

# Signeringsinformasjon

Side 1/1



## Protokoll: Sola kirkelige fellesråd onsdag 26. november 2025

| Navn                  | Signert med      | Tidspunkt           |
|-----------------------|------------------|---------------------|
| Svein Inge Thorstvedt | BankID OIDC High | 2025-11-28 16:35:54 |
| Arne Rege             | BankID OIDC High | 2025-11-28 16:26:57 |



Dette dokumentet er elektronisk forseglet og inneholder elektroniske signaturer

## Møteprotokoll

**Råd:** Sola kirkelige fellesråd

**Dato og tid:** 26.11.2025, 18:00

**Sted:** Sola kirke - menighetssaler

**Saksmappe:** SKF2025-12

**Til stede:** Svein Inge Thorstvedt (leder), Arne Rege (Nestleder), Johannes Byberg (sekretær), Bjarte Hetlebakke (Medlem), Kjell Steinar Ervik (Medlem), Mai-Gunn Grødem Haukland (Medlem), Margunn Nordstokke Espedal (Medlem), Siv-Len Strandskog (Medlem), Tove Kristensen (Medlem), Turid Marie Espeset (Medlem)

**Forfall:** Mathias Severin Olsen Hatlestad (Medlem)

**Protokollfører:** Gunnar Bjorland Stone

## Sakslisten

### Faste Saker

031/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

032/25 Godkjenning av protokoll

### Møtesaker

033/25 Ny belysning i Tananger kirke – godkjenning og søknad til biskopen

034/25 Annonsering i Solabladet på vegne av menighetene

035/25 Revidering av reglement for gaver og oppmerksomhet til ansatte (gavereglement)

036/25 Etablering av frisbeegolf-korg ved Sola kirke

037/25 Valg av leder og nestleder til Sola kirkelige fellesråd 2026

### Orienteringssaker

00026 Høringssvar

00027 Status personal

00028 Endring av IKT-plattformer

00029 HØP-resultat (kommunens handlings- og økonomiplan)

00030 Status bygg og anlegg

**Svein Inge Thorstvedt**  
leder

**Arne Rege**  
Nestleder



## 031/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 031/25     |

### Saksfremstilling

#### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

#### Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

## 032/25 Godkjenning av protokoll

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 032/25     |

### Saksfremstilling

#### Forslag til vedtak

Protokoll godkjennes

#### Vedtak

Protokoll godkjennes

## 033/25 Ny belysning i Tananger kirke – godkjenning og søknad til biskopen

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 033/25     |

### Saksfremstilling

#### Bakgrunn

Tananger kirke har i dag omfattende bruk av kompaktlysrør og lysrør som lyskilder i kirkerom og menighetssal. Disse er ikke lenger tillatt brukt etter gjeldende miljøkrav, og det er ikke mulig å erstatte lyskildene uten å bytte hele armaturen. Kirkerommet oppleves i dag som mørkt, og dimmeløsningen er lite funksjonell.

Det er derfor utarbeidet ny belysningsplan av fagkyndige konsulenter. Planen ivaretar både tekniske, estetiske og liturgiske behov, og innebærer overgang til LED-armaturer, bedre lysstyring og et mer ryddig visuelt uttrykk.

Kommunen har bevilget midler til utskifting fra lysrør til LED-lys i kirkene, og Tananger kirke inngår i denne satsingen. For 2026 er det satt av 500.000 til satsingen.

#### Saksopplysninger

- Planen innebærer utskifting av all eksisterende kompaktlysrør-belysning til LED-armaturer.
- Antall armaturer reduseres for et renere takbilde og bedre lysutbytte.
- Ny grunnbelysning med DL38 utenpåliggende downlight og nedhengte Geilo pendler i kirkerommet.
- Kodli spotlights på skinner som scene- og punktbelysning.
- Ny dimmeløsning (DALI-styring) med to betjeningspunkter og soneinndeling.
- Den totale belysningen vil gi ca. 300 lux i sitteområdene og vesentlig bedre lysopplevelse.

Forslaget har vært til behandling i Tananger menighetsråd 21.10.2025 (sak 25/067), som ga sin tilslutning til planen, men ønsket også at det innhentes forslag til kunstbelysning for seilene slik at dette kan vurderes samlet.

Etter kirkelovgivningen (§ 17) krever tiltak som endrer belysning og uttrykk i kirkerommet godkjenning fra biskopen. Søknaden sendes av fellesrådet som tiltakshaver.

Det er innhentet pristilbud på utskifting gjennom kommunens rammeavtale. Kostnad for armatur er 220.000,-. I tillegg kommer arbeid og montering, samt uforutsett, stipulert til 280.000,-. Totalt forventes det at rammen på 500.000 brukes opp til dette prosjektet

Det er også innhentet tilbud på kunstbelysning av seilene. Kostnad for belysning er 90.000,-. Arbeid og montering kommer i tillegg. Om det er fellesråd eller menighetsråd som skal ta kostnad på kunstlys må vurderes før bestilling. Kirkeverge har på nåværende tidsupnkt ikke oversikt over om det ligger en avtale mellom menighetsråd og fellesråd fra tiden seilene ble montert opp i kirkerommet.

#### Vurdering

Tiltaket vurderes som nødvendig for å:

- oppfylle miljøkrav ved overgang til LED,
- sikre bedre funksjonalitet og energieffektivitet,
- styrke trivsel og estetikk i kirkerommet,
- og gi et verdig og fleksibelt lysmiljø tilpasset kirkens bruk.

Planen ivaretar kirkens arkitektoniske uttrykk og gir et helhetlig, harmonisk preg. Utfyllende beskrivelse av saken (driftsleders saksfremlegg til Tananger menighetsråd) kan leses i vedlegg.

#### Forslag til vedtak

Sola kirkelige fellesråd godkjenner forslaget til ny belysning i Tananger kirke slik det fremgår av vedlagte planer og Tananger menighetsråds vedtak i sak 25/067.

### **Vedtak**

Sola kirkelige fellesråd godkjenner forslaget til ny belysning i Tananger kirke slik det fremgår av vedlagte planer og Tananger menighetsråds vedtak i sak 25/067.

## 034/25 Annonsering i Solabladet på vegne av menighetene

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 034/25     |

### Saksfremstilling

#### Bakgrunn

Sola menighetsråd har sendt henstilling til fellesrådet om å se på mulige løsninger for annonsering i Solabladet ukentlig på deling mellom menighetene.

Sola kirkelige fellesråd (SKF) stod tidligere for denne annonseringen, både økonomisk og administrativt, fram til ordningen ble avvirket i 2021. Bakgrunnen for å kutte annonseringen var økonomiske innstramminger fra kommunen, samt en vurdering av at nytteeffekten ikke stod i forhold til kostnaden. Det ble samtidig pekt på at menighetene allerede hadde gode informasjonskanaler gjennom menighetsblad, nettsider, Facebook og nyhetsbrev.

#### Saksopplysninger

Kirkevergen har innhentet prisinformasjon fra Solabladet (Amedia) for både digital og trykt annonsering.

#### Digital annonsering:

Amedia anbefaler digital annonsering, ettersom en økende andel av leserne kun bruker den digitale versjonen. Forslag til løsning er en felles digital annonse med 10 000 visninger fra torsdag–lørdag, der hver menighet kan sende inn eget innhold.



Hver kirke kan sende inn sin egen annonse, og Amedia setter det opp i en felles ramme i avisen. Hver kirke betaler da kun for plassen de selv bruker og en andel av fellesrammen.

Alternativt kan man sende inn et samlet dokument med informasjon om hva som skjer i de ulike kirkene. Amedia sørger da for at annonsen settes opp, og samlet faktura kan gå til kirkelig fellesråd eller faktureres med en fast prosentfordeling til de fire kirkene.

Pris: 1 150,- eks mva.

#### Papirutgave:

Annonser i papiravis prises per millimeter og varierer etter plassering.



|                           |                           |                          |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| <b>55</b><br>365h x 246b  | <b>53</b><br>365h x 146b  | <b>52</b><br>365h x 96b  |
| <b>35b</b><br>181h x 246b | <b>33b</b><br>181h x 146b | <b>32b</b><br>181h x 96b |
| <b>25b</b><br>107h x 246b | <b>23b</b><br>107h x 146b | <b>22b</b><br>107h x 96b |
| <b>15</b><br>71h x 246b   | <b>13</b><br>71h x 146b   | <b>12</b><br>71h x 96b   |

Eksempler med 50 % rabatt:

- Modul 12: 1.247,- eks. mva
- Halvside: 7.794,- eks. mva
- Helside: 10.000,- eks. mva

Ved kombinasjon av digital og papirannonse gis 80 % rabatt på papirannonsen.

Innspill fra menighetene:

Saken er drøftet i ledergruppen (daglige ledere og assisterende kirkeverge).

- Fra Tananger og Ræge menigheter er det ikke uttrykt behov for annonsering i Solabladet, og saken har ikke vært behandlet i menighetsrådene.
- Sørnes menighet behandlet saken på årsmøtet 23. april 2023, og besluttet å ikke bruke midler på slik annonsering.

Vurdering

Trykt annonsering

Papirannonser kan bidra til å nå enkelte eldre lesere og gi et synlig uttrykk i lokalsamfunnet. Samtidig er kostnaden høy i forhold til rekkevidde. Lesertallene for papiravis er sterkt synkende, og flere fellesråd og menigheter har avviklet fast annonsering fordi effekten på oppmøte og deltakelse vurderes som lav.

Digital annonsering

Digital annonsering i Solabladet fremstår som et mer aktuelt og fleksibelt alternativ. Amedia har høy digital dekning i Sola kommune, og mange innbyggere leser nå Solabladet primært på nett. En ukentlig digital annonse kan derfor bidra til økt synlighet av kirkens aktiviteter, særlig når den kombineres med annen digital kommunikasjon som Facebook og menighetenes nettsider.

Samarbeid mellom menighetene om en felles digital annonse kan gi et helhetlig uttrykk for Den norske kirke i Sola og styrke kirkens lokale profil. En slik løsning forutsetter imidlertid at alle fire menigheter deltar. Dersom én eller flere menigheter velger å stå utenfor, bør det enkelte menighetsråd selv vurdere behov og dekke kostnader for egen annonsering.

Et ukentlig digitalt annonseinnsrykk på 1.150,- eks. mva vil utgjøre ca. 59.800,- per år ved helårsannonsering. Selv med kostnadsdeling mellom menighetene bør dette vurderes opp mot alternative informasjonskanaler.

### **Forslag til vedtak**

- Fellesrådet konstaterer at det per nå ikke foreligger et felles ønske fra menighetene om ukentlig annonsering i Solabladet.
- Fellesrådet ser derfor ikke behov for å etablere en felles ordning for annonsering, og ansvaret for eventuell annonsering legges til det enkelte menighetsråd.
- Dersom det på et senere tidspunkt blir enighet mellom alle menighetene om felles annonsering, kan saken tas opp igjen til ny vurdering.

### **Møtebehandling**

Kirkevergen gjorde oppmerksom på at arbeid med synliggjøring og markedsføring av kirkens arbeid vil jobbes videre med administrativt, uavhengig av konklusjon i denne saken.

Innstilling vedtas med 7 mot 2 stemmer.

### **Vedtak**

- Fellesrådet konstaterer at det per nå ikke foreligger et felles ønske fra menighetene om ukentlig annonsering i Solabladet.
- Fellesrådet ser derfor ikke behov for å etablere en felles ordning for annonsering, og ansvaret for eventuell annonsering legges til det enkelte menighetsråd.
- Dersom det på et senere tidspunkt blir enighet mellom alle menighetene om felles annonsering, kan saken tas opp igjen til ny vurdering.

## 035/25 Revidering av reglement for gaver og oppmerksomhet til ansatte (gavereglement)

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 035/25     |

### Saksfremstilling

#### Bakgrunn

Sola kirkelige fellesråd behandlet i møte 3. september 2025 forslag til nytt reglement for erkjentlighetsgaver. Saken ble utsatt for å vurdere praksis i Den norske kirke (rDNK), Sola kommune og andre fellesråd i regionen. Målet var å sikre en enhetlig, rettferdig og oppdatert ordning som også ivaretar yngre ansatte og kortere tjenestetid.

Saken har vært oppe til uttale i Administrasjonsutvalget i forkant av dette møtet.

På bakgrunn av sammenligningen foreslås nå et nytt reglement som:

- bygger på rDNK sitt nasjonale regelverk (mai 2022),
- løfter frem yngre ansatte og kortere tjenestetid og samtidig
- anerkjenner lang tjeneste gjennom høyere satser

Forslag til gaver og satser (Sola kirkelige fellesråd 2025)

1. Nærmeste leder tar initiativ til gave og markering ved relevante anledninger, og sørger for en enkel markering med overrekkeelse av gave.
2. Fellesrådet som arbeidsgiver har ansvar for kostnaden
3. Gavene kan tilpasses individuelt etter leders og kollegers kjennskap til den ansatte.
4. Ansatte kan velge å avstå fra gave; i slike tilfeller doneres tilsvarende beløp til et veldedig formål valgt i samråd mellom den ansatte og nærmeste leder.
5. Arbeidsgivers gaver skal følge gjeldende satser for skattefrie gaver og være skattefrie.
6. Kirkevergen justerer gavesatsene i tråd med prisutviklingen. Prinsipielle endringer i regelverket behandles i SKF Administrasjonsutvalget.
7. Kirkevergen kan gjøre positive unntak fra fastsatte regler i spesielle tilfeller.

| Anledning / situasjon              | Type gave                | Beløp / verdi (ca.) | Kommentar / praksis                        |
|------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------------------------|
| <b>Fødselsdager</b>                |                          |                     |                                            |
| <b>30, 40 år</b>                   | Blomst / gave            | kr 600              | Innført for yngre ansatte, i tråd med rDNK |
| <b>50, 60, 70 år</b>               | Blomst / gave / gavekort | kr 1 200            | Som rDNK (65 år utgår)                     |
| <b>Tjenestetid</b>                 |                          |                     |                                            |
| <b>5 år</b>                        | Blomst / gave            | Kr 600              |                                            |
| <b>Og deretter hvert 5. år</b>     | Blomst / gave / gavekort | Kr 1200             |                                            |
| <b>25 år</b>                       | Blomst / gave / gavekort | Kr 3500             |                                            |
| <b>40/50 år</b>                    | Blomst / gave /gavekort  | Kr 8000             |                                            |
| <b>Pensjon / slutt i stilling:</b> |                          |                     |                                            |
| <b>Under 2 år</b>                  | Blomst                   | kr 300              | Symbolsk markering                         |

|                                       |                          |             |                                                          |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------|----------------------------------------------------------|
| <b>2–5 års tjeneste</b>               | Blomst / gave / gavekort | kr 600      | Som rDNK – viser verdsetting også ved kortere ansettelse |
| <b>5–10 års tjeneste</b>              | Blomst / gave / gavekort | kr 1 200    |                                                          |
| <b>10-25 års tjeneste</b>             | Blomst / gave / gavekort | kr 2 500    | Med kake                                                 |
| <b>25-50 års tjeneste</b>             | Blomst / gave / gavekort | Kr 5000     | Med kake                                                 |
| <b>Andre anledninger</b>              |                          |             |                                                          |
| <b>Bryllup</b>                        | Blomst / gave / gavekort | kr 1 200    | Som rDNK                                                 |
| <b>Fødsel av barn</b>                 | Blomst / gave            | kr 600      | Som rDNK                                                 |
| <b>Start i stilling / innsettelse</b> | Blomst                   | kr 300      | Som rDNK                                                 |
| <b>Særlig innsats / arbeidsmiljø</b>  | Symbolgave / gavekort    | kr 600–1200 | Etter skjønn – anerkjenner ekstra innsats                |
| <b>Dødsfall</b>                       |                          |             |                                                          |
| <b>Dødsfall i nær familie</b>         | Blomst                   | kr 600      | Som rDNK/Stavanger                                       |
| <b>Dødsfall – ansatt / pensjonist</b> | Krans / bærebukett       | kr 1 200    | Som rDNK/Stavanger                                       |

### Vurdering

Forslaget gir Sola kirkelige fellesråd et helhetlig og raust, men forsvarlig reglement, som bygger på rDNK og omkringliggende fellesråd og skatteetatens regler for skattefrie gaver (inntil kr 5 000 per år, eller kr 8 000 ved spesielle anledninger). Ordningen viser omtanke og anerkjennelse for alle ansatte, fra nyansatte til langtidsansatte, og markerer viktige livs- og arbeidsmilepæler på en god måte.

### Hovedendringer fra forrige forslag (3. september 2025)

- Bygger nå på rDNK sitt reglement og justert etter Stavanger sin praksis, dog noe utvidet.
- Yngre ansatte inkluderes – nye markeringer ved 30 og 40 år.
- Tjenestetid markeres hvert 5. år fra 5 år og oppover.
- Beløpene er økt og tilpasset skattefrie satser.
- Klare nivåer for avslutning og pensjonering etter tjenestelengde.
- Flere livshendelser (bryllup, fødsel, start i stilling) er tatt inn.
- Forenklet struktur og tydelig tabellform.
- Noen tidligere ordninger (som fridager) er tatt ut for å skape enhetlig praksis.

### Forslag til vedtak

Sola kirkelige fellesråd vedtar forslaget til gavereglement slik det foreligger.

### Møtebehandling

Innspill som tas med videre i revidering av reglement:

- Ønske om å beholde markering av fødselsdager for yngre ansatte.
- Ta bort markering av tjenestetid mens ansatte fortsatt står i tjeneste - men beholde 25 og 40/50 år.
- Markering av tjenestetid ved slutt i tjeneste gjelder ikke ved overgang til annet arbeid. Dvs at markering skjer når ansatt går ut av arbeidslivet (pensjon, ufør, annet).
- Legg til vigsling sammen med start i stilling/innsettelse.

## **Vedtak**

Sola kirkelige fellesråd slutter seg til hovedrammen som foreligger og gir kirkevergen myndighet til å avgjøre endelig reglement ut fra kommentarene som er kommet frem i møtet. Reglementet blir drøftet med tillitsvalgte før iverksetting.

## 036/25 Etablering av frisbeegolf-korg ved Sola kirke

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 036/25     |

### Saksfremstilling

#### Bakgrunn

Tiltakshaver, Rådhusvegen 28 AS ved Per Inge Hamre, har søkt om etablering av en frisbeegolfbane i Sola sentrum. Banen består av 10 korg, men kommunen har gitt godkjenning for 6 korg på kommunal grunn. Det er ønsket å plassere én korg på plenen ved Sola kirke (bane 5 på kartet), for å få en naturlig runde rundt sentrum og skape aktivitet i området.

Kommunen har pekt på at bane 5 ligger på kirkelig grunn, og at Sola kirkelige fellesråd må ta stilling til dette. Tiltaket er ment som et lavterskeltilbud for familier og ungdom, og skal bidra til økt trivsel og liv i sentrum.

#### Beskrivelse av plassering

- **Utkastpunkt:** Bedet mot kanten av plenen, slik at det ikke hindrer gressklipping.
- **Korg:** Plasseres ute på plenen der det er kummer og belegningsstein.
- Banen er kort og oversiktlig, og vurderes som egnet til øvelser.
- Tiltaket kan også benyttes ved aktiviteter i kirken.

Vedlagt kart viser plassering av bane 5.

#### Risikovurdering

Tiltakshaver har utarbeidet risikoanalyse for alle baner. For bane 5 er vurderingen:

- Lett og oversiktlig bane.
- Spiller har god oversikt og må vise hensyn til gående.
- Generelle sikkerhetsregler: aldri kaste uten oversikt, stå bak kasteren, og vise hensyn til andre brukere av området.

#### Vurdering

Kirkvergen vurderer tiltaket som positivt:

- Det gir aktivitet og liv i sentrum og rundt kirken.
- Inngrepet er minimalt og ikke til hinder for ordinær drift.
- Risiko er håndtert gjennom tiltak og tydelige regler.
- Tiltaket kan være et positivt supplement til kirkens nærmiljøarbeid.

Saken har vært diskutert i Sola menighetsråd, som har gitt sin tilslutning til tiltaket. I møtet ble det drøftet om korga kom i veien for andre aktiviteter, som feks volleyball. En mulig løsning kan være at korga monteres slik at den kan tas midlertidig ned ved andre arrangement. Det vurderes ikke som særlig risikofylt at det vil komme skade på bygg så lenge avstandene er så korte. Det er mer nærliggende at det kan komme skade på beplantning i området. Det bør avtales at tiltaket kan fjernes dersom det blir for omfattende uheldige konsekvenser.

### Forslag til vedtak

Sola kirkelige fellesråd gir tillatelse til plassering av frisbeegolfkorg (bane 5) på plenen ved Sola kirke, under følgende forutsetninger:

1. Tiltaket gjennomføres i tråd med vedlagt risikoanalyse.

2. Tiltakshaver har ansvar for vedlikehold og eventuell fjerning av korg dersom aktiviteten opphører eller medfører uønskede hendelser.
3. Tiltaket evalueres etter ett år.
4. Kirkeverge går i dialog med tiltakshaver om montering med mulighet for midlertidig fjerning av korg under enkeltarrangement.

## **Møtebehandling**

Siv-Len ba om habilitetsvurdering grunnet sitt styreverv.  
Fellesrådet vurderte henne som inhabil og hun fratredde behandling av saken.

## **Vedtak**

Sola kirkelige fellesråd gir tillatelse til plassering av frisbeegolfkorg (bane 5) på plenen ved Sola kirke, under følgende forutsetninger:

1. Tiltaket gjennomføres i tråd med vedlagt risikoanalyse.
2. Tiltakshaver har ansvar for vedlikehold og eventuell fjerning av korg dersom aktiviteten opphører eller medfører uønskede hendelser.
3. Tiltaket evalueres etter ett år.
4. Korgen monteres med mulighet for midlertidig fjerning ved enkeltarrangement.

## 037/25 Valg av leder og nestleder til Sola kirkelige fellesråd 2026

| Saksbehandler         | Møtedato   | Saksnummer |
|-----------------------|------------|------------|
| Gunnar Bjorland Stone | 26.11.2025 | 037/25     |

### Saksfremstilling

#### Bakgrunn

I henhold til Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet (heretter virksomhetsreglene) § 1-3 skal rådet selv velge leder og nestleder blant sine medlemmer. I tråd med vedtak i SKF 24/005 trer leder og nestleder samtidig inn som faste medlemmer og leder/nestleder av Arbeidsutvalget.

#### Saksopplysninger

I Kirkerådets rundskriv 2-2023 står følgende:

##### 2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet, og senere hvert år, en leder og en nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. De kan bare velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd. Lederen og nestlederen velges for ett år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tiden vedkommende er valgt for, blir nestlederen leder. Rådet velger da midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som har vært leder ett år, har rett til ikke å bli valgt året etter. Det er fastsatt i virksomhetsreglene at valget skal foregå skriftlig. Dette er strengere enn ved andre valg og ansettelse, hvor det er følger av reglene at hvert enkelt medlem kan be om skriftlig avstemning, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 5. Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3. Alle de faste medlemmene av kirkelig fellesråd er valgbare som leder og nestleder. Det gjelder også kommunens representant og geistlig representant. Hovedorganisasjonen KA og Kirkerådet har i sin veiledning likevel frarådet at kommunens representant velges til leder av kirkelig fellesråd, da det vil kunne svekke forståelsen av fellesrådet som et selvstendig kirkelig organ, og vanskeliggjøre en god rolleforståelse mellom kommune og kirke. Leder og nestleder har viktige roller i å representere fellesrådet, lede møtene og bidra til god samhandling mellom rådet, kirkevergen og øvrige ansatte i kirkelig fellesråd.

#### Gjeldende ordning

For perioden 2025 har følgende hatt vervene:

Leder: Svein Inge Thorstvedt (Sola menighetsråd)

Nestleder: Arne Ræge (Ræge menighetsråd)

#### Vurdering

Det er ønskelig å sikre kontinuitet og samtidig legge til rette for bred representasjon og deltakelse i rådets arbeid.

Valg av leder og nestleder bør ta hensyn til:

- Erfaring og kjennskap til rådets arbeid
- Evne til å lede møter og representere fellesrådet utad
- Samarbeidsevne og tilgjengelighet

#### Forslag til vedtak

- Sola kirkelige fellesråd velger [navn] som leder for 2026.
- Sola kirkelige fellesråd velger [navn] som nestleder for 2026.
- Leder og nestleder trer samtidig inn som leder og nestleder av Arbeidsutvalget (AU) og leder trer inn som leder for Økonomi- og ressursutvalg

#### Vedtak

- Sola kirkelige fellesråd velger Svein Inge Thorstvedt som leder for 2026.
- Sola kirkelige fellesråd velger Arne Ræge som nestleder for 2026.
- Leder og nestleder trer samtidig inn som leder og nestleder av Arbeidsutvalget (AU) og leder trer inn som leder for Økonomi- og ressursutvalg



| Saksbehandler | Møtedato   | Saksnummer |
|---------------|------------|------------|
|               | 26.11.2025 | 00026      |

## 00026 Høringssvar

### Informasjon

Fellesrådet har vært høringsinstans for tre høringer hvor svarfrist var mellom forrige og dette fellesrådsmøtet. Det ble derfor innkalt til AU (arbeidsutvalg) for å vedta høringssvar innen fristen.

1. Høring om prostigrenser
2. Høring om kirkevalg
3. Høring om supplerende vedtekter, KA

Bispedømmerådet vedtok følgende i saken om prostigrenser i sitt møte 18.11.25 (kortversjon):

1. Finnøy, Sjernarøy, Talgje og Rennesøy sokn skifter fra Tungenes til Ytre Stavanger prosti fra nyttår.
2. Ytre Stavanger går inn i Domprostiet i et prøveprosjekt der Domprostiet tilsvarende menighetene i Stavanger kommune.
3. Det settes ned en komité med representanter fra Dalane, Jæren og Tungenes prosti som skal drøfte og foreslå ny prostiinnndeling for disse. Denne komitéen skal levere nytt forslag til bispedømmerådet, i utgangspunktet i løpet av vinteren/våren. Inntil et nytt bispedømmerådsvedtak foreligger, fortsetter menighetene i Sola, Kvitsøy og Randaberg kommuner i Tungenes prosti.

| Saksbehandler | Møtedato   | Saksnummer |
|---------------|------------|------------|
|               | 26.11.2025 | 00027      |

## 00027 Status personal

### Informasjon

1. Bruk av stillingstitler, ref sak i administrasjonsutvalget.
2. Oppdatert informasjon om personalsituasjonen i fellesrådet: vakanser, permisjoner og aktuelle prosesser.
3. Medarbeiderundersøkelsen 2025 utsatt på ubestemt tid grunnet problemer med leverandør av undersøkelsen.
4. Gunnar kirkeverge i pappaperm fra 12.januar-12.mars.

| Saksbehandler | Møtedato   | Saksnummer |
|---------------|------------|------------|
|               | 26.11.2025 | 00028      |

## 00028 Endring av IKT-plattformer

### Informasjon

Overgang til Kirkepartner og LabOra saksbehandler/arkiv, fra Advania og ACOS Websak.

Benytte Stavanger bispedømme og Kirkerådet sine systemer for HR og HMS arbeid, inkl varsling, avvikshåndtering, m.m

| Saksbehandler | Møtedato   | Saksnummer |
|---------------|------------|------------|
|               | 26.11.2025 | 00029      |

## 00029 HØP-resultat (kommunens handlings- og økonomiplan)

### Informasjon

Kommunedirektørens forslag til handlings- og økonomiplan (HØP) er fremlagt. Skal behandles i formannskapet og kommunestyret i desember. Kirkevergen orienterer om hovedpunktene og konsekvensene for virksomheten.

| Saksbehandler | Møtedato   | Saksnummer |
|---------------|------------|------------|
|               | 26.11.2025 | 00030      |

## 00030 Status bygg og anlegg

### Informasjon

- Gatelys på agendaen for alle kirkene
- Arbeid med eiendomsgrenser/overføring fra kommunen fortsatt på stedet hvil

### Tananger kapell

Har hatt møte med kommunedirektør, riksantikvar og bispedømmet. Nytt møte hvor representanter for Kirkerådet også vil være til stede. Fellesrådets/Tananger menighetsråds innstilling er avhending av bygget.

### Tananger kirke

Ny belyningsplan planlegges for 2026.

Arbeidsgruppen for menighetssenteret jobber videre med planer om rehabilitering og utleie/bruk av deler av lokalene.

### Sørnes kirke

Arbeidet med sørveggen skrider videre i tråd med fremdriftsplan.

### Ræge kirke

Utskifting av vinduer og rehab av fasade planlegges for 2026.

### Sola kirke og Sola kapell

Ingen nåværende prosjekter i Sola kirke.

I Sola kapell ferdigstilles utskifting av lys til LED i løpet av november/desember.

# Protokoll: Sola kirkelige fellesråd onsdag 26. november 2025

Navn

**Arne Rege**

Dato

**2025-11-28**

Navn

**Svein Inge Thorstvedt**

Dato

**2025-11-28**

Identifikasjon



Arne Rege

Identifikasjon



Svein Inge Thorstvedt



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer som bruker EU-kompatible PAdES - PDF Advanced Elektroniske signaturer (forordning (EU) nr. 910/2014 (eIDAS))