelse, men det lyktes ikke å gjennomføre den i 2013 heller. KA arbeider imidlertid med et opplegg som kan brukes av fellestrådene.



i. Datasikkerhet

Virksomheten har siden høsten 2008 hatt felles dataløsning, terminalserver for e-post, felles lagring og utskrift. Menighetskontorene er knyttet sammen i et VPN-nettverk. Det har også i 2013 vært enkelte kortere tilfeller av ukontrollert nedetid. På slutten av året har økende problemer mht kapasitet og tilgjengelighet på nettverket aktualisert en snarlig fornyelse av dataløsning.

h. Forurensing

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. Sola kirkelige fellestråd skal bestrebe seg på å ivareta og utvikle et godt og trygt arbeidsmiljø.

j. Kirkebyggene

a. Ræge

Vedlikehold anlegg 2013: 114 855 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2013: 28 148 kr.

Vaktmester (20 % stilling) følger opp etablert serviceavtaler på alle tekniske installasjoner. Sola kommune har i 2.halvår 2013 tatt fatt i flere mangler og reklamasjonssaker

b. Tananger

Vedlikehold anlegg 2012: 141 509 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2012: 49 630 kr.

Vaktmester i 35% stilling har ansvar for det løpende vedlikeholdsarbeidet i samarbeid med daglig leder. Styringssystemet (NIAGARA) for ventilasjon og varme i kirken (installert 2011) er et viktig verktøy mht. energioekonomisk styring av ventilasjon og varme.

Orgelsaken

Kirkevergen har siden høsten 2007 fulgt opp den såkalte orgelsaken i Tananger kirke. En viktig del av dette arbeidet har skjedd i nært samarbeid med rådmann og kommuneadvokaten i Sola kommune samt orgelkonsulent. Saken har også i 2013 krevd betydelig tid av kirkevergestillingen.

Etter at Sola kirkelige fellestråd i FR-sak 46/2012 gav sin tilslutning til rådmannens beslutning om å ta ut søksmål mot Henrik Brinck Hansen Orgelbyggeri ble rettsak gjennomført i Stavanger Tingrett 8.-10.01.2013. Dom ble avsagt 19.02.2013 med følgende domsslutning:

1. *Henrik Brinck Hansen Orgelbyggeri dømmes til å betale Sola kirkelige fellestråd erstatning stor kr. 738 967 - syvhundreog trettiåttetusennihundreogsekstisyv -.*
2. *Saksomkostninger ilegges ikke.*

Henrik Brinck-Hansen Orgelbyggeri har i mars 2013 anket avgjørelsen til Gulating lagmannsrett. Ankebehandlingen er fastsatt til 23.-26.juni 2014.

Etter at Flentrop Orgelbouw, Zaandam, Nederland i 2012 bygde om og reparerte orgelet har instrumentet fungert stabilt til glede for menigheten og det kirkemusikalske arbeidet.



c. Sørnes

Vedlikehold anlegg 2013: 114 855 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2013: 0 kr.

Vaktmestertjenester er også i 2013 varetatt av frivillig vaktmester / kirketjener og andre frivillige i nært samarbeid med daglig leder. De store rehabiliterings- og tilbygingsarbeidene i 2011-2012 lyktes dessverre ikke å eliminere de betydelige lekkasjeproblerne i overgangen mellom kirkerom og menighetsal på østlig side av bygget. Ekstern ekspertise gjennom rådgivningsfirmaet NOVAFORM arbeidet våren 2013 for å lokalisere og fastsette faktiske bygnings – og konstruksjonsmessige irregulariteter. Det er påvist konkrete forhold som må elimineres og repareres (beslag og tetting) samt sterkt behov for impregnering av alle mursteinsfasader. Dette behovet ble kostnadsmessig tidlig meldt inn til Sola kommune som en oppfølging av det store tilbyggs – og rehabiliteringsprosjektet. I rådmannens budsjettforslag for 2014 var inkludert kr. 710 000 som øremerket tilskudd til fellestrådet til utførelse av dette arbeidet. Det er sterkt ønskelig å anskaffe styringssystem til Sørnes kirke for å kunne regulere energiforbruket i bygget.

d. Sola

Vedlikehold anlegg 2013: 122 747 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2013: 153 589 kr.

Sola kirke fra 1955 er den eldste soknekirken fellestrådet nå forvalter. Sola kommune hadde for 2013 satt av midler til nytt tak for kirken. Dette arbeidet ble forberedt i 2.halvår, men utførelsen vil først skje i 2014. Etter planen blir taket også etterisolert. Dette vil få varig energisparende effekt. Det er gode erfaringer med de 3 varmepumpene som ble installert i 2011. Det er imidlertid behov for å anskaffe styringssystem også for Sola kirke for å kunne redusere unødvendig strømforbruk. Sola kirke har timebasert kirketjenerfunksjon og ingen fast vaktmestertjeneste.

e. Tananger kapell

Vedlikehold anlegg 2013: 5 756 kr.

Vedlikehold kirkebygg 2013: 0 kr.

Tananger kapell er en langkirke fra 1879 og er listeført hos Riksantikvaren. Utleieforholdet siden våren 2010 til Eritreisk Ortodoks menighet, Rogaland har fortsatt i hele 2013. Kapellet er ellers svært lite i bruk i regi av Tananger menighet og fellestrådet. I 2013 var det kun 2 viselser. Det lyktes heller ikke i 2013 å avsette budsjettmidler til en helt påkrevd gjennomgang og service av orgelet i kapellet. Det er ønskelig med et samarbeid med Sola kommunes kulturretat for å legge til rette for at også andre grupper og lag i kommunen kan se nytten av å låne kapellbygget til sine arrangementer.

f. Felles vaktmestertjeneste

Fellestrådet har ansvar for forvaltning av totalt 5 kirkebygg. Fellestrådet prioriterte i sitt budsjettinnspill til kommunen behovet for ekstra midler til etablering av en felles



vaktmestertjeneste for alle kirkene, men lyktes ikke å løse ut friske midler til dette. En slik ordning vil definitivt forbedre og effektivisere den bygningsmessige forvaltningen.

g. Kostnader til vedlikehold av kirkene

Det ble i 2013 utgiftsført kr. 1 574 097 på vedlikehold / byggtjeneste mot kr. 940 671 i 2012. I 2013 som året før disponerte fellesrådet betydelige midler av driftsresultatet fra 2012 til prioriterte oppgraderings – og vedlikeholdstiltak i kirkene.

h. Energi

Energikostnadene i 2013 for kirkebyggene og Menighetscenteret har vært helt normalt og er på totalt kr. 588 632 mot kr. 544 917 i 2012. I Tananger kapell har det vært problemer med strømmåleren, og manglende avlesing / oppdatering er så langt avdekket som årsaken til de ekstraordinære utgiftene i 2013. Det var også i året som gikk et mildt vinterklima som skånet kirkene for store strømknudnader. Brukerne av kirkene skal alltid ha et ansvarlig fokus på fornuftige energisparende tiltak og sunne holdninger. Fellesrådet i Sola har så langt dekket 100% av strømutgiftene i kirkene, men bør vurdere fom 2015 om menighetene bør dekke en andel av disse kostnadene. Så fort fellesrådet finner midler til det bør det installeres styringsanlegg for strøm i Sola og Sørnes kirker.

i. Prosjekt Sola nye kirke - Nytt kirkebygg i Sola sentrum

Planleggingskomiteen for nytt kirkebygg i Sola sentrum som Sola kirkelige fellesråd nedsatte høsten 2007 har hatt svært liten aktivitet også i 2013 i påvente av fullføring av kommunens reguleringsplan. Sola kommunestyre fattet 31.10.2014 endelig vedtak i dette, og fastsatte Reguleringsplan 0442 Sola sentrum, der det er regulert inn ny kirketomt i Sola sentrum, lokalisert i området mellom nåværende rådhus og Kongshaugen / Sola kulturhus.

Reguleringen av kirketomten forplikter nå Sola menighetsråd og Sola kirkelige fellesråd til prosjektet er i mål. Menighetsrådet har på veien videre et stort ansvar for å holde kirkebyggsaken varm, skape engasjement og entusiasme og utvikle den i sitt rådsarbeid, årsmøtene og menighetsmøtene. Rådet skal også forberede – når tiden er inne – relevante ansvars – og faggrupper.

Ut fra Kirkeloven av 1996 er det kirkelig fellesråd som er byggherre for kirkebygg. I mange tilfeller utfører den lokale kommune dette – på vegne av kirkelig fellesråd. Det er helt nødvendig med tett samarbeid mellom kommune og kommunestyret på den ene siden og fellesrådet på den andre siden i ethvert kirkebyggprosjekt.

En plankomite fungerer vanligvis til en arkitektkonkurranse er avgjort og en byggekomite overtar. Noen steder kan det være naturlig å «reopnevne» plankomiteen til byggekomite eller oppnevne en byggekomite som kan ha medlemmer fra den «gamle» plankomiteen og/eller nye medlemmer som tiltrer byggekomiteen. Det er en stor fordel at noen av medlemmene i byggekomiteen har faglig kompetanse. I en plankomite bør det være representanter fra ulike grupperinger. Ved tidligere kirkebyggprosjekter i Sola har byggekomiteene vært kommunalt oppnevnt, med god representant fra menighetsråd og kirkelig fellesråd. Dette bør være modellen også kommende prosjekt.



k. Kirkelige handlinger

a. Vielser

Alle vielser i Sola-kirkene administreres av Solakirkenes servicetorg og det er velfungerende og gode rutiner i dette arbeidet som kvalitetssikrer alle detaljer og formalia knyttet til dette. Administrasjonen av vielsene er en sentral fellesfunksjon på vegne av alle menighetene. Det stabilt høye antall vielser i de siste 5 årene plasserer Sola-kirkene høyt i landsmålestokk.

Oversikt viser antall vielser i 2009 - 2013:

	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.	Totalt	Int.	Ekst.
	2013	2013	2013	2012	2012	2012	2011	2011	2011	2010	2010	2010	2009	2009	2009
Tananger kirke	2	2		4	4		2	2	0	0	0	0	4	4	0
Tananger kapell	2	2		5	5		6	6	0	7	7	0	9	9	0
Ræge kapell	0			0									3	3	0
Ræge kirke	6	5	1	10	10		6	6	0	9	9	0	0	0	0
Sørnes kirke	3	3		1	1		2	1	1	1	1	0	0	0	0
Sola kirke	24	19	5	14	13	1	13	11	2	24	23	1	20	12	8
Sola Ruinkirke	47	24	23	58	23	35	60	22	38	61	27	32	59	20	39
	84	55	29	92	56	36	89	48	41	102	67	33	95	48	47

Gjeldende utleiesatser for kirkene i Sola ifm vielser ble sist behandlet av fellesrådet i slutten av 2008, gjeldende fra 01.01.2010.

b. Tildeling av trosopplæringsmidler til Tungenes prosti

Tungenes prosti har fra våren 2010 mottatt ordinære varige trosopplæringsmidler. Menighetenes trosopplæringsarbeid har i 2013 hatt gode driftsår der store og små tiltak i godkjente trosopplæringsplanene nå iverksettes og bygges opp. Alle stillingene er i løpet av 2013 blitt besatt, og det har vært en betydelig oppgave å rekruttere kvalifiserte trosopplæringsledere til menighetene. Totalt tilskudd til menighetene for 2013 har vært totalt kr. 1 485 000 (2012: 1 408 000 kr.) med følgende fordeling ihht. vedtak i Stavanger bispedømmeråd:

Ræge	kr. 259 000	(2012: 246 000)
Sola	kr. 577 000	(2012: 546 000)
Sørnes	kr. 296 000	(2012: 281 000)
Tananger	kr. 353 000	(2012: 335 000)



Fordelingen reguleres av Kirkerådets nasjonale kriterier samt Stortingets årlige bevilgning. Menigheters årsmeldinger redegjør for deres trosopplæringsarbeid.

c. Gudstjenestelige handlinger, dåp og nattverd

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger legges fram i de respektive menighetenes årsmeldinger.

I. Begravelser - kirkegårdsforvaltning

a. Generelt

Alle bestillinger av gravferder på de 3 kirkegårdene i kommunen administreres av kirkevergekontoret. Det kan være store variasjoner i gravferdsfrekvensen, fra 2 - 7 begravelser ukentlig i kommunen. Slike situasjoner setter store krav til både administrasjonen og park og grøntseksjonen i kommunen. Perioder med mange gravbestillinger har medført noen krevende og beklagelige situasjoner overfor pårørende og begravellesbyråer.

Kirkevergekontoret har løpende og koordinerende kontakt med 5-6 begravellesbyråer i regionen som bistår pårørende ifm gravferdene i Sola kommune. Kirkevergekontorets administrasjon knyttet til begravelser og kirkegårdsforvaltning skal alltid være en prioritert oppgave som utføres med verdighet og høy kvalitet der en står til tjeneste for hele kommunens befolkning. Denne funksjonen må derfor være betjent på alle arbeidsdager, og er sårbar mht. kompetanse og kontinuitet. Antall jordfestelser på kirkegårdene i Sola i perioden 2004 – 2013 er som følger:

År	Ræge	Sola	Tananger	Totalt
2004	21	60	24	105
2005	9	50	28	87
2006	17	47	21	85
2007	15	50	22	87
2008	23	59	25	107
2009	19	63	22	104
2010	19	80	23	122
2011	17	53	24	94
2012	26	72	22	120
2013	13	52	30	95
Totalt	272	843	370	1390
Gj.snitt 1999-2013	17	53	23	93

Sola kommunes befolkning har en betydelig lavere gjennomsnittsalder enn mange andre, og hvis kommunen hadde en demografisk standard befolknings sammensetning ville årlige gravlegginger vært omkring 250. Av totalt antall jordfestelser er andelen kremasjoner /



urnenedsettelse varierer i perioden 2006 – 2013 fra 5,6 % til 15,8% i 2013. Andel urnenedsettelse i Sola kommune er fremdeles betydelig lavere enn i nabokommunene Stavanger og Sandnes, som ligger på nærmere 35%.

b. Gravstell

Fellesrådet har ansvar for forvaltningen vel 80 gravstellsavtaler. Kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler. Årlig kostnad for gravstell er nå kr. 1 400.

Pr. 31.12.13 stod det totalt kr. 579 370 på fellesrådets legatkonto.

c. Kirkegårdsarealer

Sola kommune har tilrettelagt for gode gravlundsarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. Graving på kirkegårdene, oppmåling av graver samt generell forvaltning av grøntanlegget ellers ivaretas som før av Sola kommune. Park og Grøntseksjonen i kommunen og kirkevergekantoret har et nært og godt samarbeid. Fellesrådet behandl

d. Driftsbygg, bårerom og gravarealer

Planarbeidet og søknadsprosessen i Sola kommune for nytt bårerom og livssynsnøytralt seremonirom ved Sola kirkegård ble fullført i slutten av 2013, og igangsetting av byggearbeidene er planlagt til vinteren 2014. Når bygget kan tas i bruk tidlig høsten 2014 vil Sola kommune / gravlundsforvaltningen i Sola kirkelige fellesråd kunne tilby et tjenlig forsamlingsrom for livssynsnøytrale seremonier. Den innkjøpte kjøleenheten for kister (2007) skal da flyttes tilbake fra det gamle bårerommet på Ræge. Sola kirkegård som er hovedgravlund i kommunen har mer enn 50 % av årlige gravlegginger i kommunen og har størst behov for nytt seremonirom samt et verdig og funksjonelt bårerom med kjølekapasitet.

Spørsmålet om en eventuell etablering av festeavgifter for gravfester i Sola kommune er ikke drøftet formelt i 2013. Sola kommune / Sola kirkelige fellesråd er en av svært få kommuner i Rogaland regionen som ikke har etablert denne ordningen. Dette medfører bl.a. årlig større bruk av nye gravarealer.

e. Interkommunalt samtaleforum for gravlund

Interkommunalt samtaleforum for gravlund har eksistert siden 2008 og er et faglig nettverk der kirkevergene og gravlundansvarlige samt kommunale gravlundansvarlige representanter i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola med 2-3 samlinger årlig. 05. desember stod gravferdsforvaltningen ved de kirkelige fellesrådene i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola bak invitasjonen til livssyns – og trossamfunnene på Nord-Jæren til felles informasjons – og drøftingsmøte i Soma kapell om gravferdsforvaltningen i disse kommunene. Dette tiltaket ble etablert i 2012 i tråd med bestemmelsene i revidert gravferdslov. Formålet er å etablere og føre gode dialoger og finne tjenlige tilrettelegginger i møte med andre tros - og livssynssamfunn i regionen.

m. Samarbeidet med Sola kommune

De 4 soknene i kommunen er ihht Kirkeloven selvstendige i forhold til kommunene. Alle kommuner har et lovpålagt ansvar for visse kirkelige utgifter (jfr. kirkelovens § 15), mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådets administrasjon.



I henhold til avtale mellom Sola kommune og kirkelig fellesråd trer tjenesteyting inn i stedet for særskilt bevilgning på enkelte områder. Områdene for tjenesteyting gjelder regnskaps- og lønnsføring, stell av kirkenes grøntområder, kirkegårdsdriften, ekstraordinært vedlikehold, større bygg- og anleggsarbeider samt enkelte administrative oppgaver. Tjenesteytingsavtalen ble siste gang revidert i mai 2003, og det er ønskelig fra fellesrådets side med en gjennomgang og oppdatering. Utfordringer i forhold til vedlikehold av grøntanleggene tilknyttet Ræge kirke har i 2013 aktualisert dette behovet.

Samarbeidet mellom Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune har også i 2013 vært godt og velfungerende. Det samme gjelder samarbeidet mellom kirkeverge og ordfører og rådmann. Sola kirkelige fellesråd verdsetter den gode og positive samarbeidsrelasjonen.

n. Kirkens sykevaksordning - 2013 Årsrapport

Kirkens sykevaksordning finansieres med et årlig, øremerket tilskudd fra Sola kommune på kr. 150 000. Ordningen ble opprettet i 2005.

Kirkens sykevaksordning har hatt flest henvendelser fra TABO, Soltun og de faste avtalene. De fleste henvendelser går på følge til sykehuset eller legen. De timene avvirket i faste avtaler har økt. Det var et møte med sykevaktene i september måned for en sosial sammenkomst og en anledning å dele erfaringer.

Timer avvirket 2013: 514 (492 i 2012)

Type avtaler: Avlastning for pårørende: legefølge, sykehusfølge, besøkstjeneste, handletjeneste

Henvendelser: 42 fra private, 8 fra hjemmetjenesten, 2 fra bestillerkontoret, 16 fra Soltun, 16 fra TABO, 3 fra Sola sykehjem. Av 117 henvendelsene ble 6 innstilt: enten det var for kort varsel fra søkeren, eller på grunn av mangel av sykevakt.

Virksomhet

Nattevakt: 0

Avlastning/besøk: 5

Følgetjeneste: 87

Handletjeneste: 1

Faste avtaler: 3

Fast avtale etter behov: 4

Sykevakter:

7 frivillige medarbeidere: Anna Østebø, Helga Sanne, Torbjørg Skjæveland, Else Høyvik, Målfrid Sortland, Tordis Rott, Åshild Mæland

Leder:

Jodi Niday, 40% stilling, kontor i Sørnes kirke



Opparbeidede fondsmidler (mindre overskudd fra tidligere år) muliggjorde 40% - koordinatressurs i 2013, mot 20% i ordinære driftsår.

o. Orientering om Sola menighetsblad 2013

Det er menighetsrådene som står bak utgivelsen av Sola menighetsblad i samarbeid med fellesrådet. Det er ikke eget styre for bladet. Ledermøtet (kirkevergeadministrasjonen og daglige lederne) bærer i praksis det administrative ansvaret for bladet. Fellesrådet fastsatte i 2013 det formelle redaktøransvaret for publikasjonen til kirkevergefunksjonen.

Sola Menighetsblad kom ut med 5 nr. dette året. Siste opplagstall var 8700 og bladet blir fulldistribuert i kommunen. Venke Sæther har siden 2013 ivaretatt ansvaret for det grafiske arbeidet. Menighetsbladet trykkes i farger hos Jærprint og er etterspurt hos mange.

Økonomien i bladet er fortsatt god takket være at mange lesere betaler for bladet. Mange faste annonsørene bidrar til god drift, og det er også offer til bladet i alle kirkene. Bladet er siden siste halvdel av 2010 blitt distribuert av Norpost. Det har vært en del leveringsproblemer til boligblokker mv. også i 2013. Klager på manglende menighetsblad siste året har imidlertid gått ned. Godt samarbeid med distributøren har vært positiv, og det er vist mye vilje til å finne gode løsninger på utdelingen i boligblokkene i Sola sentrum.

p. Forholdet mellom menighetsråd og fellesråd

Menighetsrådet har virksomhetsansvar for soknet mens fellesrådet har forvaltningsansvaret i forhold til økonomi, personell, eiendommer, relasjonen til kommunen mv. Det er en fast målsetting å utvikle og stimulere et godt samarbeid mellom menighetsrådene og fellesrådet. Daglig leder i menigheten er svært sentral i dette, som leder av menighetens virksomhet i nært samarbeid med menighetsrådet. Innenfor tilgjengelige økonomiske rammer vurderer fellesrådet investeringsønsker og behov for driftsmessig utvidelse og må foreta nødvendige prioriteringer. Det vil imidlertid alltid være tiltak og ønsker som må utsettes eller avvises.

q. Utfordringer – planer

Sola kirkelige fellesråd har ihht lovverk, reglement og forskrifter mange store og små oppgaver som skal løses. Noen oppgaver og utfordringer må prioriteres, håndteres og løses umiddelbart og kontinuerlig, mens andre oppgaver må vente og i noen tilfeller nedprioriteres pga manglende kapasitet og ressurser.

Viktige oppgaver videre vil være:

- Videreføre en forsvarlig og forutsigbar økonomiforvaltning
- Høy prioritering av bygnings – og anleggsmessig vedlikehold og utbedring i kirkene
- Videreutvikle Solakirkenes servicetorg med høy utnyttelse av eksisterende administrative ressurser
- Videreutvikle stabsutviklingsarbeidet i stabene
- god faglig bistand og oppfølging av daglige lederne spesielt i forhold til økonomi og personalforvaltning
- oppfølging av graver uten festere på kirkegårdene, sikring av gravminner og
- oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i samarbeid med verneombud



Også i 2013 har mange forhold og ordninger vært "i spill" i den norske kirkes pågående arbeid og prosesser mot en ny og bedre kirkeorganisasjon, og det pågår store prosesser på de sentralkirkelige arenaene. Fellestrådene skal med frimodighet hevde relevante synspunkter og innspill i disse prosessene, og har en viktig oppgave som et stort kirkelig fellestråd å være en stemme i høringsuttalelser mv. på veien mot en enda bedre og tjenlig organisering av den norske kirke.

r. Avslutning

Fellestrådet ønsker så langt som mulig å disponere tilgjengelige stillinger og ressurser knyttet til menighetenes arbeid, menighetsbygging, trosopplæring, diakoni, undervisning samt administrasjon. Det er ofte mange ønsker og behov som det ikke er tilgjengelige ressurser til. For det enkelte menighetsråd er det en stadig utfordring å stimulere til frivillighet og dugnad.

Sola, 20.03.2014

Trygve Torgersen
Kirkeverge