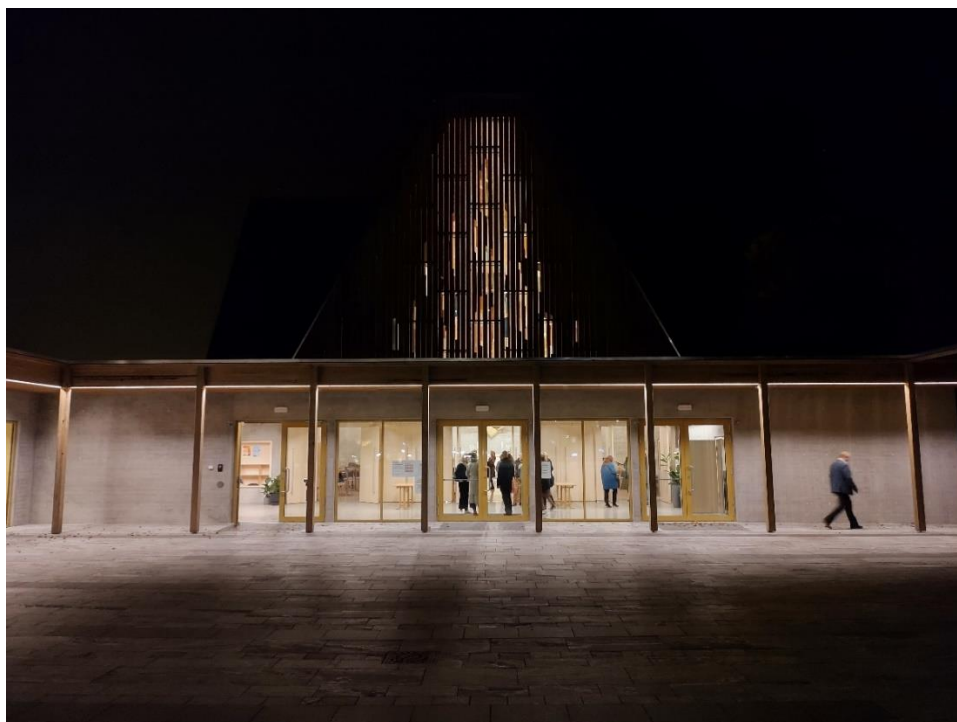




(Foto: Trygve Torgersen)

Årsberetning 2024 for Sola kirkelige fellesråd

Godkjent i møte 02.04.2025 under sak 25/015 Godkjenning av Årsberetning 2024 for Sola kirkelige fellesråd

Innhold

1. Innledning – sammensetning	3
2. Fellesrådets arbeid	3
a. Fellesrådet	3
b. Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)	4
c. Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid	5
d. Revisjon av delegeringsreglementer	5
3. Fellesrådets ansvar	5
4. Organisasjon og personal	6
a. Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere	6
b. Kurs og kompetanse	6
c. Stabstur og stabssamlinger	6
e. Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg	6
f. Solakirkenes servicetorg	6
g. Ansatte i menighetene	7

h.	Kirkens ungdomskontakt.....	7
i.	Thai – samarbeid med Det norske misjonsselskap (NMS) i Ræge menighet	9
j.	Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme	9
5.	Økonomiforvaltning og budsjettarbeid.....	9
6.	Økonomi – og ressursutvalg	10
a.	SKF Økonomi – og ressursutvalget	10
7.	HMS og arbeidsmiljø	10
a.	Verneombud.....	10
b.	Opprettelse av SKF AMU (arbeidsmiljøutvalg)	10
c.	Hjertestartere	11
d.	Arbeid i høyden	11
e.	Fallulykker.....	11
f.	HMS og brannvernarbeid	11
g.	Sykefravær og arbeidsmiljø	11
h.	Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen	11
i.	Datasikkerhet og IKT - verktøy	12
j.	Forurensing.....	12
8.	Kirkebyggene	12
a.	Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene	12
b.	Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg.....	13
c.	Energikostnader kirkebygg	13
d.	Om vedlikehold av kirkebyggene	14
e.	Utleie av kirkebygg	15
9.	Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti	15
10.	Kirkelige vielser.....	15
11.	Gravplassforvaltning.....	16
a.	Bestilling av seremonier og graver	16
b.	Kirkegårdsarealer og festeavgift.....	16
c.	Seremonirom og bårerom	17
d.	Gravforvaltning på egen nettside.....	17
e.	Interkommunal faglig samarbeid	18
12.	Ledsagertjenesten	18
13.	Kort orientering om Sola menighetsblad	18
14.	Samarbeidet med Sola kommune	19
15.	Utfordringer og planer	19
16.	Avslutning.....	20

1. Innledning – sammensetning

Sola kirkelige fellesråd (SKF) (org.nr. 976 993 691) utarbeider årlig ihht. *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 12. Årsregnskap og årsberetning* årsregnskap og årsberetning. SKF's består ihht. *Kirkeordning for Den norske kirke §15* (se punkt 3) av to representanter fra hvert av soknene, valg av menighetsrådene, i tillegg til en prest oppnevnt av Stavanger biskop og en representant oppnevnt av Sola kommune, til sammen ti medlemmer. Rådets sammensetning, ansvar og funksjon er fastsatt i kirkeordningens § 17.

SKF sin sammensetning var i 2024 som følger, valgt høsten 2023 for perioden 01.12.2023 – 30.11.2027:

Sola MR	Svein Inge Thorstvedt	(leder)
Sola MR	Margunn Nordstokke Espedal	
Ræge MR	Arne Rege	(nestleder)
Ræge MR	Tove Kristine Byberg Kristensen	
Sørnes MR	Kjell Steinar Ervik	
Sørnes MR	Turid Marie Espeset	
Tananger MR	Mai-Gunn Grødem Haukland	
Tananger MR	Mathias Severin Olsen Hatlestad	
Sola kommune	Siv-Len Strandskog (Ap)	
Geistlig representant	Morten Sandland	
Vararepresentanter:		
Sola MR	Georg Olav Vidnes	
Sola MR	Elisabeth Sortland Sande	
Sørnes MR	Tone M. Langeland	
Sørnes MR	Sølvi Broadhurst	
Tananger MR	Ole Vigdel	
Tananger MR	Marian Oline Evensen	
Ræge MR	Marit Hodne	
Ræge MR	Venke Byberg	
Sola kommune	Christian Lie (H)	
Geistlig representant	Silje Barkved Fossan	
	(vara vikar sokneprest i Sørnes Per Arne Tengesdal 1.halvår)	

2. Fellesrådets arbeid

a. Fellesrådet

SKF har i 2024 avholdt 4 ordinære møter, ihhv. Sola, Sørnes og Ræge kirker. Planlagt møte 20.03 ble avlyst pga. få saker til behandling. Rådets møter har i året som har gått startet kl. 18:00 i stedet for 19:00 som i alle foregående år, og har behandlet totalt 49 saker (35 i 2023). Innkalling med sakliste er sendt medlemmer og varamedlemmer på E-post 1 uke før møtet, og saksforelegg og -dokumenter er gjort digitalt tilgjengelige i WebSak møteportal. Det har vært noe utfordrende å klare å ha ferdigskrevet alle saksforelegg ved utsendelse av innkalling og sakliste på arbeidskrevende saker; og de har derfor blitt lagt ut 1-2 dager etter 1-ukesfristen.

Innkalling og saksforelegg legges også ut på fellesrådets nettsider. Alle møter har et åpningsord ved leder. Kirkeverge / assisterende kirkeverge innehar sekretærfunksjonen for rådet og har ansvar for å forberede alle saker som skal behandles. Kirkevergen har ihht. gjeldende bestemmelser tale – og forslagsrett men ikke stemmerett i rådet. I tillegg til faste saksposter ble følgende saker framlagt til behandling:

- Samlesak for meldinger og orienteringer i alle møter
- Oppdaterte regnskapsrapporter til alle møter
- Valg av leder og nestleder Sola kirkelige fellesråd 2024
- Valg av medlemmer til SKF Administrasjonsutvalget 2023 – 2027
- Valg av medlemmer til Arbeidsutvalg AU
- Fellesrådets driftsbudsjett 2024
- Revisjon av gjeldende telefonordning for tilsatte medarbeidere i Sola kirkelige fellesråd
- Forslag om mindre revisjon: Vedtatt felles reglement for utleie av kirkene i Sola gjeldende fra 01.08.2023
- Godtgjørelse for arbeid i kirkelige råd 2023 – 2027
- Opprettelse av Arbeidsmiljøutvalg (AMU) for 2024 – 2025
- Henvendelse fra Det norske misjonsselskap (NMS) vedr. tilbud om oppstart av prosjektet «Kristent fellesskap blant thaier» tilknyttet Ræge menighet – opprettelse av 30% prosjektstilling til eksisterende 70% stilling
- Omorganisering av gravfelt V til gravfelt V og gravfelt W på Sola kirkegård
- Besøk til og presentasjon av Sørnes menighet og kirke
- Kirkens ungdomskontakt - Informasjon om ny stilling i Sola kirkelige fellesråd fra 2023
- Forslag til budsjettendring september 2024
- Godkjenning av Årsberetning 2023
- Godkjenning av årsregnskap 2023 med disposisjon av regnskapsmessig mindreforbruk
- Budsjettprosess 2025 - innspill til HØP 2025 - 2028 Sola kommune fra Sola kirkelige fellesråd
- Søknad fra Sola menighet om endring av stillingsbetegnelse og utvidelse av stillingsinnhold for trosopplærere
- Status på prosess vedr. Tananger kapells framtidige forvaltning – Søknad Stavanger biskop om nedleggelse / riving
- Fastsettelse av trosopplæringsbudsjett 2024 for Sola-menighetene
- Forslag til 2 reviderte driftsbudsjetter 2024
- Forslag om etablering av Etske retningslinjer for Sola kirkelige fellesråd
- Høringssaker fra Kirkerådet
 - Forslag til rammer for kirkevalget
 - Høring om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet
 - Høring om biskopens tilsyn
 - Høring om regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga og av tilhøvet mellom prestetenesta og verksemda til soknerådet mv.
- Møteplan for 2025 for Sola kirkelige fellesråd
- Orientering om kommunedirektørens forslag til HØP 2025 - 2027 Sola kommune

b. Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)

Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF – AU) ble opprettet under FR-sak 24/05 med følgende medlemmer:

1. Leder i SKF (vara: Margunn Nordstokke Espedal)
2. Nestleder i SKF (vara: Tove Kristine Byberg Kristensen)
3. 2 valgte representanter til SKF – AU:
 - Kjell Steinar Ervik (vara: Turid Marie Espeset)
 - Mai-Gunn Grødem Haukland (vara: Mathias Severin Olsen Hatlestad)

SKF – AU hadde ansvar for endelig utforming av endelig budsjettsskriv til Sola kommune i juni (avholdt via epostkommunikasjon), og behandlet 2 saker i formelt møte i desember.

c. Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid

Administrasjonsutvalget er ihht. Hovedavtalen for KAs tariffområde et partssammensatt utvalg. SKFs konstituerende møte 22.11.2023 valgte under sak 24/04 følgende representanter til Administrasjonsutvalget for perioden 01.12.2023 – 30.11.2027:

Svein Inge Thorstvedt	(leder)	vara: Margunn Nordstokke Espedal
Arne Ræge	(Nestleder)	vara: Tove Kristine Byberg Kristensen
Kjell Steinar Ervik		vara: Turid Marie Espeset
Mai-Gunn Grødem Haukland		vara: Mathias Svererin Olsen Hatlestad
Jone Oltedal – ansattrepr. (Fagforbundet / CREO)		vara: Berit K. Edvardsen (DELTA)
Hege Skrikrud – ansattrepr. (Utdanningsforbundet)		vara: Randi L. Tveit (DELA)

Saksforbereder og sekretær for administrasjonsutvalget er assisterende kirkeverge. Utvalget har i 2024 ikke hatt møter; dette grunner seg i at det var få og ingen tilsetninger i løpet av året samt at delegeringsreglementet ble revidert i september. En viktig endring er at for tilsetting av medarbeidere i menighet foretar kirkevergen nå administrativ tilsetting når det er enighet mellom kirkeverge, menighetsråd og tillitsvalgte. I motsatt fall er det fortsatt Administrasjonsutvalget som skal foreta tilsetting i møte der det ikke er enighet om kandidat/innstilling mellom de medvirkende etter intervju og referansesjekk.

d. Revisjon av delegeringsreglementer

Fellesrådet gjennomgikk og reviderte på sitt septembermøte følgende delegeringsreglementer:

- Delegering av myndighet fra Sola kirkelige fellesråd - Reglement til SKF Administrasjonsutvalget
- Delegeringsreglement for fellesrådets arbeidsutvalg (AU)
- Delegering av myndighet fra Sola kirkelige fellesråd til rådets daglige leder
- Delegering av myndighet fra Sola kirkelige fellesråd til SKF Økonomi – og ressursutvalget

3. Fellesrådets ansvar

Kirkeordning for Den norske kirke sammen med Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17 regulerer kirkelig fellesråds ansvar og oppgaver (utdrag):

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prostene når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkevergeadministrasjon har det daglige ansvaret for at kirkeordningens bestemmelser følges opp, forvaltes og utføres. SKF er med hjemmel i gravferdsloven også ansvarlig for gravplassforvaltningen i Sola.

4. Organisasjon og personal

a. Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere

De 4 daglige lederne i menighetene sammen med kirkeverge og assisterende kirkeverge utgjør det månedlige ledermøtet. Det varer ca. 2 timer og behandler årlig om lag 100 saker. Ledermøtene har alltid sak- og temaliste utarbeidet i forkant, og innledes fast med delerunde. Driftsleder og andre inviteres ved behov og ved behandling av felles saker. Møtet har en viktig samarbeids- og ledelsesfunksjon som bidrar til best mulig og felles ledelse, samordning mellom menighetenes aktiviteter og er et nyttig møtested for felles drøfting og erfaringsutveksling.

b. Kurs og kompetanse

SKF har ansvar for å ivareta og legge til rette for ansatte medarbeideres faglige behov og kompetansemessig utvikling og oppgradering. Kurstilbudene som oftest benyttes er KA sentralt og regionalt, Stavanger bispedømme, Stavanger kirkevergelag, IKO samt andre regionale fellesrådsinitiativ. Den enkelte ansatte avveie sammen med sin leder tidsbruken i travle arbeidshverdager, behov for viktige og nødvendige faglige oppdateringer i forhold til arbeidssituasjon og den totale ressursbruken, Arbeidsgiver tenker at fysiske kurs fortsatt skal være en del av kurstilbudene, bl.a. for å bygge gode kolleganettverk, sammen med gode digitale, tidsbesparende og miljøvennlige webinarer som tilbys av KA, Kirkerådet – Ressursbanken mv. Fellesrådet har siden 2019 brukt følgende midler til kurs og kompetanse:

2024: kr. 152 810

2023: kr. 58 700

2022: kr. 74 450

2021: kr. 31 195

2020: kr. 10 795

2019: kr. 43 492

c. Stabstur og stabssamlinger

Kirkevergen inviterte også i 2024 til tradisjonell nyttårsfrokost på lokalt hotell. 4.juni var alle stabene på felles, uformell sommaravslutning på Voll på Jæren. 30.oktober inviterte kirkevergen alle medarbeiderne til forestillingen «Tre prester» i Sandes kulturhus, og mange gikk ut og spiste sammen i etterkant.

e. Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg

Følgende medarbeidere har i 2024 utgjort staben på kirkevergekontoret / Solakirkenes servicetorg:

- | | |
|---------------------------------|---|
| - 100 % kirkeverge | Trygve Torgersen |
| - 100 % assisterende kirkeverge | Johannes Byberg (50% fra 1/9-23 og 100% fra medio februar 2024) |
| - 100 % leder servicetorget | Berit Kristin Edvardsen |
| - 50% sekretær | Sporadisk bemannet v/vaktmester / driftsleder i 20% |
| - 80 % vaktmester / driftsleder | Jone Oltedal |

f. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg har i over 10 år etablert og utviklet et høyt og profesjonelt servicenivå. Sentrale funksjoner som dåpsbestilling; administrasjon av vielser; gravplassadministrasjon og ulike typer administrative tjenester for menighetene løses raskt, fleksibelt og på løsningsorienterte

måter, i nært samarbeid med daglige lederne, kirkevergekontoret og øvrige medarbeidere. Servicetorget ivaretar og utvikler viktig kompetanse og servicetjenester og bidrar aktivt med veiledning og opplæring i programvareverktøy for andre ansatte, bidrar til gode rutiner i menighetene knyttet til de ulike arbeidsgreinene, både overfor nye medarbeidere og med bistand til øvrige ansatte.

Alle medarbeidere på servicetorg, drift og kirkevergestab har et tett og fortløpende samarbeid, og utgjør sammen et viktig team som løser en lang rekke oppgaver for å drifte administrative rutiner for og på vegne av virksomheten og menighetene.

g. Ansatte i menighetene

Stabene i menighetene består ved utgangen av 2024 av 24 ansatte i til sammen 20 årsverk, inkludert trosopplæringsmedarbeiderne. Fordelingen mellom menighetene er som følger:

Menighet/stab	Ansatte	Årsverk	Herav finansiert av menigheten
Ræge	4	2,5	0,7
Sola	5	5	0,5
Sørnes	5	3,6	1,1
Tananger	5	3,9	0,8
Kirkeverge/servicetorg/drift	5	5	

Menighetenes sokneprester og prostiprest tilsettes og lønnes av Stavanger bispedømme og inngår ikke i tabellen.

Gaveinntektene i menighetene for egenfinansierte stillinger utenom Åpen barnehage var i 2024 på ca 1,85 mill. per år. Disse ekstra lønnsmidlene er respektive menighetsråd/menigheter forpliktet på å skaffe til veie etter opprinnelig godkjenning av stillingsopprettelse og avtale med fellesrådet. De samles inn via kirkeofringer, givertjeneste og andre inntektsbringende aktiviteter. Dette kommer i tillegg til ordinær givertjeneste, innsamlingsarbeid og ordinære kirkeofringer som tildeles av menighetsrådene til andre lag, organisasjoner og gode formål både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Menighetsrådene må sammen med daglige lederne jevnlig følge opp ansvaret for menighetenes lønnsforpliktelser. samt oppfordrer menighetene til samordning av og felles utvikling av givertjeneste og innsamlingsarbeid. Daglig leder Øystein Viland ble høsten 2024 involvert i et større utviklingsarbeid i regi av Stavanger bispedømme – og Kirkerådet sentralt - med tanke på samordning av tiltak, felles verktøy og kommunikasjonsmåter overfor alle menigheter som har bruk for det.

h. Kirkens ungdomskontakt

Det var en stor glede for fellesrådet etter 10 års budsjettinnspill til Sola kommune å lyse ut en helt ny, utadrettet stilling våren 2023. Den nye kirkelige medarbeideren i Sola har fått et spesielt ansvar for oppsøkende og utadrettet arbeid blant ungdommer ca. 13 – 18 år. I HØP – vedtaket i Sola kommune for 2023 – 2027 ble det lagt inn et årlig ekstra tilskudd på kr. 800 000 til kommunens rammetilskudd som finansierer en nyopprettet 100 % stilling i Den norske kirkes menigheter i Sola med stillingstittelen: «Kirkens ungdomskontakt». Det ble søkt etter en motivert, fleksibel og utviklingsorientert person med stort hjerte for ungdom, som skulle formidle nestekjærlighet, livsmestring og livsglede. Det er nær sagt historisk at SKF har fått tildelt friske og varige øremerkede midler til en helt ny type stilling på denne måten, og det har gitt menighene i Sola en fantastisk mulighet til målrettet arbeid utad blant ungdommer i kommunen. Kirkevergen finner det derfor relevant for 2024 å gjengi stillingsinnhaver Kenneth Dåslands vurdering og refleksjon etter 1,5 år i den nyopprettede stillingen:

Utforming og gjennomføring:

Jeg har nå vært ca 1,5 år i denne stillingen. Jeg er utrolig takknemlig for at jeg fikk denne jobben, som var nyopprettet da jeg startet opp i august 2023. Å få være med å utforme, gjennomføre og evaluere måter denne rollen kan bety noe for Sola ungdommen, er virkelig et meningsfullt arbeid. I den forbindelse er jeg takknemlig for ressursgruppen rundt stillingen bestående av Kirkeverge Trygve Torgersen og Menighetspedagog i Tananger kirke Olav Mo.

Konfirmasjonsarbeid som relasjonsskapende arena:

Jeg vært mye med i de ulike konfirmasjonsskullene i de fire Sola kirkene. Disse samlingspunktene har vist seg å være en svært nyttig arena til å få kjennskap til en stor andel av kommunens 14 og 15 åringer. I fjor var det i Sola kirkene hele 270 konfirmanter, og i år er det så mange som 218 stk. Det sier seg selv at dette er mer ungdommer enn jeg har kapasitet til å skape relasjoner med (eller å huske fra gang til gang). Det viser seg også at det er flere ungdommer som strever med ulike ting, eller bare kunne nyttiggjort seg av en trygg voksen med tid. Å skape relasjoner står derfor helt sentralt i denne rollen. Vi jobber for at ungdommene skal forstå at jeg også er der for dem etter at konfirmasjonstiden er over.

Sånn sett inngår jeg ikke som en del av konfirmasjonsarbeidet, men bruker det som et kontaktpunkt med ungdom. Jeg har også ved noen anledninger hatt en liten «undervisningsbolk» i tråd med rollens funksjon.

Den spontane samtalen, bestående av enten oppmuntringer eller «sjelesorgssamtaler i farten», blir også viktig i denne settingen. Det har samtidig vært viktig å framstille denne rollen som et trygt sted, hvor man ikke bare trenger å dele livets utfordringer, men kanskje også gleder, drømmer eller at vi møtes rundt aktiviteter som gir livsglede i hverdagen. Her har vi begynt å gjøre oss noen gode erfaringer.

Synlig på flere arenaer:

I tillegg til konfirmasjonsarbeidet oppsøker jeg jevnlig ungdomsklubbene i området. Gjennom dette har jeg fått se det gode bidraget som Sola kirkene gjør, for at ungdommene skal ha trygge samlingspunkt i helgene.

I en periode på 5 måneder i fjor, var jeg også en fast dag i uken på to av ungdomskolene i Sola. Dynamikken som oppsto med at ungdommer fikk se samme person på flere arenaer, erfarte vi som svært positivt. Ikke bare for det relasjonsskapende arbeidet, men også ift synligheten til rollen. Tilbakemeldingen fra skolene var i tillegg positive, men vi møtte på noen strukturelle utfordringer ettersom kirken er en ekstern aktør i skolesystemet. Kirken ønsker å være en god og forutsigbar samarbeidspartner med andre aktører som jobber med ungdom. Det jobbes derfor videre mot formålstjenlige fremtidige arenaer som skolene. Ikke minst er det ønskelig med mer jobb på dagtid slik at ikke majoriteten av jobben skjer etter skoletid og på kveld og i helger.

Å tre inn i en helt ny stilling med et klart mål men uten klare midler, er en balansekunst. Dette har involvert at man går inn dører som åpnes opp, og blir tvunget til å tenke ut nye løsninger og strategier når andre dører lukkes. Gjennom å forsøke ulike ting, sitter jeg igjen med at det meste av det vi har prøvd på, har gått mye bedre enn jeg turte å håpe på. Jeg opplever at min bakgrunn som ungdomsleder og mitt tidligere arbeidsforhold i NAV, har kommet godt til nytte i denne jobben. Dette har blant annet vært viktig ift det å jobbe strukturert uten klare rammer, og ikke minst når vi har møtt på strukturelle utfordringer som har påvirket både mulighets- og handlingsrommet vårt. Jeg fungerer samtidig godt i et slikt spennpunkt, og jeg er fornøyd med alt det vi har fått til i 2024. Jeg ser også frem til den videre jobben med å utforske arbeidsoppgaver som ikke «kommer til deg», men som må oppsøkes, avdekkes og samarbeides med andre om.

i. Thai – samarbeid med Det norske misjonsselskap (NMS) i Ræge menighet
Det ble våren 2024 formelt etablert en formell tresidig avtale mellom NMS, Stavanger bispedømmekontor og SKF om et formelt samarbeid mellom Ræge menighet og NMS, etter nærmere ett års dialog og prosess mellom involverte parter. Samarbeidsprosjektet er knyttet til en av SKFs medarbeidere i Ræge menighet i 50% stilling, og består rammemessig av stillingsstøtte for ytterligere 30 % fra NMS i 2 år og 10 mnd. Den langsiktige målsetningen for samarbeidet er: *«Dele evangeliet i ord og handling, gjøre dem til disipler og etablere et kristent fellesskap blant thaier i den sørlige delen av Rogaland»*. Det er bosatt om lag 2 400 mennesker med thailandsk opprinnelse i fylket, og det er store behov og mange ønsker å få etablert et diakonalt arbeid i et kristent fellesskap blant denne gruppen. Ræge menighets sokneprest har erfaring fra misjonærtjeneste i Thailand, og det er i regionen også en del tidligere Thailand – misjonærer som det arbeides med å rekruttere som frivillige i dette formelt nystartede arbeidet. VID Stavangers forskningsarbeid på migrantkvinner fra Thailand i Norge er også en viktig ressurs i dette arbeidet.

j. Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme
Kirkevergen i Sola og Prosten i Tungenes prosti (fungerende prost) har også i 2024 ved behov hatt godt kontakt, samarbeid og nødvendige avklaringer og kommunikasjon omkring aktuelle og felles saker, for gjensidig samordning og drøfting av ulike utfordringer og oppgaver i prostiet.

5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune til SKF ihht. trossamfunnslovens § 14 *Finansiering av Den norske kirke* utgjør storparten av av inntektsgrunnlaget (om lag 69%). I tillegg yter Kirkerådet / Stavanger bispedømmekontor faste, årlige kirkelig tilskudd til om lag 50% av lønnsforpliktelsen til én 100% kateket- og én 100% diakonstilling, i sin tid plassert i hhv. Tananger og Sola menigheter. Fellesrådet mottar ihht. avtale 100 % refusjon fra menighetsråd for utlegg til menighetsfinansierte stillinger.

SKF har siden 2009 vært mottaker av fast årlig tilskuddet fra Kirkerådet via Stavanger bispedømmekontor til trosopplæringstiltak til menighetene, og har ihht. gjeldende bestemmelser ansvaret for å fastsette trosopplærings-budsjettene i menighetene (se egen sak pkt. 9), i nært samarbeid med respektive menigheter.

Fellesrådet etablerte i 2023 ordning med festeavgift for graver på gravplassene i Sola kommune, formelt vedtatt i Sola formannskap i mai 2021. Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommunes regnskap som stellavtaler som fellesrådets regnskap refunderer.

Det har heller ikke i 2023 vært ekstraordinære inntekter.

Driftsbudsjettet for 2024 ble fastsatt på fellesrådets møte 31.01.2024 og ble revidert ved to anledninger i driftsåret.

Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skjer i hht. *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke*, sist revidert gjeldende fra 01.01.2021. Rådene orienteres jevnlig med oppdaterte økonomirapporter. Driftsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 503 171. Årsrapporten viser til fellesrådets behandling av driftsregnskapet for 2024 i egen sak, med redegjørelse for årsresultatet, under forutsetning av godkjent revisorrapport.

Regnskapene og lønnsadministrasjonen for SKF, solamenighetene samt Tananger menighetsbarnehage/SFO er også i 2024 utført av regnskapsavdelingen i Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale og revideres av Rogaland Revisjon IKS. Fellesrådets budsjettprosess for 2025 startet i april 2024 med skriv til menighetsrådene, som gjennom dette gis anledning til og anmodes om budsjettinnspill. Rådet behandlet innspillene og fastsatte i maimøtet det endelige budsjettskrivet til kommunen for kommende år. Fellesrådets budsjettsskriv er årlig vedlagt kommunedirektørens presentasjon av forslag til Handlings- og økonomiplan (HØP) for de 4 kommende år som går til politisk behandling i hhv. formannskap og kommunestyre i november og desember. Kirkevergekontoret fører dialog med regnskapsavdelingen i Sola kommune og kommunedirektør og har ved behov kontakt med respektive etatledere mv. om økonomiske forhold og relasjoner overfor kommunen.

6. Økonomi – og ressursutvalg

a. SKF Økonomi – og ressursutvalget

Tidligere økonomiutvalg, lønns- og forhandlingsutvalg samt arbeidsgruppe ressurs og stillingsfordeling ble i 2020 slått sammen i nyopprettet Økonomi- og ressursutvalg.

Økonomi – og ressursutvalget har i 2024 ved flere anledninger behandlet og avgjort videre status for vakante stillinger og klarert videreføring og tilsetning i disse.

7. HMS og arbeidsmiljø

a. Verneombud

Anne Marit Vigdel ble 14.03.24 gjenvalg som verneombud for perioden 2024 – 2026, sammen med gjenvalg av Berit Edvardsen som vara – verneombud.

Fellesrådet ved sin daglige ledelse har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og er pliktig til å ha et aktivt fokus på relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet, ref. gjeldende avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellesråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellesrådsansatte og prester. Fellesrådets overordnede målsettinger for HMS-arbeidet følges opp og oppdateres ifm. planlegging av årlige HMS – mål, i nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten. SKF har de siste årene med god nytte hatt et avtalt HMS – samarbeid med Falck AS.

b. Opprettelse av SKF AMU (arbeidsmiljøutvalg)

SKF opprettet i sitt møte 31.01.24 Arbeidsmiljøutvalg – AMU etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Virksomheten har mindre enn 30 arbeidstakere, og var derfor ikke forpliktet til å opprette AMU. Det var verken fra arbeidstaker – eller arbeidsgiversiden fremmet krav om opprettelse av AMU. I forbindelse med og i etterkant av HMS – dagen 24.10.23 ble temaet imidlertid drøftet uformelt sammen med arbeidsgruppen for og tillitsvalgte, og det ble uttrykt et samstemt ønske om å få opprettet AMU. Kirkevergen tilrådte overfor SKF å opprette AMU i virksomheten. Felles begrunnelse for det er forpliktelsen til og behovet for å formalisere og organisere HMS – og arbeidsmiljøansvaret og -samarbeidet i virksomheten på en mer ryddig, ansvarlig og prioritert måte enn tidligere. Bedriftshelsetjenesten har bidratt med god oppstartshjelp og veiledning for det nye AMU.

Leder Erlend Berger Jørgensen og assisterende kirkeverge Johannes Byberg fullførte høsten 2024 det obligatoriske 40 – timers HMS – kurset, tilrettelagt og gjennomført av Hovedorganisasjonen KA. Kurset omhandler særlige arbeidsmiljøutfordringer i Den norske kirke, arbeidsmiljøfaktorer, konfliktforståelse, varsling, likestillings- og mangfoldsarbeid, ytringsklima og rolleavklaring, og omhandler også særlige utfordringer knyttet til bygg og gravplass.

c. Hjerterstartere

Fellesrådet anskaffet i 2012 5 stk. hjerterstartere vært utplassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetssenteret i Solakrossen / Sola kirke fra sept. 2020. Det er ikke meldt inn at noen av dem har vært i bruk i 2024. Driftsleder i samarbeid med daglige ledere følger årlig opp utstyret med support, batteribytte mv. Det er sterkt ønskelig å starte utskifting av disse i kommende år.

d. Arbeid i høyden

Kirkevergeadministrasjonen har i 2024 i samarbeid med driftsleder, verneombud og AMU gjenopptatt arbeidet med å kartlegge behovet for sikringsutstyr for driftsleder og i kirkebyggene samt utarbeidelse av retningslinjer for arbeid i høyden. Dette vil kreve at fellesrådet prioriterer en del budsjettmidler for kommende år for å bringe dette i orden.

e. Fallulykker

Det er ikke registrert fallulykker inne i kirkene de 5 siste årene.

f. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene med bistand fra kirkevergeledelsen og vaktmester/driftsleder. HMS – og avviksprogrammet PlusOffice ble etablert i 2021 og brukes til avviksregistrering og -oppfølging. Virksomhetens HMS – dokumentasjon er lagt tilgjengelig på denne plattformen. Det har også i 2024 vært utfordrende både for ledelsen og øvrige å bruke tilgjengelig verktøy i avvikshåndteringen og oppfølgingen av det.

6.november ble det gjennomført felles HMS-dag for alle ansatte i kirkene i Sola med ca. 25 deltakere. Bedriftshelsetjenesten BHT (FALCK AS) bidrog med oppfølging av konkrete punkter fra Medarbeiderundersøkelsen 2023, i tillegg til generell informasjon om BHTs tilbud og muligheter. Driftsleder hadde en grundig gjennomgang av brannvern i virksomheten.

g. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har i 2024 vært et lavere sykefravær i fellesrådets virksomhet enn de siste årene: 2,1%. Sykefraværet var 2,8% i 2023, 13% i 2022, 7,1% i 2021 (0,9% var koronarelatert sykefravær), 5,3% i 2020 og 1,4% i 2019. Arbeidsmiljøet vurderes å være trygt, positivt og inkluderende. Det er ikke registrert skader eller ulykker i løpet av året.

h. Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen

SKF er ihht. bestemmelsene i økonomiforskriftens §12 nr. 4 samt likestillings – og diskrimineringslovens § 26 kjent med forpliktelsen til og ansvaret for å arbeide aktivt for likestilling og mot diskriminering. Ledelsen er ikke kjent med brudd på disse bestemmelsene i 2024.

i. Kjønnssammensetningen i virksomhetens styrende organ SKF var i 2024 50 % kvinner og 50 % menn. Det er ikke direkte valg til SKF; det skjer gjennom menighetsrådenes valg av 2 representanter hver til SKF, med 2 vararepresentanter, og Stavanger biskops og Sola kommunes representanter og vararepresentanter oppnevnes av respektive. Kjønnssammensetningen er derfor et resultat av respektive internvalg / oppnevninger og kan i liten grad påvirkes av andre enn.

Kjønnssammensetningen i fellesrådets menighetsstaber og administrasjon er ved slutten av 2024 var 54% kvinner og 46% menn.

ii. Likestillingstiltak: Det er i 2024 ikke aktivt gjennomført eller igangsatt konkrete likestillingstiltak.

iii. På HMS – dagen 6.november hadde daværende sokneprest i Kampen menighet, Stavanger Marthe K. Østerud Primstad foredrag om «Fornorsking og fortolking». Dette temaet har bl.a. sin bakgrunn fra rapporten fra Sannhet- og forsoningskommisjonen ble behandlet på Stortinget høsten 2024, og tar utgangspunkt i Den norske kirkes arbeid med Sannhet og forsoning – tematikken som ble behandlet i Kirkemøtet 2024.

iv. Alle ansatte ble invitert til deltakelse på Kirkerådet og KA sin digitale digital fagdag 24.oktober om likestilling, inkludering og mangfold.

v. SKF har ikke nedfelt begrensninger når det gjelder tilgang til virksomhetens aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.

i. Datasikkerhet og IKT - verktøy

Assisterende kirkeverge hadde i 2024 som i foregående år hovedansvaret for IKT-forvaltningen i virksomheten. SKF har siden 2019 sammen med 6-7 andre kirkelige fellelråd en driftsløsning fra ADVANIA (tidl. VISOLIT), som mange av landets kommuner og de fleste departementer bruker. Inkludert i dette er saksbehandlingsverktøyet WebSak. Erfaringene med dette har også i 2024 i all hovedsak vært gode, med minimal nedetid og få driftsforstyrrelser. Det er et stadig behov for opplæring og videreutvikling av brukerkompetansen i Websak saksbehandlerprogram. Det er et stort og omfangsrikt program, og administrasjonen har begynt å se på noe «lettere» og mer brukervennlige alternativer, også tilpasset kirkelig sektor. Det er relevant at nåværende ikt – løsning på et tidspunkt skal vurderes på nytt; det arbeidet vil påbegynnes i 2025. Da vil naturligvis også Kirkepartner IKT AS bli vurdert som en av ulike leverandører De er kirkens egen leverandør av IKT – tjenester, med formål om å samle flest mulig enheter i Den norske kirke til ett IKT-rike, med felles verktøy for alle medarbeidere. Kirkepartner AS tilbyr IKT-tjenester til alle enheter i Den norske kirke, og eies av kirken selv. SKF er formelt aksjeeier i Kirkepartner.

SKF er underlagt Lov om offentlige anskaffelser og vil ihht. gjeldende terskelverdier være forpliktet til å vurdere total pris når valg av framtidig leverandør skal avgjøres.

Det har også i 2024 vært helt nødvendig å foreta en viss utskifting av utrangert og godt brukte pc'er for de om lag 30 brukerne i virksomheten

j. Forurensing

Fellelrådets og menighetenes virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. SKF skal bestrebe seg på å ivareta og videreutvikle sin virksomhet og forvaltning i tråd med Den norske kirkes store og allsidige miljøengasjement og gjeldende offentlige bestemmelser. Alle menighetene og kirkevergekontoret har ordning for kildesortering. Tananger menighet er for en del år siden godkjent som Grønn menighet.

8. Kirkebyggene

a. Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene

Fellelrådet har siden 2016 hatt en felles ambulerende vaktmesterfunksjon i 80 – 100% stilling som både forestår daglig forvaltning av kirkebyggene, utfører enklere vedlikehold, leier inn ulike fag og håndverkere ved behov samt bygger opp dokumentasjon for FDV-arbeidet (forvaltning, drift og vedlikehold). Denne allsidige funksjonen holder en høy faglig standard og er til uvurderlig stor hjelp og støtte i driften av menighetene og vedlikeholdet av kirkebyggene.

b. Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg

Sola kirkelige fellesråd vektlegger å prioritere nødvendige budsjettmidler til det fortløpende vedlikeholdsarbeidet av kirkebyggene, og budsjettposten er sammen med energikostnadene den høyeste enkeltposten i driftsregnskapet, utenom personalkostnadene. Det er siden 2019 utgiftsført følgende utgifter på kirkevedlikehold:

2024: 1 097 579 kr.
 2023: 1 038 689 kr.
 2022: 1 293 000 kr.
 2021: 566 000 kr.
 2020: 846 000 kr.
 2019: 812 000 kr.

Større oppgraderings – og reparasjonsprosjekter på kirkebyggene budsjetteres i Sola kommunes HØP og prosjekteres og gjennomføres i nært samarbeid med SKF. Kostnadene figurerer derfor ikke i SKFs vedlikeholdsoversikt.

c. Energiforbruk kirkebygg

Etter de ekstreme energiprisene i 2022 flatet dette ut på et varig høyere nivå i 2023 og 2024. Fellesrådets strømkostnader har derfor lagt seg på et betydelig jevnt høyere nivå enn i tidligere rimelige energi – år.

Sola kirkelige fellesråds energikostnader (i kroner) har siden 2019 vært som følger:

Kirke	kvm	Energiforbruk					
		2024	2023	2022	2021	2020	2019
Ræge	1 224	155 855	156 061	180 126	115 803	93 884	137 896
Sola kirke	1 515	243 945	139 419	189 782	131 762	42 952	
Seremonibbygg	138	13 049	13 312	16 340	10 648	7 761	10 032
Sola kapell	578	67 917	56 393	56 642	39 284	48 163	53 630
Sørnes	943	165 336	148 838	141 150	79 700	82 993	89 627
Tananger	1 465	330 465	502 323	641 271	280 106	231 607	325 229
Tananger kapell	280	5 345	4 787	4 691	7 955	17 914	34 537
SUM	6 143	981 912	1 021 133	1 230 002	665 258	525 275	650 951

Kirke	kvm	Energiforbruk per kvm					
		2024	2023	2022	2021	2020	2019
Ræge	1 224	127,33	127,50	147,16	94,61	76,70	112,66
Sola kirke	1 515	161,02	92,03	125,27	86,97	28,35	
Seremonibbygg	138	94,56	96,46	118,41	77,16	56,24	72,70
Sola kapell	578	117,50	97,57	98,00	67,97	83,33	92,79
Sørnes	943	175,33	157,83	149,68	84,52	88,01	95,04
Tananger	1 465	225,57	342,88	437,73	191,20	158,09	222,00
Tananger kapell	280	19,09	17,10	16,75	28,41	63,98	123,35
SUM/GJ.SN	6 143	131	133	156	90	79	120

d. Om vedlikehold av kirkebyggene

Fellesrådets budsjettmidler til vedlikehold av bygg og anlegg bestod også i 2024 av følgende hovedkategoriene:

- Service/løpende vedlikehold av tekniske installasjoner
- Store vedlikeholdstiltak med bistand fra eiendom i Sola kommune
- Små og mellomstore vedlikeholdstiltak
- Akutte uforutsette hendelser som krever raske tiltak.

Fellesrådet forvalter nyere og moderne kirkebygg på vegne av soknene, som er de formelle kirkebyggeierne. Nyere bygg med avanserte tekniske installasjoner (ventilasjon, varmeanlegg og -styringssystemer, alarmsystemer, mv.) gjør at mye av vedlikeholdsmidlene er fast bundet til drift, vedlikehold og fornying av disse installasjonene. Sammenlignet med eldre kirkebygg legger disse faste utgiftene beslag på en betydelig del av vedlikeholdsbudsjettet enn hva eldre, enkle kirkebygg andre steder krever. Den planmessige og systematisk forebyggende byggforvaltningen vil erfaringsmessig både på kort og lengre sikt gi besparende effekt, fordi man i større grad vil kunne unngå større og mer kostbare vedlikeholdsetterslep.

Kirkeverge og assisterende kirkevergesammen med driftsleder var høsten 2024 på kurs i «Ordna eiendom». Det er et gratis, digitalt FDV-system for fellesråd i Den norske kirke. Dette er et fullverdig verktøy for forvaltning, drift og vedlikehold (FDV) med funksjonalitet for de fleste behov. Verktøyet er en videreføring og avløsning av KA's kirkebyggdatabasen, men som i større grad vil være et godt og tilrettelagt FDV-verktøy for kirkebyggene. Vi vil i kommende år jobbe med å implementere og ta i bruk dette systemet på en god måte.

Administrasjonen forsøker å tenke langsiktig for å kunne gi fellesrådet velbegrunnede innspill på hva som bør prioriteres til vedlikeholdsmidler, samt hva som bør tas med i kommende budsjettinnspill til Sola kommune. Noen av de store tiltakene krever øremerket bevilgning fra kommunen. Disse bevilgningene forutsetter ofte at fellesrådet delegerer prosjektledelse og byggherre-oppfølgning til Sola kommune, Eiendom, ihht. årelang praksis.

Kirkevergen, assisterende kirkeverge og driftsleder har også i 2024 videreført faste statusmøter for identifisering, gjennomgang og prioritering av nødvendige og ønskelige vedlikeholdstiltak. Det er alltid fokus på å utnytte vedlikeholdsmidlene så godt som mulig og å finne rom for mindre kostbare nyanskaffelser, utskiftninger og andre gode vedlikeholdstiltak.

Driftsleder har mye oppfølging og planlegging av større vedlikeholdsprosjekter som gjennomføres med eksterne bidragsyttere og tidkrevende prosesser å finne midler til. I 2024 er det benyttet mye tid på oppfølging av bl.a.:

- Reklamasjonssaken for vinduer i Ræge kirke
- Oppfølging av lekkasjeproblematikken i Sørnes kirke
- Gatebelysning ved Tananger kirke.
- Reklamasjonssaker i Sola kirke
- Ny heis i Ræge kirke

I 2024 ønsker vi å trekke frem følgende prosjekt som har blitt gjennomført:

- Bærestål i vegg og ombygging av beslag på vegg i Sørnes kirke er byttet (rehabilitering lekkasje vegg / tak)
- Rekkverk på begge sider i inngang Sola kapell

e. Utleie av kirkebygg

SKF fastsatte i mai 2023 nye, felles utleiereglement for kirkene i Sola, etter at det i 2022 ble igangsatt et nødvendig revisjonsarbeid av felles utleiereglement med utleiesatser. Det er kirkelig fellesråd som i henhold til *Kirkeordning for Den norske kirke* kan fastsette ordninger for betaling for leie. Det hadde nok i årevis utviklet seg en noe ulik utleiehistorikk og -kultur i de ulike kirkene, og det var nødvendig å etablere en felles utleie – og utlånsprofil med for alle kirkebyggene. Etter at det høsten 2023 gjort noen utfordrende erfaringer av det nye reglementet overfor skoler og barnehager i Sola, fulgte ledermøtet og administrasjonen opp dette med tanke på en nødvendig revisjon i starten av 2024.

9. Tildeling av trosopplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti

2024 - tildelingen var på kr. 1 915 000, ihht. følgende oversikt:

Sola kirkelige fellesråd	976 993 691	kr 1 915 000
- Ræge		kr 352 000
- Sola		kr 746 000
- Sørnes		kr 338 000
- Tananger		kr 479 000

Kirkerådet har fastsatt at det er kirkelig fellesråd som har ansvar for å fastsette og forvalte det årlige budsjettet for tilskuddsmidlene fra staten/Kirkerådet, i henhold til det årlige tilskuddsbrevet. Det skal fordele midlene på henholdsvis personalkostnader og driftsmidler, som forvaltes av den enkelt menighet. Trosopplæringsregnskapene i de 4 menighetene føres i eget regnskap under Sola kirkelige fellesråd med egne avdelinger for hver menighet, også dette i tråd med vilkårene for tildelingen.

SKF etablerte fom 2021 en ordning der 5% av de tildelte trosopplæringsmidlene settes av for å dekke fellesrådets administrasjonskostnader knyttet til trosopplæringsvirksomheten. Det er også påbegynt avsetning av fondsmidler til framtidige pensjonsforpliktelser for disse stillingene. Dette er pliktige kostnader som fellesrådet som arbeidsgiver er forpliktet på i mange år framover, og den er som ansvarlig virksomhet vil derfor være nødvendig å sette av midler til dette av den årlige tildelingen. Fordelingen av trosopplæringsmidlene har siden 2009 vært i henhold til Kirkerådets nasjonale kriterier samt Stortingets årlige bevilgning. Tidligere års tildeling til Sola-menighetene:

2024: kr. 1 915 000
2023: kr. 1 906 000
2022: kr. 1 877 000
2021: kr. 1 823 000

Trosopplæringen i solamenighetene sysselsetter totalt 2,7 årsverk, fordelt på 6 medarbeidere.

10. Kirkelige vielser

Alle kirkelige vielser i Sola-kirkene administreres av og er en viktig del av Solakirkenes servicetorgs løpende tjenester. De etablerte rutinene overfor brudeparene kvalitetssikrer alle nødvendige detaljer og formalia knyttet til ekteskapsinngåelse fungerer fremdeles veldig bra. Det var i 2024 totalt 72 vielser i solakirkene i regi av Den norske kirke. Vielsene i Sola Ruinkirke og Sola kapell utgjør årlig en stor del av det totale antall vielser. Antall vielser fra tidligere år er som følger:

2024: 72 + 4 forbønnshandlinger
2023: 77 + 3 forbønnshandlinger
2022: 80 vielser, 5 forbønnshandlinger
2021: 50
2020: 46

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger foreligger i de respektive menighetenes årsrapporter.

11. Gravplassforvaltning

a. Bestilling av seremonier og graver

SKF ved Solakirkenes servicetorg / kirkevergekontoret har ihht. gravplassloven ansvar for gravplassforvaltningen i Sola kommune. Den fører gravregister og administrerer alle bestillinger av og tilrettelegginger for graver på Sola, Tananger og Ræge kirkegårder. Alle begravelsesseremonier i regi av Den norske kirke i kirkebyggene i Sola tilligger også servicetorgets oppgaver og ansvar. Denne funksjonen er betjent på alle hverdager. Bestilling av seremonier og graver er alltid en prioritert oppgave som også i 2024 er utført med nøyaktighet, stor respekt og verdighet, overfor alle i kommune det har vært aktuelt for. Det er blitt etablert faste samarbeidsmøter med Park og gravlund, Eiendom, Sola kommune. Disse møtene har en viktig funksjon, og det er nødvendig løpende kontakt og god kvalitetssikring på viktige rutiner til enhver tid. Gravplassforvaltningen ivaretar et spesielt og viktig fagfelt, og det skal ikke forekomme unøyaktig arbeid i dette. Alle ledd og bestillingsprosedyrene er kvalitetssikret til enhver tid. Solakirkenes servicetorg har for en del år siden utarbeidet et detaljert kontrollskjema som ivaretar og sikrer alle viktige detaljer knyttet til bestilling av seremoni og grav. Det er dessverre ikke framkommet noen løsning på kirkevergens utfordring for snart 4 år siden til programvare - leverandøren VITEC Agrando AS på Sandnes: Å tilrettelegge for digital bestilling 24/7 for seremonier og graver. Dette er tjenester og ordninger vi forholder oss til på svært mange felt ellers i samfunnet. Nåværende ordning er etter kirkevergens mening ikke profesjonell nok. Det kan være utfordrende både for pårørende og begravelsesbyråene å vente til over helger, langhelger og høytidsdager med å få avklart tidspunkt og sted for avskjedsseremonier for sine kjære.

Antall jordfestelser på gravplassene i Sola i perioden 1999 – 204 har vært mellom 100 og 150, med årlige variasjoner. Fellesrådet har i 2024 forvaltet vel 80 gravstellavtaler fordelt på alle 3 gravplassene. Gravstellet utføres av Park og Gravlund, Sola kommune, og kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler eller årlige innbetalinger for avtalt gravstell. Prissetting på tjenesten er basert på non profit – prinsippet, som skal dekke faktiske kostnader.

b. Kirkegårdsarealer og festeavgift

Arbeidet med innkreving av festeavgift, som ble innført fom. 2023 samt kontinuerlig oppdatering av festeregisteret har ført til at det også i 2024 ble slettet en god del eldre graver. Disse gravarealene vil i neste omgang gjenbrukes.

Sola kommune har gjennom foregående tiår heldigvis tilrettelagt gode gravlundarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. I et 20 – 30 – årsperspektiv har det vært viktig at Sola kommune har avsatt areal til framtidige gravplassområde i tilknytning til østre del av nåværende Sola kirkegård. Kirkevergen har gjennom en del år påpekt at det høye forbruket av nye, ubrukte gravarealer ville før eller siden få arealmessige konsekvenser for Sola kommune i form av påkrevd utvidelse av eksisterende kirkegårder. Fellesrådet fastsatte i 2019 ordning med festeavgifter for gravfester, jfr. Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd §21. Forslaget om dette ble behandlet av formannskapet,

Sola kommune i mai 2020, som gjorde vedtak om at festeavgift innføres fom. 2023. Festeavgiften ble fastsatt til 100 kr./år.

Det omfattende og grundige arbeidet som Solakirkenes servicetorg igangsatte fra høsten 2021 for å oppdatere festeregisteret, etter mange års etterslep, er i 2024 i stor grad fullført. Dette oppdateringsarbeidet samt innføringen av festeavgift har også resultert i at ganske mange eldre og svært gamle graver er blitt slettet. Gravplassforvaltningen i Sola har derfor et mye bedre grunnlag for bruk og gjenbruk av eksisterende gravarealer for kommende tiår.

Inntektene fra festeavgift i 2024 ble på kr. 477 000. Dette er noe lavere enn i oppstartsåret 2023, men litt høyere enn hvordan inntekten årlig i kommende år vil bli, og grunner seg i at inntektene føres etter kontantprinsippet, og forsinkede innbetalinger fra 2023. En tydelig erfaring fra igangsettelsen av festeavgiftordningen har vist at en del festere har ønsket å slette særlig eldre graver de har vært ansvarlige for i årevis.

c. Seremonirom og bårerom

Bårerom og livssynsåpent seremonirom ved Sola kirkegård har vært i drift siden slutten av 2014, og ble etablert i et nært samarbeid mellom SKF og Sola kommune. Utgangspunktet var behovet for etablering av bårerom og kjølefasiliteter for kister. Gravplassforvaltningen i Sola tilbyr et tjenlig seremonirom for livssynsnøytrale seremonier med kapasitet til ca. 25 personer. Det er kulturkontoret i Sola kommune som administrerer bruken av bygget, mens kirkevergen forvalter det bygnings – og driftsmessige. Sola kommune bruker også seremonirommet til flere titalls vielser årlig. Det har også i 2024 vært gjennomført en mindretalls seremonier i seremonirommet, samt noen få private syninger.

Kirkevergen har i de siste årsberetningene pekt på ønsket og behovet for at Sola kirkelige fellesråd så fort som mulig igangsetter en formell søknadsprosess overfor Stavanger biskop for å avvigsle Sola kapell fra kun kirkelig bruk, og få det ombygget og tilrettelagt for bruk av alle tros – og livssynssamfunn. Dette bør det være mulig å legge til rette for, i lys av at Sola menighet høsten 2020 flyttet til det nye, moderne kirkebygget i Sola sentrum. Det er et reelt behov for et større seremonirom (om lag 260 sitteplasser) som alle kan bruke til ulike begravelsesseremonier, uansett tros – og livssyn, inkludert Den norske kirke. Kirkevergen forventer at en slik tilrettelegging vil bli tatt godt i mot av Solas befolkning, og viser til tilsvarende ordning som gjelder f.eks. i Stavanger kommune er Eiganes kapell og Tjensvoll kapell, samt Soma kapell i Sandnes kommune.

Bårerommet med kjølecelle (3 plasser) ved Sola kirkegård har også i 2024 vært i kontinuerlig bruk. En ny kjølecelle ble i tillegg ble anskaffet høsten 2022 og plassert i den ombygde menighetssalen i Sola kapell, for å dekke reelle økte kjølebehov. En delårsak til dette var at Sola kommune dessverre ikke hittil har tilrettelagt for kisteoppbevaring / kjøling på sine sykehjem fram til begravelsesseremonitidspunkt. Med 2 kjøleceller for kister (total kapasitet 6 kister) kan gravplassforvaltningen tilby en mer tilfredsstillende logistikk og kjølemulighet i Sola. Dette skåner familie og pårørende bl.a. for ekstra transportutgifter av kister fram mot begravelsesdagen.

d. Gravforvaltning på egen nettside

Gravplassforvaltningen har høsten 2024 påbegynt drøftingen av, ønsket om og behovet for å etablere nettsider med livssynsnøytral utforming. Det vil da lages en egen portal med informasjon om gravferd og gravplasser i Sola på en nøytral måte. All relevant informasjon på nåværende nettsider vil bli flyttet til de nye nettsidene. Gravplassforvaltningen vil også etablere egne epostadresser. Begrunnelsen for endringen, som planlegges etablert i 2025 er at egne nettsider for gravplassforvaltningen skal være tydelig adskilt fra den kirkelige virksomheten. Det er viktig at en slik

side kan formidle god folkeopplysning og viktig informasjon om gravplassforvaltning til alle innbyggerne i kommunen.

e. Interkommunal faglig samarbeid

Kirkevergene og de kommunale gravplassansvarlige i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola kommuner som siden 2008 har utgjort Interkommunalt samtaleforum for gravlund. Det har gjennom årene fungert som et nyttig faglig nettverk i regionen. Gravplassforvaltningene og det samme forumet tok også i 2024 initiativ til det årlige dialogmøtet for tros og livssynssamfunn om gravferdsforvaltning ihht. bestemmelsene i gravferdslovens §23 3.ledd. Det ble gjennomført i Grødem kirkes menighetssal mandag 4.november, hvor totalt 10 gravplassforvaltninger / kirkelige fellesråd var medarrangører. Nærmere 30 deltok, og representerte 7-8 ulike tros – og livssynssamfunn.

12. Ledsagertjenesten

Det informeres fast i Sola menighetsblad (s.2) om ledsagertjenesten, samt på fellesrådets nettsider. På sistnevnte sider bør artikkelen flyttes mer synlig til åpningssiden. Man når antakelig flest potensielle brukere gjennom fulldistribusjonen av menighetsbladet.

Ledsagertjenesten blir nå mest brukt av sykehjemmene i kommunen. Etter at Ledsagertjenesten hadde pause under Covid-restriksjonene, har vi få henvendelser direkte fra privatpersoner. Det var bare 6 oppdrag i hele 2024. I tillegg kom to henvendelser vi ikke klarte å finne ledsager til. Vi har slitt med rekruttering en stund, men i oktober fikk vi en ny ledsager. Det er jo en god økning, når vi nå bare hadde en fra før.

Diakonen følger opp frivillige med samtal en gang i året, og kan følge opp, om en har vært med på ett oppdrag som ble utfordrende.

Lise-Ingeleiv Grunnaleite

13. Kort orientering om Sola menighetsblad

Menighetsbladet kom ut med 4 nummer i 2024.

Redaksjonen består av kirkeverge (redaktør), assisterende kirkeverge og de daglige lederne i hver menighet. I ledermøter tas beslutninger vedrørende menighetsbladet, og arbeidet evalueres underveis.

Layout ansvarlig Perly Berge har ansvar for utformingen av innholdet. Vi er takknemlige for det gode arbeidet hun gjør med bladet vårt. Bladet trykkes hos Jærprint, Bryne Schibsted Distribusjon Vest AS distribuerer bladet.

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere.

Menighetsbladet er et fulldistribusjonsblad som skal nå alle husstander i Sola kommune. Vi tilstreber å ha så god informasjon som mulig om hva som skjer i kirkene våre, både ved å annonsere og ved artikler fra arbeidet. Lokale bedehus kjøper også annonseplass til sine aktivitetskalendere. Det er verdifullt å kunne nå så mange med informasjon om det som skjer i kirkene våre, men vi opplever dessverre tidvis at ikke bladet når fram til alle husstander.

*For menighetsbladet
Randi Lundberg Tveit*

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere. Kirkeofringene fra menighetene varierer fra år til år, mens annonseinntektene har holdt seg noenlunde stabilt:

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Annonseinntekt	65 380	69 880	73 790	76 205	76 012	77 009	61 448	71 176	62 416
Tapsføring			-10 201		-1 930				
Netto inntekt	65380	69 880	63 589	76 205	74 082	77 009	61 448	71 176	62 416

Fellesrådet anbefales på et tidspunkt å igangsette et grundig arbeid for å strategisk og kommunikasjonsmessig sammen med menighetne vurdere menighetsbladets framtid og funksjon. Det har også i 2024 vært gjentagende klager og tilbakemeldinger fra interesserte lesere av menighetsbladet om feil i og manglende distribusjon, og kirkevergen frykter over tid ubehagelige «mørketall» i så måte.

14. Samarbeidet med Sola kommune

Samarbeidsforholdet mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd er fra og med 2021 regulert i *Lov og tros – og livssynssamfunn §14 Finansiering av Den norske kirke og Kirkeordning for Den norske kirke §17 Kirkelig fellesråds oppgaver* (jfr. tidl. bestemmelsene i kirkeloven). Kommunen har et lovpålagt ansvar for definerte kirkelige utgifter mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådet v/kirkevergen. Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune har også i 2024 hatt et ryddig og normalt godt samarbeid. Kommunen er fast representert i fellesrådet. Kirkevergen har sammen med fellesrådets leder, hatt 1 formelt kontaktmøte i 2024 med ordfører, varaordfører og kommunedirektør. Kirkevergeadministrasjonen har et løpende samarbeid og kontakt med regnskaps – og lønnsfunksjonene på rådhuset, med Eiendom og Park og Gravlund og andre ved behov. Kirkeverge og kommunedirektør kommuniserer administrativt og fortløpende ved behov. I 2024 har dette samarbeidet for en del vært i forhold til framtidig forvaltning av Tananger kapell. Samarbeidet mellom Sola kommune og Sola kirkelige er regulert i gjeldende tjenesteytingsavtale som ble inngått mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd i 2003. Det ble i 2022 påbegynt arbeidet med revisjon av tjenesteytingsavtalen. Dette arbeidet er ikke blitt fullført.

15. Utfordringer og planer

Kirkevergen påminner fellesrådet og den daglige ledelsen i forbindelse med utarbeidelse av årsberetningen om bl.a. følgende viktige punkter i det daglige ledelsesansvaret:

- Aktivt ivareta og videreutvikle personal – og stabssarbeidet i menighets – og kirkevergestabene - god faglig bistand fra BHT og andre
- god oppfølging av daglige lederne i forhold til økonomi, personalforvaltning og andre aktuelle behov
- aktiv og planmessig oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i AMU og ellers samarbeid med verneombud og tillitsvalgte
- Forvalte og ivareta en ansvarlig og forutsigbar økonomiforvaltning og ressursbruk
- Systematisk kartlegging og gjennomføring av vedlikehold og forvaltning av kirkebyggene
- videreutvikle et aktivt faglig samarbeid med Park og gravlund, Sola kommune
- etablering av egne nettsider for gravplassforvaltningen i Sola
- gjennomgang av og vurdering av nåværende ikt – løsning med tanke på reforhandling av avtale / vurdering av alternativ leverandør

- bringe aktuelle problemstillinger, konkrete behov og strategiske utfordringer i virksomheten i 2024 inn for videre drøfting i fellesrådet som:
 - endring av Sola kapell til livssynsåpent seremonirom
 - hva ønsker fellesrådet med Sola menighetsblad i årene som kommer?

Sola kirkelige fellesråd sammen med soknene er som kirkelige organer lokale enheter i Den norske kirke er styrt og regulert av en lang rekke lover, reglementer og forskrifter – jfr.:

<https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/lover-og-regler/> Den norske kirke med dens organer lokalt, regionalt og sentralt erfares fortsatt som en utfordrende og komplisert kirkeorganisasjon. Kirkerådet og KA bidrar med aktive programmer, tiltak og prosjekter for å forbedre samhandling mellom arbeidsgiverlinjene, mellom forvaltningsnivåene, felles ressursbruk og samhandling for å bygge felles kultur og løsninger. Slutten av 2024 viste med all tydelighet at rDNK sannsynligvis vil få varig mindre tilgang til offentlige økonomiske ressurser enn før. Det er derfor svært viktig å skape forståelse for at slike endringer også vil påføre vår lokale kirke endringer pga. mindre økonomiske rammer. Fellesrådet er samtidig svært takknemlige for at samarbeidet med Sola kommune hittil har gitt økonomisk forutsigbarhet og tilfredsstillende rammer.

SKF er i landsmålestokk et relativt stort fellesråd. Ledelsen har også i 2024 gjort erfaringer med at å lede denne virksomheten i tråd med gjeldende lover, forskrifter, vedtekter og reglementer krever betydelige administrative ressurser. Årelang erfaring i den praktiske, administrative hverdagen gjør at den daglige driften der det oftest handler at de viktigste oppgavene blir håndtert og løst umiddelbart og fortløpende alltid må være prioritert. Det har ført til at andre og viktige oppgaver har måttet vente, på grunn av manglende kapasitet og administrative begrensninger. Løsningen på dette er ikke å rope etter mer administrative ressurser, men derimot at Den norske kirkes ledelse nasjonalt og regionalt bidrar med forenkling og en helt nødvendig nedbygging av det kirkelige byråkratiet.

16. Avslutning

Sola kirkelige fellesråd ved ledelse og administrasjon takker dets medlemmer og varamedlemmer, menighetsrådene, daglige ledere og alle øvrige ansatte og frivillige medarbeidere, prestene, Sola kommune, Prosten i Tungenes, Stavanger bispedømmekontor og alle andre samarbeidspartnere for stor og uegennyttig innsats, god støtte og alt fint samarbeid gjennom 2024.

Sola, 25. mars 2024
for Sola kirkelige fellesråd

Svein Inge Thorstvedt
Leder

TrygveTorgersen
Kirkeverge