

Årsrapport 2021 for Sola kirkelige fellesråd

Godkjent i møte 20.04.2022 under sak 22/011 Godkjenning av Årsrapport 2021 for Sola kirkelige fellesråd

Innhold

1.	Innledning – sammensetning	3
2.	Fellesrådets arbeid	3
a.	Fellesrådet	3
b.	Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU).....	4
c.	Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid	4
3.	Fellesrådets ansvar	5
§ 17.Kirkelig fellesråds oppgaver.....	5	
4.	Organisasjon og personal	6
a.	Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere.....	6
b.	Kurs og kompetanse	6
c.	Stabstur og stabssamlinger	6
d.	Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg.....	6
e.	Solakirkenes servicetorg.....	7
f.	Stabsmøter servicetorg, drift og kirkevergeadministrasjon.....	7
g.	Ansatte i menighetene	7
h.	Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme.....	7
5.	Økonomiforvaltning og budsjettarbeid.....	8
6.	Økonomiutvalg	8
a.	Nytt økonomi – og ressursutvalg.....	8
b.	Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd	9
7.	HMS og arbeidsmiljø	10
a.	Verneombud.....	10
b.	HMS – arbeid	10
c.	Medarbeiderundersøkelse i Den norske kirke	10
d.	Hjertestartere	10
e.	Fallulykker.....	10
f.	HMS og brannvernarbeid	10

g.	Sykefravær og arbeidsmiljø	10
h.	Datasikkerhet og IKT - verktøy	11
i.	Forurensing.....	11
8.	Pandemiårene 2020 - 21	11
9.	Kirkebyggene	11
a.	Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene	11
b.	Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg.....	11
c.	Energikostnader kirkebygg.....	12
d.	Om kirkebyggvedlikehold	12
1.	Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler	12
10.	Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti	13
11.	Kirkelige viselser.....	14
12.	Gravplassforvaltning.....	15
a.	Bestilling av seremonier og graver	15
b.	Kirkegårdsarealer og festeavgift.....	15
c.	Seremonirom og bårerom	16
d.	Interkommunal faglig samarbeid	16
13.	Ledsagertjenesten	16
14.	Kort orientering om Sola menighetsblad	16
15.	Samarbeidet med Sola kommune	17
16.	Forholdet mellom menighetsråd og fellesråd	17
17.	Utfordringer og planer	18
18.	Avslutning.....	18

1. Innledning – sammensetning

Sola kirkelige fellesråd består av to representanter fra hvert av soknene, valg av menighetsrådene, i tillegg til en prest oppnevnt av biskopen, og en representant valgt av kommunen, til sammen tolv medlemmer. Sola kirkelige fellesråd (org.nr. 976 993 691) sin sammensetning var i 2021 identisk som i 2020, valgt for perioden 1/12-2019 - 30/11-2023:

Sola MR	Svein Inge Thorstvedt (leder)
Sola MR	Christian Lie
Sørnes MR	Ådne Keiserås Bakkane (nestleder)
Sørnes MR	Arne Dalene
Tananger MR	Leif Ove Aske Roalsvik
Tananger MR	Mette Kristin Myklebust
Ræge MR	Inger Johansen Halsne *)
Ræge MR	Arne Rege
Sola kommune	Britt Marit Haga (KrF)
Geistlig representant	Morten Sandland

Vararepresentanter:

Sola MR	Elisabeth Sortland Sande
Sola MR	Georg Vidnes
Sørnes MR	Bodil Sanne
Sørnes MR	Tone Langeland
Tananger MR	Sondre Søndervik
Tananger MR	Anna Waage
Ræge MR	Arne Askø
Ræge MR	Kirsten Byberg
Sola kommune	Anne Inghild J. Maldal (KrF)
Geistlig representant	Silje Barkved Fossan

*) Valgt som nytt medlem av Ræge MR 11.06.20 ifm. At O.B. Eriksen flyttet fra soknet og søkte om fritak.

2. Fellesrådets arbeid

a. Fellesrådet

Rådet tok til i sin funksjonsperiode fom. 01.12.2019, etter konstituerende møte 20.11.2019. Sola kirkelige fellesråd har i 2021 avholdt 5 ordinære møter. 3 i Sola kirke og 2 møter i hhv. Sørnes og Ræge kirker. Rådet har i 2021 behandlet totalt 37 saker, 50 i 2020, 40 i 2019 og 2018, 45 i 2017 og 59 i 2016. Innkalling med sakliste blir sendt på E-post 1 uke før møtet, og saksforelegg og - dokumenter legges ut WebSak møteportal. Innkalling og saksforelegg gjøres også tilgjengelig for allmennheten på på fellesrådets nettsider. Alle møter har et åpningsord ved leder. Sola kirkelige fellesråd er på lik linje med alle landets kirkelige fellesråd medlem av KA - Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

Kirkevergen er sekretær for rådet og har ansvar for å forberede alle saker som skal behandles. I tillegg til faste saksposter ble følgende saker framlagt til behandling i kirkelig fellesråd:

- Fellesrådets driftsbudsjett 2021
- Oppdaterte regnskapsrapporter til alle møter
- Godkjenning av årsrapport 2020

- Godkjenning av regnskap 2020 med disposisjon av regnskapsmessig mindreforbruk
- Besøk til og presentasjon av Sørnes og Ræge menigheter og kirker
- Notat 01 fra partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd
- Fastsettelse av trosopplæringsbudsjett 2021 for Sola-menighetene
- Tananger kapell - framtidig forvaltning og evt. avhending
- Budsjettprosess 2022 – innspill til Sola kommune
- Forslag til revidert driftsbudsjett 2021
- Særskilt tilskudd fra regjeringen til frivillig innsats i menigheter i Den norske kirke
- Orientering om kommunedirektørens forslag til HØP 2022 - 2025 Sola kommune
- Høring 01.10.2021: Endringer i gravplassloven og gravplassforskriften
- Møteplan for 2022 for Sola kirkelige fellesråd
- Høring 31.11.21 om kirkelig organisering: Müller-Nilsen-utvalgets utredning. "Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering"
- Valg av leder og nestleder i Sola kirkelige fellesråd for 2022

b. Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)

Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF – AU) ble opprettet under FR-sak 41/21 Delegasjon av myndighet fra Sola kirkelige fellesråd til Arbeidsutvalget (AU) 26.08.20. Det består som fast ordning av fellesrådets leder og nesteleder sammen med de to representantene som velges til administrasjonsutvalget, og tilsvarende ordning for vararepresentanter. Delegasjon av myndighet fra Sola kirkelige fellesråd til Arbeidsutvalget (AU) er nedfelt i Delegasjonsreglement for Sola kirkelige fellesråd. Delegasjon av myndighet til fellesrådets arbeidsutvalg skjer i medhold av Kirkeordning for Den norske kirke §16 1.ledd, Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet samt fellesrådets Delegasjonsreglement §6.

Utvalget hadde i 2021 1 møte.

c. Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid

Administrasjonsutvalget er ihht. Hovedavtalen for KAs tariffområde et partssammensatt utvalg. I konstituerende møte 20.11.2019 for ny periode fra 01.12.2019 - 30.11.23 ble følgende valgt som medlemmer til Administrasjonsutvalget:

Svein Inge Thorstvedt (leder)
 Ådne Keiserås Bakkane (nesteleder)
 Arne Rege
 Leif Ove Aske Roalsvik

Som respektive vararepresentanter til administrasjonsutvalget for samme periode ble følgende valgt:

Mette Kristin Myklebust
 Arne Dalene
 Christian Lie
 Inger Johansen Halsne (fra juni 2020)

Følgende ansattrepresentanter ble for samme periode oppnevnt fra arbeidstakersiden:

Randi Lundberg Tveit (Delta)
 Berit Edvardsen (Delta)
 Jone Oltedal (vararepr., Fagforbundet)

Turid Evje Jensen (vararepr., Creo)

Saksforbereder og sekretær for administrasjonsutvalget er assisterende kirkeverge. Utvalget har i 2021 hatt 5 møter, herav 2 møter avvirket på TEAMS samt 1 møte pr. E-post og bl.a. tilsatt medarbeidere til følgende stillinger:

- søknad om permisjoner
- stillingsbeskrivelse for vaktmester / driftsleder
- tilsetting musikalsk leder 30% Ræge menighet
- søknad om delvis permisjon pga. videreutdanning
- tilsetting av musikalsk leder 50% Tananger menighet
- tilsetting i 30 % vikar barnepastor / trosopplæring Ræge menighet

3. Fellesrådets ansvar

Det var fram til 31.12.2020 kirkelovens § 9 som regulerte menighetsrådenes ansvar – og virkeområde mens § 14 definerte fellesrådets ansvarsområder. Fom. 01.01.2021 ble kirkeloven avløst av *Kirkeordning for Den norske kirke*, fastsatt av Kirkemøtet 30. mars 2019 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17. Fellesrådets ansvar som formulert i § 17 tilsvarer tidligere kirkelovens formulering §14 gjengis i sin helhet:

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prostene når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Fellesrådets kirkevergeadministrasjon administrerer, løser og utfører mange ulike typer oppgaver knyttet til å forvalte kirkebygg, innbefattet bygging, drift og vedlikehold av kirker og kirkegårder,

arbeidsgiveransvar for alle fellesråds – og menighetsansatte medarbeidere, lønns -, regnskaps – og økonomifunksjoner samt overordnede planer for kirkelig virksomhet. Sola kirkelige fellesråd er med hjemmel i gravferdsloven ansvarlig for gravplassforvaltningen på vegne av lokalsamfunnet i Sola. Solakirkenes servicetorg / kirkevergekontoret fører gravregisteret i Sola (leverandør: Ecclesia) og er ansvarlig for gravforvaltningen på vegne av og i tett samarbeid med Park & Gravlund, Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale mellom kommunen og fellesrådet.

4. Organisasjon og personal

a. Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere

Kirkeverge og assisterende kirkeverge har sammen med de 4 daglige lederne i normalår om lag 10 ledermøter, med ca. 100 saker totalt på saklistene. Også i 2021 ble en del av møtene avvirket på Teams. Ledermøtene er en viktig samarbeids – og ledelsesarena som bidrar til god og samordnet ledelse, koordinering av og samordning mellom menighetenes aktiviteter.

b. Kurs og kompetanse

Fellesrådet vektlegger våre medarbeideres faglige behov for å delta på kompetanseutviklende fagkurs. Også kirkelige medarbeidere må få mulighet til både faglig og åndelig påfyll og inspirasjon. Kurstilbyderne er oftest KA sentralt og regionalt, Stavanger bispedømme, Stavanger kirkevergelag samt andre fellesrådsinitiativ. Det er alltid en lokal avveining mellom en travel og ansvarsfull arbeidshverdag og det å sette av tid til viktig kompetansebyggende kurs, og som arbeidsgiver blir også ønskede kurs og studieopplegg iblant vurdert som mindre aktuelle som det ikke kan ytes støtte og fri til. Pandemisituasjonen de to siste årene har bidratt til flere kurs og fagsamlinger på digitale flater, noe som har bidratt til mindre tidsbruk, også til reising, flere faglige tilbud og flere deltakere. KA, Kirkerådet og andre aktører har med dette utviklet og tilført kurs – og kompetansebyggingen for våre ansatte med nye dimensjoner og lettere tilgjengelige fagområder og - utfordringer. Fellesrådet har siden 2015 brukt følgende midler til kurs og kompetanse:

2021: kr. 31 195
2020: kr. 10 795
2019: kr. 43 492
2018: kr. 183 211
2017: kr. 76 423
2016: kr. 193 613
2015: kr. 105 572

c. Stabstur og stabssamlinger

Også i 2021 ble det pga. pandemiens restriksjoner utfordrende å få arrangert fellesstabssamling. 24. august var det fellesstabslunch som i 2020 på Solastranden gård der kirkeverge i Sandnes Andreas E. Eidsaa jr. var med og gav «10 råd for et godt arbeidsår», og der sokneprestene Silje Barkved Fossan og Gunther Theiss, sammen med daglig leder Randi L. Tveit på hver sin måte og med ulike perspektiver bidro med innlegg bl.a. om temaet «Ka nå, ittepå?».

d. Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg

Følgende medarbeidere har i 2021 utgjort staben på kirkevergekontoret / Solakirkenes servicetorg:

- 100 % kirkeverge (Trygve Torgersen)
- 100 % assisterende kirkeverge (Kai Rune Byberg)

- 100 % leder servicetorget (Berit Kristin Edvardsen)
- 50% sekretær (Turid Evje Jensen)
- 80 % vaktmester / driftsleder (Jone Oltedal)

e. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg har også i 2021 fungert på en veldig god måte. Alle koronarestriksjoner og smitteverntiltak har også i 2021 gitt servicetorget en del ekstraarbeid ifm. avlysning og utsettelse av dåp og vielser, og tjenesten har også dette året i lange perioder vært drevet fra hjemmekontorer. Alle viktige og sentrale funksjoner som dåpsbestilling; administrasjon av vielser; gravplassadministrasjon og ulike typer administrative tjenester for menighetene løses raskt og på gode måter også under ekstraordinære forutsetninger. Servicetorget ivaretar og utvikler viktig kompetanse og servicetjenester og bidrar aktivt overfor programleverandører med viktige faglige innspill og forslag til forbedringer. Servicetorget sammen med kirkevergekontoret hadde høsten 2021 flere møter med programleverandøreren Vitec Agrando AS på Sandnes med konkrete innspill på utvikling av digitalisert tilbud overfor bestilling av og bekreftelse på tidspunkt for begravelsesseremonier i solakirkene. Den gode og viktige kompetansen som siden 2018 er bygget innen gravplassadministrasjon er avgjørende viktig i forhold til profesjonalitet og beredskap, der det nå er 4 medarbeidere som kan håndtere grav – og seremonibestillinger. Dette har tidligere vært kritiske og særlige sårbare punkter i gravplassforvaltningen.

f. Stabsmøter servicetorg, drift og kirkevergeadministrasjon

Det er også i 2021 vært gjennomført jevnlig stabsmøter der alle medarbeidere på servicetorg, drift og kirkevergestab har deltatt. Dette har vært viktig også under pandemien, og en god del møter har skjedd på Teams.

g. Ansatte i menighetene

Stabene i menighetene består utenom 5 prestene*) av 26 ansatte i til sammen 19,9 årsverk. Fordelingen mellom menighetene er som følger:

Menighet/stab	Ansatte	Årsverk	Herav finansiert av menigheten
Ræge	4	2,7	0,9
Sola	6	4,9	0,36
Sørnes	5	3,6	1,1
Tananger	6	4,5	0,95
Kirkeverge/serivcetorg/drift	5	4,3	

*) Prestene er tilsatt og lønnes av Stavanger bispedømme

Finansieringsbehovet for menighetsfinansierte stillinger utenom åpen barnehage er på 1,25 mill. per år. Disse ekstra lønnsmidlene er respektive menighetsråd / menigheter forpliktet på å skaffe til veie, og samler disse inn via kirkeofringer, givertjeneste og ulike inntektsbringende aktiviteter. Dette kommer i tillegg til øvrig givertjeneste, innsamlingsarbeid og ordinære kirkeofringer som i en viss grad tildeles videre andre lag og organisasjoner i inn – og utland.

Den gjennomsnittlige turnoveren blant fellesrådsansatte de siste 5 årene har vært på 12%.

h. Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme

Kirkevergene og prosten i Tungenes prosti har årlig 2-3 planlagte ledermøter, og har ellers ved behov kontakt på Teams, telefon og E-post for gjensidig samordning og drøfting av ulike utfordringer og oppgaver i prostiet. Den årlige Prostdagen som i mange år har vært en samlende og inspirerende fellessamling for alle tilsatte kirkelige medarbeidere, ble ikke arrangert verken i 2020 eller 2021.

5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune ihht. kirkelovens § 15 utgjør storparten av av inntektsgrunnlaget til fellesrådet (om lag 82%). I tillegg mottar fellesrådet faste, årlige kirkelig tilskudd til lønn (via bispedømmerrådet) til 1 kateket- og 1 diakonstillinger, plassert i Sola og Tananger menigheter, refusjoner fra menighetsråd, samt renteinntekter i bank. Fellesrådet har siden 2009 vært mottaker av det årlige tilskuddet fra Kirkerådet til trosopplæringsmidler til menighetene, og har ihht. gjeldende bestemmelser ansvaret for å fastsette trosopplærings-budsjettene i menighetene (se egen sak pkt. 10).

Fellesrådet har ikke hatt andre vesentlige ordinære driftsinntekter (for eksempel festeavgift) utenom rammetilskuddet fra Sola kommune. Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommunes regnskap som stellavtaler og gravlegater i fellesrådets regnskap refunderer. Det har heller ikke i 2021 vært ekstraordinære inntekter.

Driftsbudsjettet for 2021 ble fastsatt på fellesrådets møte 03.02.2021 og revidert på fellesrådets møte 08.09.2021. Revidert budsjett hadde en brutto utgiftsramme på kr 23 714 000.

Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skjer i tråd med *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke*, sist revidert gjeldende fra 01.01.2021. Rådene skal orienteres jevnlig med oppdaterte økonomirapporter.

Årsrapporten viser til fellesrådets behandling av driftsregnskapet for 2021 i egen sak.

Driftsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 1 004 000. Fellesrådet behandler og godkjenner av foreløpig årsregnskap 2021 for Sola kirkelige fellesråd i sitt april-møte, med redegjørelse for årsresultatet. Endelig godkjenning gjøres når revisorrapport foreligger i mai.

Sola kirkelige fellesråd har gjennom mange år vektlagt en tydelig kostnadsstyring og har klart å bevare en sunn økonomisk handlefrihet. Rammetilskuddet fra Sola kommune har siden 2014 ikke gitt kompensasjon for generell prisstigning (driftsbudsjettet ekskl. personalbudsjett). Over tid har dette ført til at realverdien av rammetilskuddet er redusert en del på disse årene.

Regnskapene og lønnsadministrasjonen for Sola kirkelige fellesråd, solamenighetene samt Tananger menighetsbarnehage/SFO er også i 2021 utført av regnskapsavdelingen i Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale og revideres av Rogaland Revisjon IKS. Fellesrådets budsjettprosess for 2022 startet i mars/april med skriv til menighetsrådene, som gjennom dette gis anledning til og anmodes om budsjettinnspill. Rådet behandlet innspillene og fastsatte i maimøtet det endelige budsjettskrivet til kommunen for kommende år. Fellesrådets dokument vedlegges årlig i kommunedirektørens presentasjon av forslag til Handlings – og økonomiplan (HØP) for de 3 kommende år som går til politisk behandling i hhv. formannskap og kommunestyre i november og desember. Administrasjonen gjør løpende vurderinger mht. fellesrådets totale økonomi, også i samarbeid med økonomiutvalget. Kirkevergekontoret fører dialog med kommunedirektør og har kontakt med respektive kommunalsjefer om økonomiske forhold og relasjoner overfor kommunen.

6. Økonomiutvalg

a. Nytt økonomi – og ressursutvalg

Fellesrådet vedtok i sitt møte 29.01.20 å slå sammen tidligere økonomiutvalg, lønns - og forhandlingsutvalg samt arbeidsgruppe ressurs og stillingsfordeling og opprettet samtidig nytt Økonomi – og ressursutvalg. For perioden 2019 – 2023 består utvalget av leder i fellesrådet

Svein Inge Thorstvedt, Christian Lie og Arne Kårstad Dalene. Kirkeverge og ass.kirkeverge møter fast og forbereder sakene.

Saker til behandling i 2021 var bl.a.:

- Forslag til driftsbudsjett 2021
- Vurdering av ulike midlertidige og varige innsparingstiltak
- fastsettelse av trosopplæringsbudsjettene
- vurdering av videre utlysning av vakant stilling

b. Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd

Fellesrådet oppnevnte 03.02.21 ifm. godkjenning av driftsbudsjett 2021 et nytt *Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd* med følgende mandat:

b. *Fellesrådet oppnevner en partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i virksomheten. Arbeidsgruppen består av fellesrådets økonomi – og ressursutvalg som utvides med følgende representanter: 1 tillitsvalgt, 1 daglig leder og 1 menighetsrådsleder. Kirkevergen gis fullmakt i samråd med leder i fellesråd å oppnevne de 2 sistnevnte. Arbeidsgruppen konstituerer seg selv.*

c. *Arbeidsgruppen skal i første omgang rapportere til fellesrådets kommende møter 24.mars og 26.mai og komme med konkrete forslag til tiltak som reduserer varig fellesrådets kostnader.*

Arbeidsgruppen bestod i 2021 av følgende:

Svein Inge Thorstvedt (SKF)
Christian Lie (SKF)
Arne Kårstad Dalene (SKF)
Randi Lundberg Tveit (DL Tananger menighet)
Jone Oltedal (repr. tillitsvalgte)
Knut Eilulf Traa (leder Ræge MR)
Trygve Torgersen (kirkeverge)
Kai Runde Byberg (assisterende kirkeverge)

Arbeidsgruppen leverte en lang rekke forslag til fellesrådets budsjett – og innsparingsarbeid på kort og lang sikt som på en god del punkter ble vurdert, og for en del også iverksatt, som:

- *Redusert vedlikehold av kirkene i Sola*
- *Mulig varig nedbemanning*
- *Reduksjon av utgivelser Sola menighetsblad*
- *Avvikling av gudstjenesteannonsering i Stavanger Aftenblad*
- *Vakanse i stillinger ved naturlig avgang*
- *Vurdering av tilsetning ved vakanser*
- *Reforhandling av renholdsavtale*
- *Revurdering av forsikringsavtale*
- *Innføring av administrasjonskostnader trosopplæringsmidler*
- *Menighetene må overta deler av strømknadene i kirkene*

7. HMS og arbeidsmiljø

a. Verneombud

Diakon Lise-Ingeleiv Grunnaleite ble i 2019 valgt som verneombud med sokneprest Just Salvesen som varaverneombud for 2 år. Suppleringsvalg av varaverneombud etter at Salvesen sluttet i stillingen høsten 2020 ble ikke gjennomført i 2021.

b. HMS – arbeid

Fellesrådet ved sin daglige ledelse har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og er pliktig til å ha et tydelig fokus på relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet. Det eksisterer avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellesråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellesrådsansatte og prester. I november 2016 ble oppdaterte, overordnede målsettinger for HMS-arbeidet vedtatt av fellesrådet. På bakgrunn av dette ble det i desember 2016 ble det inngått Avtale om bedriftshelsetjeneste og forebyggende HMS-tjenester med International SOS – nå AktiMed. Avtalen gir mulighet for å få bistand i saker som omhandler arbeidsmiljøet for de ansatte, men også bistand i den videre utviklingen av virksomhetens HMS-system.

c. Medarbeiderundersøkelse i Den norske kirke

Det ble i september/oktober gjennomført en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Den norske kirke på nasjonalt nivå. Rapporter fra undersøkelsen ble gjort tilgjengelig mot slutten av året. Sola kirkelige fellesråd som helhet har på de aller fleste punkt et høyere resultat enn resten av organisasjonen, og arbeidet med oppfølging av resultatene fra undersøkelsen fortsetter i 2022. Virksomheten har ved flere anledninger tidligere år også gjennomført liknende medarbeiderundersøkelser, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

d. Hjertestartere

Fellesrådet anskaffet i 2012 5 stk. hjertestartere vært utplassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetssenteret i Solakrossen / Sola kirke fra sept. 2020. Det er ikke meldt inn at noen av dem har vært i bruk i 2021. Driftsleder i samarbeid med daglige ledere følger årlig opp utstyret med support, batteribytte mv.

e. Fallulykker

Det er ikke registrert fallulykker inne i kirkene de 3 siste årene.

f. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene med bistand fra vaktmester/driftsleder. Arbeidet med å få utformet og vedtatt et sentralt HMS-regelverk i virksomheten ble påbegynt i 2017 og har blitt arbeidet videre med siden. Ulike tekniske løsninger har blitt vurdert, og i 2021 ble det inngått en ny avtale med PlusOffice som vil bli den tekniske og prisgunstige løsningen for dette systemet. Relevant informasjon fra Stamina Interaktiv som tidligere har vært brukt er overført til PlusOffice, og arbeidet med et sentralt HMS-regelverk blir videreført på denne nye plattformen.

g. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har også i 2021 generelt vært et lavt sykefravær i fellesrådets virksomhet med unntak av en langtidssykemelding som i en liten virksomhet slår relativt mye ut. Sykefraværet var 7,1% i 2021 (0,9% var koronarelatert sykefravær), 5,3% i 2020, 1,4% i 2019 og 1,1% i 2018. Arbeidsmiljøet vurderes å være trygt, positivt og inkluderende. Det er ikke registrert skader eller ulykker i løpet av året. I flere av menighetene arbeides det bevisst med kildesortering, og Tananger menighet er godkjent som Grønn menighet.

h. Datasikkerhet og IKT - verktøy

Assisterende kirkeverge har også i 2021 innehatt det løpene IKT – ansvaret i virksomheten. Sola kirkelige fellesråd vedtok i sak 33/18 å gå til innkjøp av ny IKT-driftsløsning som også inkluderer NOARK - godkjent elektronisk arkiv samt saksbehandlingsverktøy (WebSak). Driftsløsningen fra Visolit ble igangsatt høsten 2019 for alle brukere på alle kontorer. Avtalene ble framforhandlet og inngått i samarbeid med 7 andre kirkelige fellesråd i Rogaland. Erfaringene fra de to årene løsningen har vært i drift er svært gode. Også driftsåret 2021 har i lange perioder vært preget av hjemmekontor for de fleste ansatte medarbeidere. For de aller flestes del har dette fungert smertefritt, og ikt-ansvarlig har bistått når det har vært nødvendig med teknisk support, nødvendig utstyr mv.

i. Forurensing

Fellesrådets og menighetenes virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. Sola kirkelige fellesråd skal bestrebe seg på å ivareta og videreutvikle et godt og trygt arbeidsmiljø.

8. Pandemiårene 2020 - 21

Covid 19 – utbredningen og den nær altomfattende pandemisituasjonen lokalt, regionalt, nasjonalt og globalt fikk også i 2021 store og omfattende konsekvenser også for Sola kirkelige fellesråd og Den norske kirkes menigheter i Sola.

Alle ansatte medarbeidere, alle kirkelige aktiviteter og tilbud har vært påvirket, redusert, endret og i perioder stoppet av nasjonale, regionale og lokale bestemmelser, og mange frivilliges innsats og bidrag har i lange perioder vært stoppet eller sterkt redusert av den ekstraordinære situasjonen. Smitteverngruppen SKF som ble administrativt oppnevnt i 2020 koordinerte smittevernarbeidet gjennom hele året, og trådte i funksjon (i stor grad Teams-møter) ved behov og spesielt ifm. myndighetenes tiltak og innstramminger mv., for å rådggi og avgjøre hvordan tiltakene skulle utføres i kirkebyggene. Smitteverngruppen var sammen og hver for seg svært aktive i forbindelse med oppdateringer av Den norske kirkes smittevernveileder. Daglige ledere, stabene sammen med Solakirkenes servicetorg, driftsleder og kirkevergekantoret har håndtert situasjonen fra måned til måned, og fellesrådet berømmer og takker *alle* for stor innsats, stor fleksibilitet, stor vilje og evne til nytenkning og smidighet i arbeidssituasjoner også i det andre pandemiåret. Det er verdifullt å ta med seg og videreutvikle mange gode og nyttige erfaringer i videre menighetsarbeid, ledelsesarbeid og administrasjon.

Sola kirkelige fellesråd er takknemlige til Sola kommune som imøtekom situasjonen med ekstra refusjon for ekstrautgifter pga. pandemien i 2021 på kr. 102 000.

9. Kirkebyggene

a. Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene

Fellesrådet har siden 2016 hatt en felles ambulerende vaktmesterfunksjon som både forestår daglig forvaltning av kirkebyggene, utfører enklere vedlikehold, leier inn ulike faghåndverkere ved behov samt bygger opp dokumentasjon for FDV-arbeidet (forvaltning, drift og vedlikehold). Denne funksjonen har vist seg å ha svært stor verdi for drift og vedlikehold av kirkebyggene. Driftsleders innsats og bistand i pandemiårene har vært til svært god hjelp for hele virksomheten.

b. Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg

Sola kirkelige fellesråd vektlegger å prioritere nødvendige budsjettmidler til det fortløpende vedlikeholdsarbeidet av kirkebyggene, og budsjettposten er sammen med energikostnadene den høyeste enkeltposten i driftsregnskapet, utenom personalkostnadene. Pga. stramme budsjetter i

2021 ble virksomheten tvunget til å redusere også disse budsjettpostene. Det er siden 2015 utgiftsført følgende utgifter på kirkevedlikehold:

2021:	566 000 kr.
2020:	846 000 kr.
2019:	812 000 kr.
2018:	554 000 kr.
2017:	422 000 kr.
2016:	711 000 kr.
2015:	779 000 kr.

c. Energikostnader kirkebygg

Totale energikostnader (i kroner) har siden 2015 vært:

Kirke	kvm	Energiforbruk						
		2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Ræge	1 224	136 238	93 884	137 896	129 154	127 048	113 349	93 752
Sola kirke	1 515	155 014	42 952					
Seremonibygge	138	10 648	7 761	10 032	9 061	8 295	6 448	7 038
Sola kapell	578	39 284	48 163	53 630	56 660	50 139	51 033	47 095
Sørnes	943	93 764	82 993	89 627	116 739	96 460	83 454	77 377
Tananger	1 465	329 537	231 607	325 229	287 154	224 454	219 857	196 495
Tananger kapell	280	7 955	17 914	34 537	26 574	-4 589	31 521	16 828
SUM	6 143	772 441	525 275	650 951	625 342	501 807	505 662	438 585

Kirke	kvm	Energiforbruk per kvm						
		2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Ræge	1 224	111,31	76,70	112,66	105,52	103,80	92,61	76,59
Sola kirke	1 515	102,32	28,35					
Seremonibygge	138	77,16	56,24	72,70	65,66	60,11	46,72	51,00
Sola kapell	578	67,97	83,33	92,79	98,03	86,75	88,29	81,48
Sørnes	943	99,43	88,01	95,04	123,80	102,29	88,50	82,05
Tananger	1 465	224,94	158,09	222,00	196,01	153,21	150,07	134,13
Tananger kapell	280	28,41	63,98	123,35	94,91	-16,39	112,58	60,10
SUM/GJ.SN	6 143	102	79	120	114	82	96	81

I løpet av høsten 2021 steg strømprisene sterkt, og alt tyder på at det blir normalsituasjonen i lengre tid framover. Dette vil få budsjettmessige konsekvenser for fellesrådets drift. Det framgår av tabellene hvilke kirkebygg som har høyest energiforbruk og hvor det er størst behov for snarlige tiltak.

d. Om kirkebyggvedlikehold

1. Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler

Fellessrådets budsjettmidler til vedlikehold av bygg og anlegg består av 3 kategorier mht. årlige vedlikeholdsmidler:

- avtalte årlige servicer på tekniske installasjoner (svakstrøm – sterkstrømanlegg, alarmsystemer, ventilasjonsanlegg, ringeanlegg kirkeklokker mv.)

- Planlagte små og større vedlikeholdstiltak

- Akutte, uforutsette vedlikeholdstiltak – «må-tiltak» (som eks. vanninntrengning i kjeller Tananger kirke vinteren 2019/20)

Fellesrådet forvalter nyere og moderne kirkebygg med avanserte tekniske installasjoner (ventilasjon, varme, alarmsystemer mv.) på vegne av soknene, som er de formelle kirkebyggeierne. Dette krever årlig mye innleid fagmessig vedlikehold og serviceoppfølging, og disse faste utgiftene legger årlig beslag på en betydelig del av vedlikeholdsbudsjettet enn hva eldre, enkle kirkebygg andre steder krever. De er veldig tjenlige for menighetsdriften men mer utfordrende pga. den omfattende vedlikeholdsoppfølgingen. Det planmessige og systematiske forebyggende vedlikeholdet vil både på kort og lengre sikt kunne gi besparende effekt fordi man i større grad vil kunne unngå større og mer kostbare vedlikeholdsetterslep.

Som i tidligere driftsår vil det også videre være svært viktig å ha fokus bl.a. følgende kjente og konkrete utfordringer:

- Vedlikehold fasader Ræge kirke
- Lekkasjer tak Sørnes kirke (menighetssal og overgang m.sal og kirkerom)
- Rehabilitering av vestre fasade mursteinvegg Sørnes kirke – rustne armeringsjern i fugene
- Energiltak i Tananger kirke
- Fuktparamene/lekkasjene i våpenhuset i Sola kapell
- vedlikehold av Ryde & Berg - orgelet i Sola kapell

En del av disse tiltakene krever øremerket bevilgning fra Sola kommune, og vil måtte prosjekteres og ledes av Eiendom, Sola kommune, ihht. årelang praksis.

Vaktmester - driftsleder sammen med kirkevergeadministrasjonen har også i 2021 gjennomført en del statusmøter for å prioritere nødvendige og ønskelige tiltak for på den måten å strekke nødvendige vedlikeholdsmidler så langt som mulig og å finne rom for mindre kostbare nyanskaffelser, utskiftninger og andre gode tiltak knyttet til kirkebyggene.

Når pandemien er over vil det igjen bli større behov for å aktivere og tilrettelegge for og organisere dugnadsfolk i menighetene til å utføre noen av planlagte vedlikeholdstiltak, innenfor trygge rammer som sikrer både HMS og nødvendig fagkompetanse. Det er her behov for at frivillige medarbeidere som er yngre enn eldre seniorer melder seg til tjeneste for verdifulle dugnadsbidrag i kirkebyggene.

10. Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti

2021 - tildelingen var på kr. 1 823 000, ihht. følgende oversikt:

Sola kirkelige fellesråd	976 993 691	kr 1 823 000
- Ræge		kr 318 000
- Sola		kr 705 000
- Sørnes		kr 369 000
- Tananger		kr 431 000

I hht. Kirkerådets vilkår for tildelingen er det kirkelig fellesråd som valgt organ som bl.a. skal vedta et samlet budsjett for tilskuddsmidlene fra staten / Kirkerådet. Budsjettet skal bl.a. fordele midlene på henholdsvis personalkostnader og driftsmidler. Fellesrådet skal også vedta andel av driftsmidlene som stilles til disposisjon for menighetsrådene og fordelingen av disse midlene mellom menighetsrådene.

Trosopplæringsregnskapene i de 4 menighetene føres i eget regnskap under Sola kirkelige fellesråd med egne avdelinger for hver menighet, også dette i tråd med vilkårene for tildelingen.

Kirkevergen har ved flere anledninger overfor fellesrådet pekt på om økte administrasjonskostnader bør belastes trosopplæringsbudsjettene. Ordningen ble etablert fom 2021. Det er videre nødvendig å sette av fondsmidler til framtidige pensjonsforpliktelser knyttet til trosopplæringsstillingene. Dette er pliktige kostnader som fellesrådet som arbeidsgiver vil måtte bære i mange år framover, og det vil derfor være nødvendig å sette av midler til dette av den årlige tildelingen.

Fordelingen har siden 2009 vært regulert av Kirkerådets nasjonale kriterier samt Stortingets årlige bevilgning, og Sola kirkelige fellesråd fastsetter endelig trosopplæringsbudsjett ihht. det årlige tildelingsbrevet.

Tidligere års tildeling til Sola-menighetene:

2020: kr. 1 776 000
2019: kr. 1 730 000
2018: kr. 1 660 000
2017: kr. 1 642 000
2016: kr. 1 606 000 etter fradrag for kr. 36 000 for tidligere års mindreforbruk
2015: kr. 1 604 000
2014: kr. 1 573 000
2013: kr. 1 485 000
2012: kr. 1 408 000

Trosopplæringen i solamenighetene sysselsetter totalt 2,8 årsverk, fordelt på 6 medarbeidere.

11. Kirkelige vielser

Alle kirkelige vielser i Sola-kirkene administreres av Solakirkenes servicetorg. De etablerte servicerutinene overfor brudeparene som ivaretar alle nødvendige detaljer og formalia knyttet til ekteskapsinngåelse fungerer fremdeles veldig bra. Det var i 2021 totalt 50 vielser i solakirkene, herav 46 i regi av Den norske kirke. Vielsene i Sola Ruinkirke og Sola kapell utgjør årlig en stor del av det totale antall vielser. 2020 og 2021 - statistikken ble preget av mange utsettelse, avlysninger og ombestillinger av vielser, og Solakirkenes servicetorg har hatt en del ekstraarbeid knyttet til pandemien og praktiske konsekvenser av den. Antall vielser fra tidligere år er som følger:

2021: 50
2020: 46
2019: 56
2018: 63
2017: 71
2016: 56
2015: 78 (+ 1 forbønns handling)

2014: 75
2013: 84
2012: 92
2011: 89

Også i solakirkene, som ellers i Den norske kirke – antall kirkelige vielser har en noe nedadgående trend også her, men er fremdeles relativt høy og relativt stabil i forhold til resten av landet. At vigselfunksjonen for flere år siden er blitt overført fra landets domstoler til landets kommuner har antakelig også påvirket denne utviklingen litt, i form av at en del par ønsker sin borgerlige vielse lagt til egen kommune.

Gjeldende utleiesatser for kirkene i Sola ifm. vielser og begravelser ble sist behandlet av fellesrådet i slutten av 2020.

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger foreligger i de respektive menighetenes årsrapporter.

12. Gravplassforvaltning

a. Bestilling av seremonier og graver

Solakirkenes servicetorg / kirkevergekontoret som gravplassforvaltning administrerer alle bestillinger av begravelsesseremonier i kirkene og av graver på Sola, Tananger og Ræge kirkegårder. Administrasjonen knyttet til begravelser og kirkegårdsforvaltning er betjent på alle arbeidsdager. Bestilling av seremonier og graver er alltid en prioritert oppgave som utføres med respekt, verdighet og høy kvalitet der en står til tjeneste for hele kommunens befolkning. De gode, ryddige og velfungerende rutiner i samarbeidet mellom Park og gravlund samt Kart og Oppmåling i Sola kommune har vært ekstra viktige også i 2021, fordi smitteverntiltakene og – restriksjonene gav mange utfordringer underveis. Dette arbeidsfeltet har hele året hatt høyt fokus på å sikre gode og trygge rutiner og smittevern for staben, for å kunne ha nødvendig beredskap til å håndtere alle situasjoner og bestillinger.

Antall jordfestelser på gravplassene i Sola i perioden 1999 – 2021 har vært i overkant 100 årlig, og er økende. For 2021 endte det totale antallet på 148, som er det høyeste antallet noensinne. Fellesrådet forvalter om lag 80 gravstellavtaler fordelt på alle 3 gravplassene. Gravstellet utføres av Park og Gravlund, Sola kommune, og kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler eller årlige innbetalinger for avtalt gravstell.

b. Kirkegårdsarealer og festeavgift

Sola kommune har tilrettelagt gode gravlundarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. Kirkevergen har gjennom en del år påpekt at det høye forbruket av nye, ubrukte gravarealer får sine arealmessige konsekvenser. Fellesrådet fastsatte derfor i 2019 ordning med festeavgifter for gravfester, jfr. Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd §21. Forslaget om innføring av festeavgift for graver ble behandlet av formannskapet, Sola kommune i mai 2020, som gjorde vedtak om at festeavgift innføres fom. 2023. Solakirkenes servicetorg og kirkevergeadministrasjonen har i 2021 begynt forberedelsene til dette ved å sende ut festebrev til gravfestere, i første omgang for de eldre gravfeltene på Sola kirkegård. Dette arbeidet oppdaterer festeavregisteret, oppretter kontakt med en lang rekke festere samt fører til at den del eldre graver blir slettet og kan i neste omgang gjenbrukes. Dette helt nødvendige ryddearbeidet skal fortsette med full tyngde i 2022 for resten av Sola kirkegård og videre for Ræge og Tananger kirkegårder.

c. Seremonirom og bårerom

Bårerom og livssynsåpent seremonirom ved Sola kirkegård har vært i drift siden slutten av 2014. Gravplassforvaltningen i Sola tilbyr et tjenlig seremonirom for livssynsnøytrale seremonier, og det er kulturkontoret i Sola kommune som administrerer bruken av bygget, mens kirkevergen forvalter det bygnings – og driftsmessige. Sola kommune bruker også seremonirommet til flere titalls vielser årlig. Bårerommet med kjølecelle (3 plasser) har i 2021 vært i kontinuerlig bruk. Gravplassforvaltningen erfarer at kjølekapasiteten er for liten, og begravellesbyråene gir stadig tilbakemelding til kirkevergen om dette. Det er derfor et snarlig behov for å utvide kistekapasiteten. En del av årsaken til denne situasjonen er at Sola kommune dessverre ikke har tilrettelagt for kisteoppbevaring / kjøling på sine sykehjem.

d. Interkommunal faglig samarbeid

Kirkevergene og de kommunale gravplassansvarlige i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola kommuner som siden 2008 har utgjort Interkommunalt samtaleforum for gravlund. Det er et faglig nettverk med 1-3 samlinger årlig. Forumet arrangerte sist 05.11.2020 det årlige lovfestede kontakt – og dialogmøtet med livssyns – og trossamfunnene på Nord-Jæren om gravferdsforvaltningen i disse kommunene samt andre fagsamlinger, i Stavanger krematorium.

13. Ledsagertjenesten

Ledsagertjenesten skiftet navn fra sykevaktsordningen 1.08.2019. Tjenesten «lå i dvale» fra 12. mars 2020 til 1. juni 2021. Dette skyldtes selvsagt Covid-19 restriksjonene. Siden alle ledsagerne er alders- eller uføretrygdede, var det uansvarlig å utsette dem for stor smittefare. Fra 1.juni 2021 hadde alle ledsagere og i brukergruppen fått tilbud om flere vaksinedoser, og de generelle covid-restriksjonene i samfunnet ble lettet. En av ledsagerne hadde alt startet å følge en fast bruker før den tid, men 01.06.21 tok vi igjen imot henvendelser på Servicetorget. Ledsagertjenesten følger skoleårets ferie. I 2021 var det fire aktive ledsagere. Det har tidvis vært utfordrende å skaffe ledsagere, pga. at de har vært opptatt f.eks. ifm. konfirmasjoner.

Diakon Lise-Ingeleiv Grunnaleite leder tjenesten som en del av sin stilling, mens solakirkenes servicetorg tar i mot telefonhenvendelser og formidler oppdrag videre til ledige ledsagere. Diakonen følger opp rekruttering, oppstartssamtaler og fellessamling.

14. Kort orientering om Sola menighetsblad

Menighetsbladet kom ut med 4 nummer i 2021, mot tidligere år 5 utgivelser årlig. Årsaken var behovet for å redusere utgifter, i lys av det store kuttet i rammetilskuddet fra Sola kommune for 2021. Vurderingen ble gjort av *Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd.*

Redaksjonen består av kirkeverge (ansvarlig redaktør), assisterende kirkeverge og de daglige lederne i hver menighet. I ledermøter tas beslutninger vedrørende menighetsbladet, og arbeidet evalueres underveis.

Layout ansvarlig Perly Berge har gjennom mange år hatt oppdraget med grafisk utforming av bladene. Bladet trykkes hos Jærprint, Bryne. Schibsted Distribusjon Vest AS distribuerer bladet. Også i 2021 har det vært til dels vært en god del problemer med fulldistribusjonen, og kirkevergen frykter at det er en del mørketall i dette. Det er løpende tilbakemelding til distributøren om disse utfordringene.

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere. Offergave fra menighetene varierer fra år til år, mens annonseinntektene har holdt seg noenlunde stabilt:

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Annonseinntekt	76 205	76 012	77 009	61 448	71 176	62 416	77 020	49 620
Tapsføring		-1 930						
Netto inntekt	76 205	74 082	77 009	61 448	71 176	62 416	77 020	49 620

Fellesrådet bør i oppfølgingen av innsparingstiltakene som ble iverksatt i 2021 vurdere framtidig profilering og ressursbruk, også i regi av Sola menighetsblad.

15. Samarbeidet med Sola kommune

Forholdet mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd er fra og med 2021 regulert i Lov og tros – og livssynssamfunn §14 Finansiering av Den norske kirke og Kirkeordning for Den norske kirke §17 Kirkelig fellesråds oppgaver (jfr. tidl. bestemmelsene i kirkeloven). Kommunen har et lovpålagt ansvar for definerte kirkelige utgifter mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådet v/kirkevergen. Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune har et positivt og ryddig samarbeid. I tillegg til kommunens faste representasjon i fellesrådets møter har kirkevergeadministrasjonen, også sammen med fellesrådets valgte leder, hatt møter i 2021 med ordfører, kommunedirektør og andre i kommuneledelsen ved gjensidig behov og avtale. Kirkelig fellesråd opptre på vegne av soknet / menigheten på definerte områder: økonomi, personell, eiendommer, relasjonen til kommunen mv. Samarbeidet mellom Sola kommune og Sola kirkelige er regulert i gjeldende tjenesteytingsavtale som ble inngått mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd i 2003. Områdene for tjenesteyting gjelder regnskaps- og lønnsføring, vedlikehold av kirkenes grøntområder, gravplassdriften, ekstraordinært vedlikehold inkl. prosjektledelse, større bygg- og anleggsarbeider samt enkelte administrative oppgaver. Kommunens og fellesrådets administrative ledelse forbereder revisjon av avtalen, som blir lagt fram for godkjenning i løpet av 2022.

16. Forholdet mellom menighetsråd og fellesråd

I Sola kommune er det fire sokn, Tananger, Sørnes, Sola og Ræge. I hvert av soknene er det valgte menighetsråd som tar beslutninger og opptre på vegne av respektive sokn. I enkelte, konkrete forhold som er regulert i kirkeloven § 14 og gravferdsloven § 3, opptre det kirkelige fellesrådet på vegne av begge soknene. Menighetsrådet har i henhold til Kirkeordning for Den norske kirke § eget virksomhetsansvar for sitt sokn, mens fellesrådet opptre på vegne av soknet i forhold til økonomi, personell, eiendommer, relasjonen til kommunen mv. Det er alltid en utfordring å videreutvikle og forbedre samarbeidet mellom virksomhetene og ledelselinjene, både i forhold til det formelle lov – og regelverket som gjelder, samtidig som en gjensidig må vektlegge å ivareta samarbeidsrelasjoner og kommunikasjon på måter som gjensidig oppfattes som god og trygg. Fellesrådets møter med menighetenes ledelse er i dette samarbeidsforholdet viktige tiltak og møtesteder. Rådene er gjensidig innforstått med at det ofte er større ønsker og behov for investeringer, oppgraderinger og flere stillinger enn det er tilgjengelige økonomiske rammer for. Det vil for fellesrådet fra år til år alltid være innkomne ønsker og behov som må stå på vent en tid, nedprioriteres eller også avslåes. Fellesrådets budsjettprosess der menighetsrådene med sine daglige ledere involveres er viktige for sammen å klare å prioritere midler til det som er viktigst og mest nødvendig for menighetene og kirkebyggene.

17. Utfordringer og planer

Kirkevergeadministrasjonen gjentar årlig og minner fellesrådet og administrasjonen på viktige punkter i det daglige ledelsesansvaret:

- Videreføre en trygg og forutsigbar økonomiforvaltning
- Systematisk kartlegging og gjennomføring av vedlikehold og forvaltning av kirkebyggene
- Videreutvikling av Solakirkenes servicetorg med høy utnyttelse av eksisterende administrative ressurser
- Videreutvikle stabs – og utviklingsarbeidet i stabene - god faglig bistand fra BHT og andre samt oppfølging av daglige lederne i forhold til økonomi, personalforvaltning og andre aktuelle behov
- i nært samarbeid med Park og gravlund, Sola kommune: sletting av resterende graver som det ikke finnes festere til ; kartlegging og sikring av gravminner
- oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i samarbeid med verneombud og tillitsvalgt
- kontinuerlig vurdering av ressursbruken med mål om å få mest mulig kirkelig aktivitet for tilgjengelige økonomiske ressurser

Sola kirkelige fellesråd er som kirkelig organ og en del av Den norske kirke er styrt og regulert av en lang rekke lover, reglementer og forskrifter – jfr.: <https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/lover-og-regler/> Det er i et mangeårig perspektiv en tydelig erfaring at det kirkelige byråkratiet er voksende, både ovenfor offentlig lov – og regelverk samt i forhold til Den norske kirkes egne, omfattende bestemmelser. Dette gir et større behov for nødvendige administrative ressurser, og det er i praksis utfordrende for virksomheten å være ajour og i tråd med alle bestemmene. Den praktiske, administrative hverdagen er preget av å sikre normal drift hvor de daglige oppgavene og henvendelsene blir håndtert og løst umiddelbart og fortløpende. Andre oppgaver må iblant vente, bl.a. på grunn av manglende kapasitet og administrative begrensninger. Det andre pandemiåret 2021 ble også spesielt og ekstraordinært, og har satte tydelige preg og begrensninger på det pulserende livet i menighetene, deres staber og på fellesrådets administrasjon.

18. Avslutning

Fellesrådet takker dets medlemmer og varamedlemmer, menighetsrådene, daglige lederne med staber, prestene, flere hundre frivillige medarbeidere, Sola kommune, Prosten i Tungenes, Stavanger bispedømmekontor og alle andre samarbeidspartnere for stor innsats, fint samarbeid og god imøtekommenhet i regi av Den norske kirkes arbeid i Sola i 2021, som også ble et annerledes og ekstra utfordrende driftsår. Den norske kirke i Sola vil gjerne være en nytenkende, tillitsvekkende, åpen og inkluderende folkekirke, trossamfunn og kulturkirke i Sola.

Sola, 13.april 2022
for Sola kirkelige fellesråd

Svein Inge Thorstvedt
Leder

TrygveTorgersen
Kirkeverge