

# Årsberetning 2023 for Sola kirkelige fellesråd

Godkjent i møte 29.05.2024 under sak 24/021 Godkjenning av Årsberetning 2023 for Sola kirkelige fellesråd

## Innhold

1.	Innledning – sammensetning .....	3
2.	Fellesrådets arbeid .....	4
a.	Fellesrådet .....	4
b.	Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU).....	5
c.	Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid .....	5
3.	Fellesrådets ansvar .....	5
4.	Organisasjon og personal .....	6
a.	Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere.....	6
b.	Kurs og kompetanse .....	6
c.	Stabstur og stabssamlinger .....	7
d.	Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg.....	7
e.	Solakirkenes servicetorg.....	7
f.	Ansatte i menighetene .....	7
g.	Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme .....	8
5.	Økonomiforvaltning og budsjettarbeid.....	8
6.	Økonomiutvalg .....	9
a.	Nytt økonomi – og ressursutvalg fra 2020 .....	9
7.	HMS og arbeidsmiljø .....	9
a.	Verneombud.....	9
b.	HMS-arbeid.....	9
c.	Hjertestartere .....	9
d.	Fallulykker.....	9
e.	HMS og brannvernarbeid .....	9
f.	Sykefravær og arbeidsmiljø .....	10
g.	Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen .....	10
h.	Datasikkerhet og IKT - verktøy .....	10
i.	Forurensing.....	11
8.	Kirkebyggene .....	11

a.	Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene .....	11
b.	Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg .....	11
c.	Energikostnader kirkebygg .....	11
d.	Om kirkebyggvedlikehold .....	12
1.	Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler .....	12
10.	Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti .....	12
11.	Kirkelige viselser.....	13
12.	Gravplassforvaltning.....	14
a.	Bestilling av seremonier og graver .....	14
b.	Kirkegårdsarealer og festeavgift.....	14
c.	Seremonirom og bårerom .....	15
d.	Interkommunal faglig samarbeid .....	15
13.	Ledsagertjenesten .....	16
14.	Kort orientering om Sola menighetsblad .....	16
15.	Samarbeidet med Sola kommune .....	17
16.	Utfordringer og planer .....	17
17.	Avslutning .....	18

## 1. Innledning – sammensetning

Sola kirkelige fellesråd (SKF) (org.nr. 976 993 691) skal ihht. *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 12.Årsregnskap og årsberetning* utarbeide årsregnskap og årsberetning for hvert kalenderår.

SKF er sammensatt av to representanter fra hvert av soknene, valg av menighetsrådene, i tillegg til en prest oppnevnt av biskopen, og en representant oppnevnt av Sola kommune, til sammen ti medlemmer. Rådets sammensetning, ansvar og funksjon er fastsatt i *Kirkeordning for Den norske kirke* (se punkt 3) . SKF sin sammensetning var i 2023 lik som i 2022, valgt for perioden 01.12.2019 – 30.11.2023:

Sola MR	Svein Inge Thorstvedt (leder)
Sola MR	Christian Lie
Ræge MR	Inger Johansen Halsne *)
Ræge MR	Arne Rege
Sørnes MR	Ådne Keiserås Bakkane (nestleder)
Sørnes MR	Arne Kårstad Dalene
Tananger MR	Leif Ove Aske Roalsvik
Tananger MR	Mette Kristin Myklebust
Sola kommune	Britt Marit Haga (KrF)
Geistlig representant	Morten Sandland

### Vararepresentanter:

Sola MR	Elisabeth Sortland Sande
Sola MR	Georg Vidnes
Ræge MR	Arne Askø
Ræge MR	Kirsten Byberg
Sørnes MR	Bodil Sanne
Sørnes MR	Tone Langeland
Tananger MR	Sondre Søndervik
Tananger MR	Anna Waage
Sola kommune	Anne Inghild J. Maldal (KrF)
Geistlig representant	Silje Barkved Fossan (vara vikar sokneprest Per Arne Tengesdal)

\*) Valgt som nytt medlem av Ræge MR 11.06.20 ifm. at O.B. Eriksen flyttet fra soknet og søkte om fritak fra sine verv.

Etter gjennomført kirkevalg i september 2023 konstituerte det nye Sola kirkelige fellesråd seg i møte 22.11.23, med funksjonstid 01.12.2023 – 30.11.2027. Sammensetningen er som følger:

Sola MR	Svein Inge Thorstvedt	(leder)
Sola MR	Margunn Nordstokke Espedal	
Ræge MR	Arne Rege	(nestleder)
Ræge MR	Tove Kristine Byberg Kristensen	
Sørnes MR	Kjell Steinar Ervik	
Sørnes MR	Turid Marie Espeset	
Tananger MR	Mai-Gunn Grødem Haukland	
Tananger MR	Mathias Severin Olsen Hatlestad	
Sola kommune	Siv-Len Strandskog (Ap)	
Geistlig representant	Morten Sandland	

Vararepresentanter:

Sola MR	Georg Olav Vidnes
Sola MR	Elisabeth Sortland Sande
Sørnes MR	Tone M. Langeland
Sørnes MR	Sølvi Broadhurst
Tananger MR	Ole Vigdel
Tananger MR	Marian Oline Evensen
Ræge MR	Marit Hodne
Ræge MR	Venke Byberg
Sola kommune	Christian Lie (H)
Geistlig representant	Silje Barkved Fossan (vara vikar sokneprest Per Arne Tengedal)

## 2. Fellesrådets arbeid

### a. Fellesrådet

Nåværende råd konstituerte seg 22.11.2023 og tiltrådte formelt i sin funksjon 01.12.2023.

SKF har avholdt 5 ordinære møter, alle i Sola kirke. Rådet har behandlet totalt 35 saker (35 i 2022). Innkalling med sakliste er sendt medlemmer og varamedlemmer på E-post 1 uke før møtet, og saksforelegg og -dokumenter gjøres digitalt tilgjengelig i WebSak møteportal. Innkalling og saksforelegg legges også ut på fellesrådets nettsider. Alle møter har et åpningsord ved leder. Kirkevergen er sekretær for rådet og har ansvar for å forberede alle saker som skal behandles. Assisterende kirkeverge deltar i møtene sammen med kirkevergen og redegjør først og fremst i økonomiske saker. Kirkevergen har ihht. gjeldende bestemmelser tale – og forslagsrett men ikke stemmerett i rådet. I tillegg til faste saksposter ble følgende saker framlagt til behandling i kirkelig fellesråd:

- Valg av leder og nestleder Sola kirkelige fellesråd 2023
- Fellesrådets driftsbudsjett 2023
- Samlesak for meldinger og orienteringer i alle møter
- Oppdaterte regnskapsrapporter til alle møter
- Opprettelse av ny stilling som ungdomsdiakon / miljøarbeider / Solakirkenes ungdomskontakt
- Revisjon av Vedtekter for gravplassene i Sola kommune
- Høring - Kirkerådet: Adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke
- Godkjenning av Årsrapport 2022
- Godkjenning av årsregnskap 2022 med disposisjon av regnskapsmessig mindreforbruk
- Søknad om godkjenning av friluftstue ved Ræge kirke
- Felles reglement for utleie av kirkene i Sola
- Budsjettprosess 2024 – innspill til Sola kommune
- Fastsettelse av trosopplæringsbudsjett 2022 for Sola-menighetene
- Godkjenning av planer for ny driftstasjon på Ræge kirkegård
- Tananger kapell - framtidig forvaltning og evt. avhending
- Forslag til 2 reviderte driftsbudsjetter 2022
- Høringssak fra Kirkerådet: Tilskuddsforvaltning i Den norske kirke
- Møteplan for 2024 for Sola kirkelige fellesråd
- Evaluering av og tilbakeblikk på Sola kirkelige fellesråds arbeid 2019 - 2023
- Orientering om kommunedirektørens forslag til HØP 2024 - 2027 Sola kommune

### b. Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)

Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF – AU) ble opprettet under FR-sak 20/041 Delegasjon av myndighet fra SKF til Arbeidsutvalget (AU) 26.08.20. Det består av fellesrådets leder og nesteleder sammen med de to representantene som velges til administrasjonsutvalget, og tilsvarende ordning for vararepresentanter. Delegasjon av myndighet fra SKF til Arbeidsutvalget (AU) er nedfelt i Delegasjonsreglementets §6, og skjer i medhold av Kirkeordning for Den norske kirke §16 1.ledd og Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet.

Arbeidsutvalget har ikke avholdt møter i 2023.

### c. Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid

Administrasjonsutvalget er ihht. Hovedavtalen for KAs tariffområde et partssammensatt utvalg. For perioden 01.12.2019 til 30.11.2023 bestod utvalget av følgende medlemmer: Svein Inge Thorstvedt (leder), Ådne Keiserås Bakkane (nesteleder), Arne Rege og Leif Ove Aske Roalsvik.

Som respektive vararepresentanter til administrasjonsutvalget:

Mette Kristin Myklebust, Arne Dalene, Christian Lie og Inger Johansen Halsne (fra juni 2020)

Følgende ansattrepresentanter var for samme periode oppnevnt fra arbeidstakersiden:

Randi Lundberg Tveit (Delta), Berit Edvardsen (Delta), Jone Oltedal (vararepr., Fagforbundet) og Turid Evje Jensen (vararepr., Creo).

SKFs konstituerende møte 22.11.2023 valgte under sak 24/04 følgende representanter til Administrasjonsutvalget for perioden 01.12.2023 – 30.11.2027:

Svein Inge Thorstvedt	(leder)	vara: Margunn Nordstokke Espedal
Arne Ræge	(Nesteleder)	vara: Tove Kristine Byberg Kristensen
Kjell Steinar Ervik		vara: Turid Marie Espeset
Mai-Gunn Grødem Haukland		vara: Mathias Svererin Olsen Hatlestad

Ansattrepresentanter var pr. 31.12.23 ikke valgt.

Saksforbereder og sekretær for administrasjonsutvalget er assisterende kirkeverge. Utvalget har i 2022 hatt 5 møter og har behandlet og gjort vedtak i bl.a. følgende saker:

- Tilsetting av trosopplærer for ungdom, 50% stilling i Ræge menighet
- Tilsetting av Kirkens ungdomskontakt
- tilsetting av assisterende kirkeverge
- tilsetting som trosopplæringsleder i Sørnes menighet
- Tilsetting av ny daglig leder i Sola menighet

## 3. Fellesrådets ansvar

01.01.2021 ble kirkeloven fra 1997 avløst av *Kirkeordning for Den norske kirke*. Det er denne, sammen med lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17 som regulerer kirkelig fellesråds ansvar og oppgaver:

*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

- Kirkelig fellesråd er ansvarlig for*
- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
  - b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
  - c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
  - d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
  - e. administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
  - f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

*Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.*

*Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.*

*Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.*

Kirkevergeadministrasjon har det daglige ansvaret for at kirkeordningens bestemmelser følges opp, forvaltes og utføres. SKF er med hjemmel i gravferdsloven også ansvarlig for gravplassforvaltningen i Sola, og Solakirkenes servicetorg/kirkevergekontoret fører og oppdaterer gravregisteret (leverandør: Ecclesia). SKF's gravplassforvaltning utføres i tett samarbeid med Park & Gravlund, Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale mellom kommunen og fellesrådet. Det har ikke vært noen endringer i dette i 2023.

## 4. Organisasjon og personal

### a. Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere

Kirkeverge og assisterende kirkeverge sammen med de 4 daglige lederne i menighetene utgjør det månedlige ledermøtet. Det varer 1,5 – 2 timer og behandler omlag 100 saker. Ledermøtene har alltid sak- og temaliste, og innledes fast med delerunde. Driftsleder og andre inviteres ved behov og ved behandling av felles saker. Møtet er viktig samarbeids- og ledelsesarena som bidrar til felles ledelse, samordning mellom menighetenes aktiviteter og er et nyttig møtested for felles drøfting og erfaringsutveksling.

### b. Kurs og kompetanse

SKF har som arbeidsgiver et ansvar for å bidra til ansatte medarbeideres faglige behov og kompetansemessig utvikling Kurstilbudene som oftest benyttes er KA sentralt og regionalt, Stavanger bispedømme, Stavanger kirkevergelag, IKO samt andre regionale fellesrådsinitiativ. Det er for alle en avveining mellom en travel arbeidshverdag, behov for viktige og nødvendige kurstilbud samt den totale ressursbruken. Post – coronatiden har frambrakt gode webinarer i regi av både KA, Kirkerådet (Ressursbanken) og andre, noe som er både tidsbesparende og miljømessig. Arbeidsgiver tenker at fysiske kurs fortsatt skal være en del av kurstilbudene, bl.a. for å bygge gode kolleganettverk. Kirkevergens ledermøte og daglige ledere har sammen ansvar for kompetansekartlegging og -behov i stabene. Fellesrådet har siden 2019 brukt følgende midler til kurs og kompetanse:

2023: kr. 58 700  
2022: kr. 74 450  
2021: kr. 31 195  
2020: kr. 10 795  
2019: kr. 43 492

c. Stabstur og stabssamlinger

Det ble 9.juni gjennomført uformell og sosial fellesstabs - og fellesskapstur med losskøyten til Rott i nydelig vær, for alle ansatte, inkludert bispedømmeansatte prester.

24.oktober var det felles HMS-dag for alle ansatte i kirkene i Sola med 26 deltakere. Det var førstehjelpskurs og brannvernkurs med eksterne instruktører, opplæring i risikovurderinger, oppvarming og energi, bruk av planleggingsverktøyet MEDARBEIDEREN og avviksverktøyet PlussOffice, informasjon om avvik og varsling, bedriftshelsetjenestens rolle og oppgaver, samt om vernetjenesten. Tillitsvalgte informerte også om samarbeid og medbestemmelse i virksomheten.

d. Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg

Følgende medarbeidere har i 2023 utgjort staben på kirkevergekontoret / Solakirkenes servicetorg:

- 100 % kirkeverge Trygve Torgersen
- 100 % assisterende kirkeverge Kai Rune Byberg (fram til medio august)
- 50 % assisterende kirkeverge Johannes Byberg (fra 01.september)(50% fram til medio februar 2024, deretter 100%)
- 100 % leder servicetorget Berit Kristin Edvardsen
- 50% sekretær Turid Evje Jensen
- 80 % vaktmester / driftsleder Jone Oltedal

e. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg har også siste år ivaretatt og videreutviklet et høyt og profesjonelt servicenivå. Sentrale funksjoner som dåpsbestilling; administrasjon av vielser; gravplassadministrasjon og ulike typer administrative tjenester for menighetene løses raskt, fleksibelt og på gode måter, i nært samarbeid med de daglige lederne og øvrige medarbeidere. Servicetorget ivaretar og utvikler viktig kompetanse og servicetjenester og bidrar aktivt med veiledning og opplæring i programvare, gode rutiner i menighetene knyttet til de ulike arbeidsgreinene, både overfor nye medarbeidere og med bistand til øvrige ansatte.

Alle medarbeidere på servicetorg, drift og kirkevergestab har et nært, løpende samarbeid, og utgjør et viktig team som løser en lang rekke oppgaver for å drifte administrative rutiner for virksomheten og menighetene.

f. Ansatte i menighetene

Stabene i menighetene består ved årsskiftet av 23 ansatte i til sammen 22,5 årsverk, inkludert trosopplæringsmedarbeiderne. Fordelingen mellom menighetene er som følger:

Menighet/stab	Ansatte	Årsverk	Herav finansiert av menigheten
Ræge	4	3,5	0,7
Sola	5	5	
Sørnes	5	4,6	1,1

Tananger	5	4,9	0,8
Kirkeverge/serivcetorg/drift	5	4,5	

*Menighetenes prester er tilsatt og lønnes av Stavanger bispedømme og inngår ikke i tabellen.*

Finansieringsbehovet for menighetsfinansierte stillinger utenom Åpen barnehage er på ca 1,36 mill. per år. Disse ekstra lønnsmidlene er respektive menighetsråd/menigheter forpliktet på å skaffe til veie etter opprinnelig godkjenning og avtale med fellesrådet. De samles inn via kirkeofringer, givertjeneste og andre inntektsbringende aktiviteter. Dette kommer i tillegg til øvrig givertjeneste, innsamlingsarbeid og ordinære kirkeofringer som i større og mindre grad tildeles av menighetsrådene videre andre lag og organisasjoner i inn- og utland. Kirkevergen ser et behov overfor menighetenes lønnsforpliktelser at menighetene årlig ifm. offertildelingene nøye vurderer hvor mye av ofringene som skal brukes til egenfinansiering, samt oppfordrer menighetene til samordning av og felles utvikling av givertjeneste og innsamlingsarbeid.

g. Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme  
Kirkevergene og prosten i Tungenes prosti har ved behov kontakt og samarbeid omkring aktuelle og felles saker, for gjensidig samordning og drøfting av ulike utfordringer og oppgaver i prostiet. Den årlige Prostdagen som i mange år tidligere har fungert som en samlende og inspirerende fellessamling for alle tilsatte kirkelige medarbeidere, er imidlertid ikke arrangert siden 2020.

## 5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune til SKF ihht. trossamfunnslovens § 14 *Finansiering av Den norske kirke* utgjør storparten av av inntektsgrunnlaget (om lag 72%). I tillegg yter Kirkerådet / Stavanger bispedømmekontor faste, årlige kirkelig tilskudd til om lag 50% av lønnsforpliktelsen til én 100% kateket- og én 100% diakonstilling, plassert for mange år siden i hhv. Tananger og menigheter. Fellesrådet får refusjoner fra menighetsråd til menighetsfinansierte stillinger, samt renteinntekter i bank. SKF har siden 2009 vært mottaker av det årlige tilskuddet fra Kirkerådet til trosopplæringsmidler til menighetene, og har ihht. gjeldende bestemmelser ansvaret for å fastsette trosopplærings-budsjettene i menighetene (se egen sak pkt. 10). Fellesrådet har fom. høsten 2023 igangsatt ordning med festeavgift for graver på gravplassene i Sola kommune, som ble formelt vedtatt i Sola formannskap i mai 2021. Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommunes regnskap som stellavtaler og gravlegater i fellesrådets regnskap refunderer. Det har heller ikke i 2021 vært ekstraordinære inntekter.

Driftsbudsjettet for 2023 ble fastsatt på fellesrådets møte 01.02.2023 og revidert på fellesrådets møter 06.09.2023.

Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skjer i hht. *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke*, sist revidert gjeldende fra 01.01.2021. Rådene orienteres jevnlig med oppdaterte økonomirapporter.

Årsrapporten viser til fellesrådets behandling av driftsregnskapet for 2023 i egen sak.

Driftsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 503 171 Fellesrådet behandler og godkjenner årsregnskap 2023 for Sola kirkelige fellesråd i sitt møte 29.mai – 24 med redegjørelse for årsresultatet, under forutsetning av godkjent revisorrapport.

Regnskapene og lønnsadministrasjonen for SKF, solamenighetene samt Tananger menighetsbarnehage/SFO er også i 2023 utført av regnskapsavdelingen i Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale og revideres av Rogaland Revisjon IKS. Fellesrådets budsjettprosess



for 2024 startet i april 2023 med skriv til menighetsrådene, som gjennom dette gis anledning til og anmodes om budsjettinnspill. Rådet behandlet innspillene og fastsatte i maimøtet det endelige budsjettskrivet til kommunen for kommende år. Fellesrådets budsjettskriv er årlig vedlagt kommunedirektørens presentasjon av forslag til Handlings- og økonomiplan (HØP) for de 4 kommende år som går til politisk behandling i hhv. formannskap og kommunestyre i november og desember. Administrasjonen vektlegger en bevisst kostnadsstyring ihht. vedtatt budsjett og gjør løpende vurderinger mht. fellesrådets totale økonomi, ved behov også i samarbeid med økonomi – og ressursutvalget. Kirkevergekontoret fører dialog med regnskapsavdelingen i Sola kommune og kommunedirektør og har ved behov kontakt med respektive etatledere mv. om økonomiske forhold og relasjoner overfor kommunen.

## 6. Økonomiutvalg

### a. Nytt økonomi – og ressursutvalg fra 2020

Tidligere økonomiutvalg, lønns- og forhandlingsutvalg samt arbeidsgruppe ressurs og stillingsfordeling ble i 2020 slått sammen i nyopprettet Økonomi- og ressursutvalg.

## 7. HMS og arbeidsmiljø

### a. Verneombud

Anne Marit Vigdel ble 14.03.22 valgt til nytt verneombud for perioden; 15. mars 2022 til 15. mars 2024. Lise-Ingeleiv Grunnaleite ble samtidvalgt som vara – verneombud for samme periode.

### b. HMS-arbeid

Fellesrådet ved sin daglige ledelse har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og er pliktig til å ha et tydelig fokus på relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet, ref. gjeldende avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellesråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellesrådsansatte og prester. I november 2016 ble oppdaterte, overordnede målsettinger for HMS-arbeidet vedtatt av fellesrådet. Disse følges opp og oppdateres ifm. planlegging av årlige HMS – mål, i nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten. SKF har de siste årene med god nytte hatt et avtalt HMS – samarbeid med Falck AS.

### c. Hjertestartere

Fellesrådet anskaffet i 2012 5 stk. hjertestartere vært utplassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetsssenteret i Solakrossen / Sola kirke fra sept. 2020. Det er ikke meldt inn at noen av dem har vært i bruk i 2023. Driftsleder i samarbeid med daglige ledere følger årlig opp utstyret med support, batteribytte mv.

### d. Fallulykker

Det er ikke registrert fallulykker inne i kirkene de 4 siste årene.

### e. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene med bistand fra vaktmester/driftsleder. I 2021 ble det inngått en ny avtale med PlusOffice som brukes i avviksregistrering og - oppfølging. Virksomhetens HMS – dokumentasjon er lagt tilgjengelig på denne nye plattformen. Det oppleves stadig utfordrende både for ledelsen og øvrige å bruke tilgjengelig verktøy i avvikshåndteringen og oppfølgingen av det. HMS og brannvernarbeid var sentrale tema på felles HMS – dag i oktober.

#### f. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har i 2023 vært et lavere sykefravær i fellesrådets virksomhet enn de siste årene. Sykefraværet var 2,8% i 2023, 13% i 2022, 7,1% i 2021 (0,9% var koronarelatert sykefravær), 5,3% i 2020 og 1,4% i 2019. Arbeidsmiljøet vurderes å være trygt, positivt og inkluderende. Det er ikke registrert skader eller ulykker i løpet av året.

#### g. Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen

SKF er ihht. bestemmelsene i økonomiforskriftens §12 nr. 4 samt likestillings – og diskrimineringslovens § 26 kjent med forpliktelsen til å arbeide aktivt for likestilling og mot diskriminering. Ledelsen er ikke kjent med brudd på disse bestemmelsene i 2023.

i. Kjønnssammensetningen i virksomhetens styrende organ SKF var i 2023 30 % kvinner og 70 % menn. Det er ikke direkte valg til SKF; det skjer gjennom menighetsrådenes valg av 2 representanter hver til SKF, med 2 vararepresentanter, og Stavanger biskops og Sola kommunes representanter og vararepresentanter oppnevnes av respektive. Kjønnssammensetningen er derfor et resultat av respektive internvalg / oppnevninger og kan i liten grad påvirkes av andre enn.

Kjønnssammensetningen i fellesrådets menighetsstaber og administrasjon er ved slutten av av 2023 var 55% kvinner og 45% menn.

ii. Likestillingstiltak: Det er i 2023 ikke aktivt gjennomført eller igangsatt konkrete likestillingstiltak.

iii. I regi av Tungenes prosti deltok alle ansatte i SKF sammen med bispedømmerådets prester deltok på kurset «Kirken skaper trygge rom» i Sola kirke onsdag 15.februar. Det er et kurs om LHBT, kjønn og seksualitet. Målet var å øke ansattes kompetanse på området, og har utgangspunkt i ønsket om å møte alle mennesker med respekt og omsorg.

Kursholdere var Øyvind Tjelle, inkluderingsrådgiver på bispedømmekontoret, og Kjetil Solvi Nordstrøm, daværende kirkeverge i Haugesund, og de gjennomførte samme kurs i alle prostiene i Stavanger bispedømme.

iv. SKF har ikke nedfelt begrensninger når det gjelder tilgang til virksomhetens aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.

#### h. Datasikkerhet og IKT - verktøy

Assisterende kirkeverge hadde i 2023 som i foregående år ansvaret for IKT-forvaltningen i virksomheten. SKF valgte i 2019 sammen med 6-7 andre kirkelige fellesråd en driftsløsning fra ADVANIA (tidl. VISOLIT), som mange av landets kommuner og de fleste departementer bruker. Inkludert i dette er saksbehandlingsverktøyet WebSak. Erfaringene med dette har i 2023 i all hovedsak vært gode, med minimal nedetid og få driftsforstyrrelser. Det er et behov for opplæring og videreutvikling av brukerkompetansen i Websak, som en har lett noe etter en god løsning på. Når nåværende ikt – løsning på et tidspunkt skal vurderes på nytt vil det være naturlig å også nøye vurdere Kirkepartner IKT AS. De er kirkens egen leverandør av IKT – tjenester, med formål om å samle flest mulig enheter i Den norske kirke til ett IKT-rike, med felles verktøy for alle medarbeidere Kirkepartner AS tilbyr IKT-tjenester til alle enheter i Den norske kirke, og eies av kirken selv. SKF er formelt aksjeeier i Kirkepartner.

SKF vil, som ved alle andre anskaffelser av betydning, være nødt til å vurdere total pris når valget av leverandør skal avgjøres.

### i. Forurensing

Fellesrådet og menighetenes virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. Sola kirkelige fellesråd skal bestrebe seg på å ivareta og videreutvikle sin virksomhet og forvaltning i tråd med Den norske kirkes store og allsidige miljøengasjement. Alle menighetene og kirkevergekontoret har ordning for kildesortering. Tananger menighet er for en del år siden godkjent som Grønn menighet.

## 8. Kirkebyggene

### a. Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene

Fellesrådet har siden 2016 hatt en felles ambulerende vaktmesterfunksjon i 80 – 100% stilling som både forestår daglig forvaltning av kirkebyggene, utfører enklere vedlikehold, leier inn ulike fag og håndverkere ved behov samt bygger opp dokumentasjon for FDV-arbeidet (forvaltning, drift og vedlikehold). Denne allsidige funksjonen holder en høy faglig standard og er til uvurderlig stor hjelp og støtte i driften av menighetene og vedlikeholdet av kirkebyggene.

### b. Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg

Sola kirkelige fellesråd vektlegger å prioritere nødvendige budsjettmidler til det fortløpende vedlikeholdsarbeidet av kirkebyggene, og budsjettposten er sammen med energikostnadene den høyeste enkeltposten i driftsregnskapet, utenom personalkostnadene. Det er siden 2018 utgiftsført følgende utgifter på kirkevedlikehold:

2023:	1 038 689 kr.
2022:	1 293 000 kr.
2021:	566 000 kr.
2020:	846 000 kr.
2019:	812 000 kr.
2018:	554 000 kr.

### c. Energiforbruk kirkebygg

Etter de ekstreme energiprisene i 2022 flatet dette ut på et varig høyere nivå i 2023, og fellesrådets strømkostnader har lagt seg på et betydelig jevnt høyere nivå enn i tidligere rimelige energi – år.

Sola kirkelige fellesråds energikostnader (i kroner) har siden 2018 vært:

Kirke	kvm	Energiforbruk (beløp), brutto					
		2023	2022	2021	2020	2019	2018
Ræge	1 224	156 061	180 126	115 803	93 884	137 896	129 154
Sola kirke	1 515	139 419	189 782	131 762	42 952		
Sola kapell	578	56 393	56 642	39 284	48 163	53 630	56 660
Seremonibygg	138	13 312	16 340	10 648	7 761	10 032	9 061
Sørnes	943	148 838	141 150	79 700	82 993	89 627	116 739
Tananger	1 465	502 323	641 271	280 106	231 607	325 229	287 154
Tananger kapell	280	4 787	4 691	7 955	17 914	34 537	26 574
<b>Bruttoforbruk</b>		<b>1 134 009</b>	<b>1 230 001</b>	<b>664 821</b>	<b>525 275</b>	<b>650 951</b>	<b>625 342</b>

Kirke	kvm	Energiforbruk per kvm					
		2023	2022	2021	2020	2019	2018
Ræge	1 224	127,50	147,16	111,31	76,70	112,66	105,52
Sola kirke	1 515	92,03	125,27	102,32	28,35		
Seremonibygge	138	97,57	98,00	77,16	56,24	72,70	65,66
Sola kapell	578	96,46	118,41	67,97	83,33	92,79	98,03
Sørnes	943	157,83	149,68	99,43	88,01	95,04	123,80
Tananger	1 465	342,88	437,72	224,94	158,09	222,00	196,01
Tananger kapell	280	17,10	16,75	28,41	63,98	123,35	94,91
SUM/GJ.SN	6 143	133	156	102	79	120	114

#### d. Om kirkebyggvedlikehold

##### 1. Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler

Fellesrådets budsjettmidler til vedlikehold av bygg og anlegg i 2022 bestod av 3 hovedkategorier:

- avtalte årlige servicer på tekniske installasjoner (svakstrøm – sterkstrømanlegg, alarmsystemer, ventilasjonsanlegg, ringeanlegg kirkeklokker mv.)
- Planlagte små og større vedlikeholdstiltak
- Akutte, uforutsette vedlikeholdstiltak – «må-tiltak»

Fellesrådet forvalter nyere og moderne kirkebygg med avanserte tekniske installasjoner (ventilasjon, varmeanlegg og - styringssystemer, alarmsystemer, mv.) på vegne av soknene, som er de formelle kirkebyggeierne. Dette fordrer løpende og årlig innleid fagmessig vedlikehold og serviceoppfølging, og disse faste utgiftene legger beslag på en betydelig del av vedlikeholdsbudsjettet enn hva eldre, enkle kirkebygg andre steder krever. Denne planmessige og systematiske forebyggende byggforvaltningen gir både på kort og lengre sikt besparende effekt fordi man i større grad vil kunne unngå større og mer kostbare vedlikeholdsetterslep. Kirkevergeadministrasjonen sammen med driftsleder forvalter historikk og løpende kjente og konkrete utfordringer i kirkebyggene. Det er nødvendige tiltak som administrasjonen fra år til år påminner fellesrådet ifm. fastsettelse av vedlikeholdsbudsjettet samt til budsjettskriv til Sola kommune. Ikke minst når fellesrådperiodene rullerer er det viktig å ta vare på historikken og følge opp en del slike saker. Noen av de store tiltakene krever øremerket bevilgning fra Sola kommune, og vil måtte prosjekteres og ledes av Eiendom, Sola kommune, ihht. årelang praksis.

Vaktmester - driftsleder sammen med kirkevergeadministrasjonen har i 2023 videreført faste statusmøter for identifisering, gjennomgang og prioritering av nødvendige og ønskelige vedlikeholdstiltak. Det er alltid fokus på å utnytte vedlikeholdsmidlene så godt som mulig og å finne rom for mindre kostbare nyanskaffelser, utskiftninger og andre gode vedlikeholdstiltak.

#### 9. Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti

2023 - tildelingen var på kr. 1 906 000, ihht. følgende oversikt:

Sola kirkelige fellesråd	976 993 691	kr 1 906 000
- Ræge		kr 332 000
- Sola		kr 737 000
- Sørnes		kr 386 000
- Tananger		kr 451 000

Kirkerådet har fastsatt at det er kirkelig fellesråd som har ansvar for å fastsette og forvalte det årlige budsjettet for tilskuddsmidlene fra staten/Kirkerådet. Det skal fordele midlene på henholdsvis personalkostnader og driftsmidler. Fellesrådet skal også vedta andel av driftsmidlene som stilles til disposisjon for menighetsrådene og fordelingen av disse midlene mellom menighetsrådene. Trosopplæringsregnskapene i de 4 menighetene føres i eget regnskap under Sola kirkelige fellesråd med egne avdelinger for hver menighet, også dette i tråd med vilkårene for tildelingen.

Fra og med 2021 etablerte SKF en ordning der 5% av de tildelte trosopplæringsmidlene settes av for å dekke administrasjonskostnadene knyttet til trosopplæringsvirksomheten. Det er videre nødvendig å sette av fondsmidler til framtidige pensjonsforpliktelser knyttet til trosopplæringsstillingene. Dette er pliktige kostnader som fellesrådet som arbeidsgiver vil måtte bære i mange år framover, og det vil derfor være nødvendig å sette av midler til dette av den årlige tildelingen. Fordelingen har siden 2009 vært regulert av Kirkerådets nasjonale kriterier samt Stortingets årlige bevilgning, og Sola kirkelige fellesråd fastsetter endelig trosopplæringsbudsjett ihht. det årlige tildelingsbrevet. Tidligere års tildeling til Sola-menighetene:

2022: kr. 1 877 000  
2021: kr. 1 823 000  
2020: kr. 1 776 000  
2019: kr. 1 730 000  
2018: kr. 1 660 000  
2017: kr. 1 642 000

Trosopplæringen i solamenighetene sysselsetter totalt 2,8 årsverk, fordelt på 5 medarbeidere.

## 10. Kirkelige vielser

Alle kirkelige vielser i Sola-kirkene administreres av og er en viktig del av Solakirkenes servicetorgs tjenester. De etablerte rutinene overfor brudeparene som ivaretar alle nødvendige detaljer og formalia knyttet til ekteskapsinngåelse fungerer fremdeles veldig bra. Det var i 2023 totalt 77 vielser i solakirkene i regi av Den norske kirke. Vielsene i Sola Ruinkirke og Sola kapell utgjør årlig en stor del av det totale antall vielser. Antall vielser fra tidligere år er som følger:

2023: 77 + 3 forbønnshandlinger  
2022: 80 vielser, 5 forbønnshandlinger  
2021: 50  
2020: 46  
2019: 56  
2018: 63  
2017: 71  
2016: 56  
2015: 78 (+ 1 forbønnshandling)  
2014: 75

Antall kirkelige vielser varierer naturlig noe fra år til år. At den såkalte borgerlig vigsel - sfunksjonen for flere år siden ble overført fra landets domstoler til landets kommuner har antakelig også påvirket denne utviklingen litt, i form av at en del par ønsker sin borgerlige vielse lagt til egen kommune. Sola lå nær Norges – toppen i 2023 for kirkelige vielser, og dette ble omtalt også i riksmidler.

SKF fastsatte i mai 2023 nye, felles utleiereglement for kirkene i Sola, etter at det i 2022 ble igangsatt et nødvendig revisjonsarbeid av felles utleiereglement med utleiesatser. Det ble høsten 2023 gjort noen krevende erfaringer av det nye reglementet overfor skoler og barnehager i Sola, som administrasjonen fulgte opp med tanke på en snarlig, mindre revisjon i 2024.

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger foreligger i de respektive menighetenes årsrapporter.

## 11. Gravplassforvaltning

### a. Bestilling av seremonier og graver

Solakirkenes servicetorg / kirkevergekontoret er ihht. gravplassloven gravplassforvaltningen i Sola kommune. Den fører gravregister og administrerer til daglig alle bestillinger av begravelsesseremonier i kirkene og av graver på Sola, Tananger og Ræge kirkegårder. Denne funksjonen er betjent på alle hverdager. Bestilling av seremonier og graver er alltid en prioritert oppgave som utføres med respekt, verdighet og høy kvalitet der en står til tjeneste for hele kommunens befolkning. De veletablerte og ryddige rutinene i samarbeidet med Park og gravlund, Eiendom, Sola kommune har fungert godt også i 2023, og det er løpende kontakt og god kvalitetssikring på viktige rutiner. Gravplassforvaltningen skal generelt ikke ha noen form for «tabbekvote», og det er svært viktig at alle ledd og bestillingsprosedyrene er kvalitetssikret til enhver tid. Solakirkenes servicetorg har for en del år siden utarbeidet et detaljert kontrollskjema som ivaretar og sikrer alle viktige detaljer knyttet til bestilling av seremoni og grav. Kirkevergen har for snart 3 år siden utfordret programvareleverandøren og -eier VITEC Agrando AS på Sandnes, å tilrettelegge for digital bestilling 24/7 for seremonier og graver. Nåværende ordning er etter kirkevergens mening ikke profesjonell nok. Det kan være utfordrende både for pårørende og begravelsesbyråene å vente til over helger, langhelger og høytidsdager med å få avklart tidspunkt og sted for begravelsesseremonier for sine kjære.

Antall jordfestelser på gravplassene i Sola i perioden 1999 – 2023 har vært mellom 100 og 150, med årlige variasjoner. Fellesrådet har også i 2023 forvaltet vel 80 gravstellavtaler fordelt på alle 3 gravplassene. Gravstellet utføres av Park og Gravlund, Sola kommune, og kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler eller årlige innbetalinger for avtalt gravstell. Prissetting på tjenesten er basert på non profit – prinsippet, som skal dekke faktiske kostnader.

### b. Kirkegårdsarealer og festeavgift

Sola kommune har gjennom foregående tiår tilrettelagt gode gravlundarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. I et 20 – 30 – årsperspektiv har det vært viktig at Sola kommune har avsatt areal til framtidige gravplassområde i tilknytning til østre del av nåværende Sola kirkegård. Kirkevergen har gjennom en del år påpekt at det høye forbruket av nye, ubrukte gravarealer kan få arealmessige konsekvenser. Fellesrådet fastsatte i 2019 ordning med festeavgifter for gravfester, jfr. Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd §21. Forslaget om dette ble behandlet av formannskapet, Sola kommune i mai 2020, som gjorde vedtak om at festeavgift innføres fom. 2023. Festeavgiften ble fastsatt til 100 kr./år. Som forberedelse til dette ble det fra høsten 2021 igangsatt et stort arbeid for å oppdatere festeregisteret. Solakirkenes servicetorg henvender seg skriftlig til hundrevis av gravfestere. Dette nødvendige arbeidet, som er utført grundig og systematisk for første gang i historien, har medført et stort, systematisk og arbeidskrevende arbeid, hvor bl.a. hundrevis av telefonhenvendelser er håndtert. Det har vært helt nødvendig at festeavregisteret er blitt ajourført og oppdatert. I kontakten med en lang rekke festere har det også resultert i at en god del eldre

graver blir slettet. Disse gravarealene kan i neste omgang gjenbrukes. Dette helt nødvendige ryddearbeidet ble fullført i 2023.

Inntektene fra festeavgift i 2023 ble på kr. 585 000. Dette er noe høyere enn hvordan inntekten årlig i kommende år vil bli, og grunner seg i fakturateknisk innstilling av oppstart av ordningen. Erfaringen fra igangsettelsen av festeavgiftordningen har i tillegg vist at noen festere har ønsket å slette graver de har vært ansvarlige for.

#### c. Seremonirom og bårerom

Bårerom og livssynsåpent seremonirom ved Sola kirkegård har vært i drift siden slutten av 2014. Gravplassforvaltningen i Sola tilbyr et tjenlig seremonirom for livssynsnøytrale seremonier med kapasitet til ca. 25 personer. Det er kulturkontoret i Sola kommune som administrerer bruken av bygget, mens kirkevergen forvalter det bygnings – og driftsmessige. Sola kommune bruker også seremonirommet til flere titalls vielser årlig. Det har i 2023 vært gjennomført en mindretalls seremonier i seremonirommet, samt noen få private syninger.

Kirkevergen vil gjenta også i årsberetningen for 2023 ønsket og behovet for at Sola kirkelige fellesråd så fort som mulig igangsetter en formell søknadsprosess overfor Stavanger biskop for å avvigsle Sola kapell fra kun kirkelig bruk, og få det ombygget og tilrettelagt for bruk av alle tros – og livssynssamfunn. Dette bør være mulig å få til, all den tid Sola menighet fra høsten 2020 flyttet til det nye, flotte kirkebygget i Sola sentrum. Det er et reelt behov for et større seremonirom (om lag 260 sitteplasser) som alle kan bruke til ulike begravelsesseremonier, inkludert Den norske kirke. Kirkevergen tror at en slik endring vil bli tatt godt i mot av Solas befolkning. Tilsvarende ordning som gjelder f.eks. i Stavanger kommune er Eiganes kapell og Tjensvoll kapell, samt Soma kapell i Sandnes kommune. Kirkevergen har i 2023, på grunnlag av (muntlig) dispensasjon fra Stavanger biskop, gitt mulighet til gjennomføring av 2 begravelsesseremonier i regi av HEF.

Bårerommet med kjølecelle (3 plasser) har også i 2023 vært i kontinuerlig bruk. Gravplassforvaltningen erfarer at kjølekapasiteten er for liten, og begravelsesbyråene har med god grunn gitt stadige tilbakemeldinger til kirkevergen om dette. Det var helt nødvendig å anskaffe en ny kjølecelle høsten 2022, som har fått sin plassering i den ombygde menighetssalen i Sola kapell, som har fått endret funksjon som bårerom. En delårsak til dette er at Sola kommune dessverre ikke har tilrettelagt for kisteoppbevaring / kjøling på sine sykehjem fram til seremonitidspunkt. Med 2 kjøleceller for kister (total kapasitet 6 kister) er det blitt etablert en mer tilfredsstillende logistikk og kjølemulighet i Sola. Dette skåner familie og pårørende for ekstra transportutgifter av kister fram mot begravelsesdagen.

#### d. Interkommunal faglig samarbeid

Kirkevergene og de kommunale gravplassansvarlige i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola kommuner som siden 2008 har utgjort Interkommunalt samtaleforum for gravlund. Det har vært og fremdeles er et nyttig faglig nettverk i regionen. Gravplassforvaltningene og det samme forumet tok også i 2023 initiativ til det årlige dialogmøtet for tros og livssynssamfunn om gravferdsforvaltning ihht. bestemmelsene i gravferdslovens §23 3.ledd. Det ble gjennomført i Sola kapell onsdag 15.november, hvor totalt 10 gravplassforvaltninger / kirkelige fellesråd var medarrangører. Nærmere 30 deltok, og representerte 7-8 ulike tros – og livssynssamfunn. Dialogmøtet startet med omvisning på den nye navnet minnelund og kolumbarium (urnevegg) like ved Sola kapell.

## 12. Ledsagertjenesten

Ledsagertjenesten skiftet navn fra sykevaktsordningen 1.08.2019. Tjenesten «lå i dvale» fra 12. mars 2020 og det meste av pandemi – perioden. Solakirkenes servicetorg administrerer ordningen, mens soknediakon Lise-Ingeleiv Grunnaleite har tilsyn med ordningen samt følger opp rekruttering, oppstartssamtaler og fellessamling. I 2022 og 2023 bestod tjenesten av to - tre frivillige medarbeider som betjente de henvendelsene som kom.

## 13. Kort orientering om Sola menighetsblad

*Menighetsbladet kom ut med 4 nummer i 2023.*

*Redaksjonen består av kirkeverge (redaktør), assisterende kirkeverge og de daglige lederne i hver menighet. I ledermøter tas beslutninger vedrørende menighetsbladet, og arbeidet evalueres underveis.*

*Layout ansvarlig Perly Berge har ansvar for utformingen av innholdet. Vi er takknemlige for det gode arbeidet hun gjør med bladet vårt. Bladet trykkes hos Jærprint, Bryne Schibsted Distribusjon Vest AS distribuerer bladet.*

*Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere.*

*Menighetsbladet er et fulldistribusjonsblad som skal nå alle husstander i Sola kommune. Vi tilstreber å ha så god informasjon som mulig om hva som skjer i kirkene våre, både ved å annonsere hva som skjer og artikler fra arbeidet. Lokale bedehus kjøper også annonseplass til sine aktivitetskalendere. I enkelte nummer har vi hatt tema som kirkevalg, sorgarbeid, konfirmasjon, fasteaksjon. Det er verdifullt å kunne nå så mange med informasjon om det som skjer i kirkene våre. Vi opplever tidvis at ikke bladet når fram til alle husstander.*

*For Sola menighetsblad; Randi Lundberg Tveit*

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere. Kirkeofringene fra menighetene varierer fra år til år, mens annonseinntektene har holdt seg noenlunde stabilt:

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Annonseinntekt	69 880	73 790	76 205	76 012	77 009	61 448	71 176	62 416
Tapsføring		-10 201		-1 930				
Netto inntekt	69 880	63 589	76 205	74 082	77 009	61 448	71 176	62 416

Fellesrådet anbefales på et tidspunkt å vurdere strategisk og økonomisk sammen med menighetene hvordan form, utgivelse og distribusjon skal være de kommende årene. Det er stadig tilbakemelding fra interesserte lesere av menighetsbladet om feil i og manglende distribusjon, og kirkevergen frykter over tid ubehagelige «mørketall» i så måte.



## 14. Samarbeidet med Sola kommune

Det formelle samarbeidsforholdet mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd er fra og med 2021 regulert i *Lov og tros – og livssynssamfunn §14 Finansiering av Den norske kirke og Kirkeordning for Den norske kirke §17 Kirkelig fellesråds oppgaver* (jfr. tidl. bestemmelsene i kirkeloven). Kommunen har et lovpålagt ansvar for definerte kirkelige utgifter mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådet v/kirkevergen. Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune har også i 2023, som tidligere år hatt et positivt og ryddig samarbeid. I tillegg til kommunens faste representasjon i fellesrådets møter har kirkevergeadministrasjonen sammen med fellesrådets valgte leder, hatt 1 kontaktmøte i 2023 med ordfører, varaordfører og kommunedirektør. Kirkevergeadministrasjonen har et løpende samarbeid og kontakt med regnskaps – og lønnsfunksjonene på rådhuset, med Eiendom og Park og Gravlund og andre ved behov. Kirkeverge og kommunedirektør kommuniserer administrativt og fortløpende ved behov. Samarbeidet mellom Sola kommune og Sola kirkelige er regulert i gjeldende tjenesteytingsavtale som ble inngått mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd i 2003. Det ble i 2022 påbegynt arbeidet med revisjon av tjenesteytingsavtalen. Dette arbeidet er blitt forsinket i 2023 og planlegges fullført i 2024.

## 15. Utfordringer og planer

Kirkevergeadministrasjonen peker årlig på og minner fellesrådet og den daglige ledelsen på bl.a. følgende viktige punkter i det daglige ledelsesansvaret:

- Aktivt ivareta og videreutvikle personal – og stabssarbeidet i menighets – og kirkevergestabene - god faglig bistand fra BHT og andre
- god oppfølging av daglige lederne i forhold til økonomi, personalforvaltning og andre aktuelle behov
- aktiv og planmessig oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i samarbeid med verneombud og tillitsvalgte
- Forvalte og ivareta en ansvarlig og forutsigbar økonomiforvaltning og ressursbruk
- Systematisk kartlegging og gjennomføring av vedlikehold og forvaltning av kirkebyggene
- videreutvikle et aktivt faglig samarbeid med Park og gravlund, Sola kommune
- bringe aktuelle problemstillinger og utfordringer i virksomheten inn for drøfting i fellesrådet
- oppfølging av konkrete behov for forbedring og endring i årsrapport for 2023

Sola kirkelige fellesråd sammen med soknene er som kirkelige organer lokale enheter i Den norske kirke er styrt og regulert av en lang rekke lover, reglementer og forskrifter – jfr.: <https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/lover-og-regler/>. Det er en utfordrende og komplisert kirkeorganisasjon som Kirkemøtet har endelig fastsatt skal forbli som før, men med aktive programmer, tiltak og prosjekter for å forbedre samhandling mellom arbeidsgiverlinjene, mellom forvaltningsnivåene, felles ressursbruk og samhandling for å bygge felles kultur. Framtidens kirke vil få mindre tilgang til offentlige økonomiske ressurser enn før, og det er svært viktig at forståelsen for disse ufravikelige endringene forstås og følges opp i den lokale kirke.

For å lede denne virksomheten i tråd med gjeldende lover, forskrifter, vedteker og regler kreves det også nødvendige administrative ressurser. Det erfares ofte krevende å alltid være ajour og i tråd med alle formell og viktige bestemmelser. Årelang erfaring i den praktiske, administrative hverdagen gjør at en må først og fremst sikre normal drift hvor de viktigste oppgavene blir håndtert og løst umiddelbart og fortløpende. Andre oppgaver må iblant vente, bl.a. på grunn av manglende kapasitet og administrative begrensninger.

## 16. Avslutning

Fellesrådet takker dets medlemmer og varamedlemmer, menighetsrådene, daglige ledere og alle øvrige ansatte og frivillige medarbeidere, prestene, Sola kommune, Prosten i Tungenes, Stavanger bispedømmekontor og alle andre samarbeidspartnere for stor og dedikert innsats, verdifull støtte og alt fint samarbeid også i 2023.

Sola, 23. mai 2024  
for Sola kirkelige fellesråd

Svein Inge Thorstvedt  
Leder

TrygveTorgersen  
Kirkeverge